

MØDEREFERAT

Til stede: Sidsel Nørregaard, Martin Hassl, Torben Jensen, Steen Poulsen, Bjarke D. Jørgensen, og Morten Christiansen.
Afbud fra: Michael Wadsager
Referent: Torben Jensen

Emne: Generalforsamling den 28 maj 2019, Tange Energimuseum

Bjarke bød velkommen til generalforsamlingen.

1) Valg af dirigent:

Valget faldt på Martin Hassl.

Martin takkede for valget og kunne konstatere at generalforsamlingen var rettidigt indvarslet i Mælkeritidende Nr. 8 og mail til medlemmer henholdsvis 2 og 23 april, og gennemgik dagsordenen.

2) Bestyrelsens beretning v. Formand Bjarke D. Jørgensen:

Beretning 2019:

Velkomst:

På FMF Kreds Østjyllands vegne, vil jeg gerne byde jer alle sammen hjertelig velkommen til foreningens årlige generalforsamling, her på Energimuseet i Bjerringbro. Det er dejligt at så mange har tilmeldt sig, det er vi glade for.

Før generalforsamlingen starter, vil vi, traditionen tro, mindes de af vores medlemmer, der er gået bort i årets løb.

Hans Jørgen Biller, Afgik ved døden den 22 september, 2018, 67 år gammel.

Hans N. Nielsen, afgik ved døden den 8. august 2018, 88 år gammel. Hans var mejerileder på Samsø Smørmejeri frem til lukningen i 1994 samt på Madebjerggård Mejeri tilbage i 60'erne, hvor mejeriet var berømt for sine gode oste – herunder Samsø osten. Hans havde ansvar for produktion af mælk i flaske, smør og både Samsø ost samt en stor produktion af 100 kilo tunge Emmentaler, hvor størstedelen af ostene gik til eksport til Italien, Nordafrika og Schweiz. Det internationale islæt var også at se i et multietnisk personale, idet de kom fra mange forskellige lande som Nigeria, Chile, Japan, Bangladesh, Kina og Korea. De lærte om den danske osteproduktion og tog den viden med hjem til deres respektive lande. Hans var med i mange år, og ost var hans store passion. Han kendte den samsøske ostehistorie til fingerspidserne – og var selv med til at skrive den med produktion af oste i den allerstørste kvalitet, der vandt stor anerkendelse og præmier. Jeg vil gerne bede forsamlingen om at rejse sig til et øjeblik stilhed. Ære være deres minde.

Kreds Østjyllands virke det forgangne år.

Jeg vil give en status på hvad der har rørt sig i kredsbestyrelsen og i landsforeningen generelt, siden vi var samlet til generalforsamling sidste år, for ca. et år siden.

Bestyrelsen har i årets løb bestået af:

Bjarke D. Jørgensen, Torben Jensen, Michael Wadsager, Martin Hassl, Steen Poulsen, Morten Christiansen og Sidsel Nørregaard.

Bestyrelsen har afholdt 3 bestyrelsesmøder (13/9 + 07/2 + 28/5), hvor aktuelle emner har været diskuteret. Derudover har vi som kredsbestyrelse deltaget i årets Temadag for Kredsbestyrelsesmedlemmer, som blev afholdt på Naturmælk i Tinglev under titlen: " Nye tider - ny viden og nye muligheder". Temadagen blev indled af Frode Lehmann som er tidligere formand for Naturmælk og leverandør til mejeriet gennem mange år. Frode gav med meget nærværende og interessant fortælling om det at være moderne landmand og hvad det kræver hele tude at tilpasse sig til tiden og hvordan man kan gøre det at drive bæredygtigt landbrug

målbare. Det var meget interessant at få en indsigt i den hverdag der er ude hos vores kære landmænd. De arbejder med ledelse, udvikling og nytænkning på helt samme niveau som alle os andre. Ud over denne meget levende fortælling fra Frode og en rundtur på mejeriet, havde teamdagen fokus på den nye ferielov, det fælles kredsdepot, opfølgning på overenskomsten fra 2018, og status på mælkeritidendes fokus på de digitale media. Jeg vil komme tilbage til et par af emnerne.

Medlemstal:

Medlemstallet for Kredsen har stabiliseret sig over de sidste par år og vi oplever igen i år at været tæt på samme niveau som de seneste år dog med et par nye aktive og dobbeltmedlemmer, hvilket er positivt. Husk at der altid er plads til flere ☺ Jo flere medlemmer vi er, jo stærkere står vi. Hvis i har kollegaer derude som ikke er medlemmer håber vi at i vil prikke dem på skulderen og spørge om det er noget de har overvejet. Vi oplever stadig at nogen simpelthen ikke kender os og de fordele vi kan tilbyde. I er også ALTID velkomne til at få dem til at kontakte mig eller jeg kan kontakte dem hvis de ønsker mere information omkring foreningen.

	2016	2017	2018	2019	
Aktive medlemmer	108	112	109	111	(+2)
Dobbeltmedlemmer	14	15	17	18	(+1)
Passive medlemmer	3	3	3	2	(-1)
Kontingent frie medlemmer	34	34	34	33	(-1)
I alt	159	164	163	164	(+1)
Virksomheder	11	10	10	8	

Også lige et hurtigt kig på medlemstallet på landsplan som er gået fint frem i forhold til de foregående år (flere aktive medlemmer, hvilket er meget positivt).

På landsplan er der:	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	
Aktive	583	590	599	641	+42
Dobbeltmedlemmer	46	47	48	47	-1
Passive	11	9	7	7	0
Kontingentfrie	171	164	167	159	-8
Studerende	28	34	46	25	-21
I alt	839	844	867	879	+12
Virksomheder	53	53	51	42	-9

Ledighed:

Ledigheden er pt nede på 1,01 %. Det må siges at være et utrolig flot lavt tal. Det er dog 6 medlemmer som står uden job og dem forsøger foreningen selvfølgelig at hjælpe, hvis der er noget vi kan gøre for dem.

Mærkedage:

I år, har vi vist eller viser vi opmærksomhed i form af vin-gaver til i alt 15 medlemmer. Af hensyn til persondata forordningen har jeg valg ikke at vise navene i år, men der er alt fra 30 til 80 års fødselsdage. Det er fortsat vores overbevisning at denne opmærksomhed bringer glæde rundt om i landet og vi får tit besked tilbage med en personlig tak for opmærksomheden.

Aktiviteter siden sidst:

I kredsen har vi bevist ikke afholdt specifikke arrangementer siden sidste års generalforsamling, da vi sidste år og i år har valgt at prioritere at bruge lidt flere penge på generalforsamling end vi plejer. Derudover har vi også vurderet, at der ikke er en stor efterspørgsel på flere arrangementer end dem der i forvejen afholdes i hovedforeningen og i Dansk Mejeriteknisk Selskab.

Af andre arrangementer kan nævnes:

- MIA's Arbejdsmiljøkonference
- Mejeribrugets Dag på Kold Collage
- 2. kredsudstilling på Stauning Whisky
- Mejeriforskningens dag
- International Food Contest og Dinner Event
- Og i regi af Dansk Mejeriteknisk Selskab har der været afholdt en række forskellige seminarer blandt andet omkring "Industri 4.0", "Mere for mindre – det effektive mejeri" og "In-line analyser i mejeribruget"

Og meget mere... Så, som jeg nævnte før, mener vi fortsat fra kredens side at der er rigeligt med tilbud, og vi mener ikke der er et kæmpe behov for at vi opfinder mange nye arrangementer. Når det er sagt, så tager vi meget gerne imod input fra jer, og hvis der er en interesse vil vi meget gerne lave et arrangement en gang i mellem.

Delegeretmøde:

Det 129. delegeretmøde for FMF blev afholdt den 6. oktober, 2018 i Odense.

I kredsbestyrelsen syntes vi det var et godt møde, med en super fin beretning fra foreningens formand og som altid med efterfølgende hyggeligt samvær. Efter nøje overvejelser i hovedbestyrelsen er det valgt at skifte til Hotel Legoland her i 2019, og datoen for 130. delegeretmøde er lørdag 2. november.

Ud af vores aktive og dobbeltmedlemmer skal vi i dag, vælge 22 medlemmer til at deltage i årets delegeretmøde, men det kommer vi tilbage til.

Økonomi

Sidste år kunne vi fortælle om nogle små udfordringer ift. skift af bank, men det er der kommet styr på og det betyder også at vi, som det blev diskuteret på sidste generalforsamling, har omlagt ca. 115.000 kr fra specifikke sydbank aktier og obligationer til et fælles investeringsdepot som vi introducerede på sidste års generalforsamling. Når vi om lidt kommer til at gennemgå regnskabet vil I se at vi har fået et beskedent afkast på ca. 1.500 kr men til den historie høre at pengene kun har stået der i et halvt år og at de fleste der følger lidt med i de generelle kurser ved at 4 kvartal i 2018 var meget hårdt ved kurserne som nærmest styrtdykkede. Dette er heldigvis vendt igen og i det første kvartal af 2019 har vi indhentet det tabte og ender med et lille plus. I kredsbestyrelsen er vi meget tilfreds med beslutningen om at ligge pengene i dette fælles depot hvor de varetages af professionelle investeringseksperter. Det er fri mulighed for at trække penge ind og ud af depotet hvis vi får behov for det. Det var et par ord om økonomien fra min side og så kommer vi tilbage til selve regnskabet om lidt.

Lukning af Brabrand Mejeri

Sidste år kom meldingen om at Arla havde besluttet at lukke Brabrand Mejeri og i slutningen af marts måned i år, kørte de sidste syrnede produkter så ud af Mejeriet. Da der var en række af foreningens medlemmer ansat på mejeriet har vi som forening forsøgt at støtte op omkring vores medlemmer på bedst mulig vis og det er meget positivt at det er lykkedes at omplacere eller efteruddanne størstedelen af de berørte medarbejdere på mejeriet.

Overenskomstforhandlinger 2018

I 2018 lykkes det endnu en gang at få en overenskomst igennem for de af vores medlemmer der er ansat ude på mejerierne, terminaler, distributions- og kørselscentr. Et par af de væsentligste ændringer ses på sliden her:

- Fritvalgsordning ☺
- De 5 feriefridage indgår i en fritvalgsordning. Ikke afholdte timer – udover 37 timer – som findes på feriefridageskontoen pr. 1. maj kan overføres til pension/udbetales (= 2,3% løn).
- Man har selv forpligtelsen til at anmode om udbetaling 1. marts.
- Hurtig diagnose bliver en del af sundhedsordningen hos PensionDanmark ☺
- Frihed med fuld løn på barns første hele sygedag. ☺
- Sygt barn kan hentes og der er frihed til barnet hele den efterfølgende dag. ☺
- Frihed med fuld løn ved hospitalsindlæggelse af børn/indlæggelsen i hjemmet. ☺
- Der udvikles et seniorkursus til alle over 62 år. ☺ **(i proces)**
- Kompetenceudviklingen understøttes af et mejerifagligt/-relateret kursuskatalog for ledende medarbejdere og specialister. ☺
- Overenskomstens dækningsområde omfatter nu også forsøgsmejeriet på AIC ☺

Der er forsat en del af vores medlemmer, som er ansat indenfor dækningsområdet, som ikke er dækket af overenskomsten, enten fordi de ikke ønsker det, eller fordi de ikke er klar over muligheden. Det er vigtigt at slå fast at det er den enkeltes ansvar at tjekke om man er ansat på en kontrakt der er dækket af overenskomsten eller ej. Hvis ikke, skal man selv bede om en ny kontrakt ved sin leder. Sekretariatet har desværre oplevet et par situationer hvor medlemmer er kommet i klemme fordi de ikke har haft en kontrakt der var dækket af overenskomsten selv om de faktisk havde mulighed for det. Det kan desværre koste en del penge i form af et kortere opsigelsesvarsel, lavere pension, og tabte O-timer. Derfor har FMF kørt en række kampagner for at forsøge at sikre at alle er opmærksom på muligheden. Nogle har måske følt sig bombarderet med information men det er vigtigt at sige at det er altså gjort som en serviceydelse fordi nogen ikke har været klar over at de faktisk ikke var dækket.

Uddannelse:

Jeg vil også lige nævne vores 3 uddannelser inden for mejeribrugets (Mejerist, mejeriteknolog og mejeriingeniør), da jeg mener de er afgørende vigtige for den kultur vi bygger det danske mejeribrug på.

KOLD

Efter nogle lidt turbulente år på Kold, virke det til at der er kommet noget stabilitet ind i uddannelsen igen, hvilket er meget positivt. Der har været arbejde på at sikre nok volumen på uddannelsen og det er lykket at stabilisere og endda øge optaget på uddannelsen en lille smule. Til sammenligning startede 78 på grundforløbet i 2016 og sidste år var det helt oppe på 104. Antallet af færdiguddannede mejerister har de sidste år lagt stabilt omkring 70. Jeg syntes der er et godt grundlag for at optimere videre på uddannelsen og det bliver spændende at følge udviklingen over de næste år.

University College Lillebælt (UCL erhvervsakademi og professionshøjskole)

Indenfor mejeri teknolog uddannelsen er der også sket en del over de sidste år og senest er Erhvervs akademi lillebælt blevet lagt sammen med UCL (University College Lillebælt). Hvad dette kommer til at betyde for uddannelsen ved vi ikke endnu, men det tyder ikke på at have den store praktiske betydning.

Ser vi på antallet så har det lagt rimelig stabilt omkring 5-10 færdiguddannede mejeriteknologer om året. Det er bestemt ikke prangende men der er dog skabt en vis stabilitet i antallet.

Mejeriingeniøruddannelsen på KU-Life

Efter industrigruppen bag mejeriingeniøruddannelsen blev starter op for nogle år siden er der virkelig sket en positiv udvikling i interessen for uddannelsen. Industrigruppens store arbejde med at markedsføre og udvikle uddannelsen har båret frugt og sidste sommer var der et rekord højt optag på kandidatuddannelsen hvor 33 startede på mejerilinjen. Industrigruppen har estimeret et behov fra industrien på ca. 30 mejeriingeniører om året, så det må siges at være opnået. Nu handler det om at opretholde niveauet samt sikre kvaliteten af de kandidater der kommer ud.

Generelt syntes jeg der er en positiv udvikling på uddannelsesfronten, men der skal fortsat fokuseres på at informere de unge mennesker om muligheden for uddannelse indenfor mejeri og hvad det kan give af muligheder. Der ligger et ansvar hos alle os der til dagligt arbejder i mejeribrugene om at støtte op omkring disse forskellige mejeriuddannelser. Vi er nødt til at skaffe de lærepladser der er brug for. Vi er nødt til at finde de projekter og praktikforløb der er brug for. Uden disse lærepladser, projekter og praktikpladser kan uddannelserne ikke klare sig og vi bære vores del af ansvaret for at vi har nogle gode uddannelser der skaber fremtidige højt kvalificerede arbejdskraft som vi har så meget brug for.

Mejerifolk uden grænser:

Mejerifolk uden grænser har nu været i gang i 3 år og der er for alvor kommet vind i sejlene. Økonomien er sund, der er et fornuftigt antal medlemmer og der kommer løbende nogle flotte engangsdonationer. Projektet i Mongoliet, som var et af mejerifolk uden grænseres første projekter, går rigtig godt. Der er opført en lille mejeribygning og etableret et kooperativ som arbejder godt sammen. Projektet har fået en ny samarbejdspartner i "People in Need" som er en tjekkisk organisation med stor erfaring i Mongoliet. Der udover støtter mejerifolk uden grænser 2 pigers uddannelse hvor de snart færdiggøre det 3. år. Her ses et par billeder fra byggeriet.

Samt de 2 piger under deres uddannelse og kooperativet der sælger deres produkter ved en national festival. Udover projektet i Mongoliet arbejdes der med et projekt i Bolivia samt i Kenya og der er kommet henvendelser fra en lang række andre lande også, så der må siges at der er noget at tage fat i, i mejerifolk uden grænser.

Så vil jeg gå over til et kig på et par af de fremtidige arrangementer i foreningen:

Et par vigtige datoer i 2018:

- 13/6: DMS: Fermentation & fermentend dairy products
- 19-24/9: Studietur til Italien
- 1-3/10: International Food Contest og Dinner Event
(HI-teknologi og industri)
- 10/10: DMS: Mælkefamilien 1 - Meget mere end mælken
bestanddele
- 23/10: GF Mejeriteknisk Selskab + GF Mejerifolk uden Grænser
- 2/11: Delegeretmøde FMF
- 14/11: Dairy & Suppliers Day – Growing the pie
- 21/11: MIA konference
- 5/12: DMS: Mælkefamilien 2 – Teknologier og muligheder

Aktivitetsskema og informationer bliver løbende opdateret i Mælkeritidende samt på www.mejerileder.dk

Afsluttende bemærkning:

Afslutningsvist vil jeg bare, igen i år, nævne at foreningen faktisk tilbyder rigtig mange ting. Nogle af dem er listet op på sliden her.

Så husk at bruge de forskellige tilbud, når I har brug for det. De er der for medlemmernes skyld, og tøv ikke med at spørge sekretariatet eller os i kredsbestyrelsen om hjælp. Vi vil meget gerne hjælpe.

Hvis I har andre input til kredsbestyrelsens arbejde er de også altid velkomne.

Jeg vil selvfølgelig også gerne sige tak til de øvrige bestyrelsesmedlemmer for et godt samarbejde i årets løb.

Tak for ordet.

3) Regnskab:

Sidsel gennemgik det omdelte regnskab.

Der er et lille underskud på 7103,68, bl.a. var udgifter til Generalforsamling i 2018 en større post end tidligere.

Egil Pedersen; Er det overvejet hvor smertegrænsen for kapitalt er i foreningen. Morten Christensen; Hvor mange penge mener medlemmer er nødvendigt, dertil udtaler Bjarke D. Jørgensen at bestyrelsen finder nuværende niveau i meget god balance på indtægter og udgifter.

Peter Bitsch, rigtig god idé med omlægning til fælles depot, mindsker risikoen for Kreds Østjyllands bundne midler.

Regnskabet blev godkendt.

4) Indkomne forslag:

Ingen.

5) Valg af medlemmer til bestyrelsen:

Morten Christiansen

Steen Poulsen

Torben Jensen

Alle blev genvalgt.

6) Valg af revisor:

Rita Bech Hornsleth

Genvalgt

7) Valg af delegerede:

Der skulle vælges 17 delegerede fra forsamlingen og følgende blev valgt:

Jan Laursen

Flemming S. Frezzolini

Ali Ergün

Magnus Søjberg

Peter Staunsbæk

Lars Bramskov

Brian Madsen

Jørgen Friis Virklund

Glenn Madsen

Rita Hornsleth

Eigil A. Pedersen

Nadim Bachmann

Anders Godtfred-Rasmussen

Charlotte Ruby

Villy Jensen

Peter Bitsch

Niels Bo Nielsen

Som suppleanter – i nævnte rækkefølge:

Jan Bruno Jensen

Ronnie Kristensen

Naja Loch

Henrik Kæmpe

Stefan Schjøtt

Ole Enggaard Knudsen

Lars Hølegaard

Henning Rasmussen

Anne-Sophie Hoff

Birger Bruun

Bjarne Andesen

8) Eventuelt:

Jørn Pedersen mente det var for lidt fokus på mælkens værdi stoffer og dens betydning i de uddannelser der tilbydes faglærte inden for mejeribruget. Mejeri og rengskab er blevet nedprioriteret. Stor erfaring med brug af mælkebalancen, og kan se det betyder meget for bundlinjen.

Bjarke D. Jørgensen vil tage det med i Uddannelsesudvalget.

Jørgen Virklund spurgte om medlemmer kunne blive i FMF, hvis de fik arbejde i andre brancher.

Bjarke D. Jørgensen svarede, det er ikke kutyme at medlemmer smides ud.

Eigil Pedersen foreslog besøg på virksomheder uden for mejeribruget, f.eks. næste GS.

Medlemmerne blev opfordret til at komme med forslag til hvad kommende arrangementer i foreningen kunne være.

Bjarke afsluttede med en stor tak til de fremmødte og tak til Energimuseet for den lærerige og meget spændende rundvisning.

Efterfølgende har bestyrelsen konstitueret sig og bliver som følger:

Formand – Bjarke D. Jørgensen

Næstformand – Torben Jensen

Kasserer – Sidsel Nørregaard

Sekretær – Michael Wadsager

Bestyrelsesmedlemmer – Steen Poulsen, Martin Hassl, Morten Christiansen

Torben Jensen