

## **Bestyrelsens beretning 2016 / 2017**

### **Mejeribruget lige nu.**

Sidste år ved denne tid var mælkeprisen på et historisk lavet niveau, Arla Foods aconto pris til leverandørerne var for konventionel mælk på 186,4 øre pr. kg altså et godt stykke under 2 kr. pr. kg. Arla Foods aconto pris var i 2017 på sit højeste niveau i marts måned, hvor aconto prisen var 273,1 øre pr. kg efter stigning for syvende måned i træk. Herefter er prisen dog faldet igen og her i juni 2017 er Arla Foods aconto pris for konventionel mælk 256,9 øre pr. kg.

Altså en positiv udvikling i mælkeprisen, som skyldes stigende efterspørgsel og faldende mælkeproduktion. Men med en gennemsnitlig fremstillingspris på 241 øre pr. kg. For danske mælkeproducenter, er det dog stadig langt fra en gylden forretning at producere mælk, og flertallet af mælkeproducenterne vil forsat have drifts- og likviditetsunderskud.

### **Aktiviteter det forløbne år.**

Delegeretmødet 2016 blev afholdt den 1. oktober i Horsens, og det var med Nordjyllands Mejeristforening som arrangør, sammen med sekretariatet. Dette års Delegeretmøde afholdes i Odense den 4. November, og med Sønderjyllands Mejeristforening som arrangør sammen med sekretariatet.

Bestyrelsen i Vestjyllands Mejeristforening har afholdt 3 bestyrelsesmøder siden sidste generalforsamling, derudover har deltagelse i de 2 kredsudstillinger også været en del af arbejdet. Bestyrelsen har igen i år sammen med de øvrige kredsbestyrelser deltaget i et temamøde som blev afholdt hos Erhvervsakademiet Lillebælt i Odense.

### **Udstillinger.**

**Landsmejeriudstillingen, international Food Contest Food Tech:** 2016 blev afholdt den 1 – 3. november. Udstillingen blev som tidligere år igen åbnet af H.K.H. Prins Joachim og var som sædvanlig en stor succes med opbakning fra mange mejerier i hele verden, og mange besøgende.

I mejeridysten deltog 10 lande og forud for præmieoverrækelsen havde 160 fagdommere bedømt knap 1500 mejeriprodukter.

Vindere af international Food Contest blev i de forskellige kategorier:

- Ost: Tickler (Lagret Cheddar) fra Taw Valley, Arla Foods UK
- Smør: 400 g. arabisk Lurpak fra Arla Foods Holstebro mejeri
- Konsum: Fløde 36 % UHT fra Arla Foods Esbjerg mejeri

Mejeribrugets gourmetpris gik til:

- Arla Unika smør med Læsø sydesalt, fra Holstebro mejeri
- Biodynamisk hø mælk, fra Naturmælk

- Hård ost, Arla Unika havgus økologisk, fra Tistrup mejeri
- Blød ost, Arla Unika Sirius med whisky, fra Stauning fra ?

Knap 300 leverandørvirksomheder til fødevarerindustrien deltog i messen og blandt disse mange med relevans for mejeri og fødevarerproduktion, de var alle klar til byde indenfor fortælle om og demonstrere mange innovative nyheder, til inspiration for de ca. 9000 besøgende gæster på messen.

Der var igen arrangeret Dinner event og ca. 900 gæster havde valgt at bruge nogle hyggelige timer i hinandens selskab og med en dejlig middag.

Dette års Landsmejeriudstilling, International Food Contest” afholdes i perioden den 3 – 5. oktober sammen med HI-Messen (nyt initiativ) i Messecenter Herning. Herfra vil jeg opfordre alle til at deltage. Det er fortsat vigtigt at, vi i mejeribrugget bakker op omkring Landsmejeriudstillingen og kredsudstillingerne, hvor vi kan mødes blandt andet omkring vidensdeling og udvikling af kompetencer.

**Årets første kredsudstilling:** blev afholdt den 1. februar og traditionen tro sammen med mejeribruggets dag som udover kredsudstilling også bød på virksomhedsbesøg på Odense Marcipanfabrik og faglige indlæg omkring procesoptimering på Kold College. Nogle var med hele dagen, andre havde plukket lidt i programmet. Knap 30 personer deltog i virksomhedsbesøget på Odense Marcipanfabrik hvor fabriks og produktionschef fortalte om mandlens forvandling til marcipan, andre spiste frokost på Kold og/eller deltog i rundvisning på skolen og i træningsmejeriet. Og efterfølgende besøgte kredsudstillingen hvor de kunne se og smage på de 536 bedømte mejeriprodukter (ost 324, smør 31, konsum 181)

**Den anden kredsudstilling:** blev afholdt på Tørning mølle den 27. maj med virksomhedsbesøg og rundvisning på Høgelund mejeri, 225 mejerifolk deltog ved udstillingen hvor der også blev uddelt præmier for det samlede resultat ved de 2 kredsudstillinger. Her var det Holstebro, Thise, og Taulov der tog ærespræmier inden for henholdsvis smør, konsum, og ost.

Kredsudstillingerne arrangeres af Mejeriforeningen i samarbejde mellem Foreningen af mejeriledere og funktionærer og Foreningen Danmarks Privatmejerier for at styrke netværket blandt medarbejdere, bedømme og afholde udstilling for mejerivirksomheder, samt højne fagligheden og kvaliteten af vores produkter. Herfra vil jeg gerne opfordre til fortsat, at deltage i kredsudstillingerne både i form af deltagelse men også i høj grad ved at sende produkter til bedømmelse på udstillingerne.

### **Øvrige aktiviteter i løbet af året.**

**Temadag for kredsbestyrelserne dette års tema ”Bliv klogere på mejeriuddannelser anno 2017”:**

Et af formålene med temamøderne er også at bringe synspunkter og budskaber til torvs og tilbage til hovedbestyrelsen, så foreningens fokus og prioriteringer, kan afspejle de rette behov og ønsker, ja man kan vel sige at det er en form for proceskonfirmering af, om vi stadig er på rette kurs.

Den 16 marts 2017 blev der afholdt temadag for kredsbestyrelserne hos Erhvervs Akademi Lillebælt i Odense. Her blev der som det første punkt vist rundt på det 20.000 m<sup>2</sup> store Erhvervs Akademi hvor

der daglig går 3000 studerende på 30 forskellige uddannelser, ja vi fik et godt indtryk af faciliteterne og studie miljøet på akademiet som er åbent for de studerende 24 – 7 alle ugens dage.

Temadagen for kredsbestyrelserne i FMF stod i år i mejeri uddannelsernes tegn som jo er en af grundpillerne i vores forening.

Der var fokus/status på efteruddannelse, ny reform for mejeristuddannelsen, mejeri- /procesteknolog uddannelsen som er flyttet til EAL og Mejeriingeniøruddannelsen som er vækset meget gennem de seneste år. Derudover var der naturligvis også status, temperaturmåling og en dialog om foreningens aktiviteter og indsatsområder.

**Mejeristuddannelse:** Ændringer efter ny reform trådt i kraft den 1/8/2015, ændringerne er primært sket efter ønske om at højne der faglige niveau, den teoretiske del er forlænget med 5 uger, uddannelsen er delt op i et grund og et hovedforløb med proces efter grundforløbet. For at komme videre til hovedforløbet, skal man have bestået fagene: Kemi på E niveau, Teknologi på F Niveau, og almen fødevarerhygiejne, derudover skal man også have en uddannelses aftale.

Lidt statistik om mejeristuddannelsen: Der er ca. 1900 mejerister i arbejdstyrken hvoraf ca. 730 der arbejder inden for mejeribranchen, hvis nuværende niveau skal opretholdes er det nødvendigt med 70 nye aftaler pr. år og ved et kikk i tallene kan det konstateres at der blot er indgået 50 – 60 aftaler de seneste 2 år.

**Efteruddannelserne:** Det er glædeligt at konstatere at der her er god aktivitet og at der efterhånden er fokus på de forskellige fagområder inden for mejeriindustrien dvs. transport, lager/logistik, pakkeri, vedligehold, laboratorium, kontor/administration samt arbejdsledelse. På hjemmesiden [www.mejeriuddannelse.dk](http://www.mejeriuddannelse.dk) kan man se de mange kursustilbud.

**Procesteknologuddannelsen:** Her er optaget på EAL 32 studerende i Odense og 32 i Vejle, der optages 30 % på kvote 1 og 70 % på kvote 2, men der er ikke mange ansøgninger fra mejerister dette kan naturligvis hænge sammen med den alt for lave optag der PT er på mejeristuddannelsen. Og måske er der en ny tendens på vej hvor vi ”gamle mejerifolk” skal vende os til at fremtidens mejeri-procesteknolog ikke nødvendigvis har en baggrund som mejerist. Vi skal derimod gøre os ”lækre” og arbejde for at så mange som muligt af de 64 studerende vælger mejerilinjen og hjælpe til med, at italesætte mejeriteknolog uddannelsen som bindeled mellem teori og praksis.

**Mejeriingeniør uddannelsen:** ”Industrigruppen bag Mejeriingeniør uddannelsen” har fortsat mange aktiviteter som kan inspirere de studerende til at vælge mejerivejen.

### **Aktiviteter i kredsen**

Besøg hos Stauning Whisky: Den 28. oktober var der arrangeret besøg hos Stauning whisky hvor vi hørte den spændende og inspirerende historie om hvordan det hele startede og til den succes de har i dag, udover dette blev der smagt på den fantastiske gylden gule drik og der var rundvisning i destilleriet, hvor der dagligt blev produceret ca. 150 liter alkohol på omkring 60 % og som efter 12 år eller længere på fade er klar til at tappe på flaske. Besøget blev afsluttet på restaurant Stauning havn med stegt flæsk og persillesovs.

Arrangement udvalget arbejder PT på et besøg på flyvestation Karup

**Kommende aktiviteter resten af året.**

**7. september 2017: Dansk Mejeriingeniør forening, Mejeriingeniørdagen**

**3 – 5. oktober 2017: International Food Contest / HI-Messe, MCH**

**12. oktober 2017: Mejeriteknisk selskab seminar, Emballage og logistikløsninger**

**4. november 2017: Foreningen af mejeriledere og funktionærer 128 Delegeretmøde, Odense**

**23. november 2017: MIA Arbejds miljøkonference, Hotel Comwell, Koldning**

**Mælkeritidende.**

På Hjemmeside [www.maelkeritidende.dk](http://www.maelkeritidende.dk) kan men læse yderligere om de enkelte arrangementer

**Overenskomst mellem Mejeribrugets arbejdsgiverforening og Foreningen af mejeriledere og funktionærer.**

Overenskomsten mellem Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og Foreningen af mejerildere funktionærer er gældende frem til 2018 hvor den skal genforhandles.

Forhandlingsudvalget har været aktiveret i forbindelse med at Arla Foods ønsker at anvende en ny, omfattende og engelsksproget standardkontrakt til medarbejdere på Director og Site Director niveau.

Processen har været lang og grundig og startede den 27-05-2016 hvor FMF adviseres af MA/DI med et udkast til den nye kontrakt. Den 02-06 anmoder FMF MA/DI om at kontrakten bør foreligge på dansk.

Vi for lavet en uofficiel oversættelse af kontrakten som forhandlingsudvalget gennemgår på et møde den 10-10 med advokat og rådgiver fra FTF, her er konklusionen, at kontrakten er omfattende, meget lidt dansk sindet og at der ligger op til stramninger/ ændringer i forhold til nu. Dette meddeles til MA/DI i et skriftligt svar.

07/11/2016 MA/DI indkalder til møde for drøftelse og gennemgang af kontrakten, dette møde afholdes den 28-11 og med deltagelse af forhandlingsudvalget hvor der opnås enighed om.

- Nogle mindre justeringer i kontraktens indhold
- Protokollat med følgende indhold:
  - Der er redegjort for indhold og ønsker bag den nye kontrakt
  - Den nuværende kontrakt fastholdes
  - Den nye kontrakt godkendes til Directors og Site Directors (eller tilsvarende)
  - Visse dele i kontrakten er forpligtende andre kan undlades/ forhandles
  - Engelsk er kontraktens juridiske grundlag, men der forefindes en dansk version på [www.mejerierne.dk](http://www.mejerierne.dk)
  - Virksomheden afgør om kontrakten udformes på dansk eller engelsk
  - FMF arrangerer et informationsmøde med deltagelse af Arla Foods for orientering af den nye kontrakts indhold til berørte parter

- Informationsmøde er afholdt med de berørte medlemmer den 18-01-2017

Endnu engang, fordele der er ved at være ansat under en overenskomst frem for en fri/ individuel kontrakt er at, ansættelses betingelser personalehåndbøger m.m. kan ændres uden forudgående forhandling.

### **Arla Foods Samarbejdsråd**

Efter langt tilløb og grundig forarbejde indfaser Arla Foods nu en ny model for det nationale samarbejdsråd, som blandt andet sikre to pladser til gruppen ”individuel ansatte”. Forud for beslutningen havde der været nedsat en intern arbejdsgruppe i Arla Foods, hvor de forskellige faggrupper var repræsenteret. Arbejdsgruppen kom ikke helt i mål med en model, men gav en række input som har ført til den model der nu implementeres. Fra FMF deltog Bjarke Damsgaard Jørgensen fra Taulov i Arbejdsgruppen.

Gruppen af ”individuel ansatte” vil være den gruppe hvor mange medlemmer fra FMF repræsenteres i. Gruppen får én plads fra juni 2017 og yderligere én plads fra juni 2018.

For at kunne blive valgt til at repræsentere de individuelt ansatte skal man opfylde en række krav:

- Være myndig og have minimum 12 måneders anciennitet i Arla Foods Danmark
- Være ansat til at arbejde i Danmark
- Være ansat på vilkår, der ikke er reguleret overenskomster mellem MA og 3F, NNF, DMF, HK, samt Dansk Metal & El-forbund
- Være ansat i en stilling uden personale ansvar

Fra FMF’s side havde vi gerne set at mellemlederne også havde mulighed for en plads ved ”bordet”, de er ganske vist ledere, men i koncernperspektivet bør kunne betragtes som medarbejdere. Når det så er sagt er vi glade for, at vi er kommet i mål med at, individuelt ansatte samt yderligere 2 faggrupper nu repræsenteres således, Samarbejdsrådets sammensætning nu også afspejler de ansatte medarbejdergrupper i virksomheden.

Det nye Arla Foods nationale samarbejdsråd får således en B- side, som repræsenterer følgende medarbejdergrupper når den er fuld implementeret i 2018.

- 6 repræsentanter for mejeripersonale og chauffører
- 1 repræsentant for administrativt personale (HK)
- 1 repræsentant for vedligeholdelse personale (Metal/El)
- 2 repræsentanter for individuelt ansatte medarbejdere
  - 1 repræsentant for ansatte i Viby/CPH
  - 1 repræsentant for ansatte fra øvrige driftssteder i Danmark

Som i sikkert ved så er der her i maj afholdt valg til den første repræsentant for de individuelt ansatte, her blev Dagmar Frydensberg Pedersen valgt som repræsentant for ansatte i Viby/CPH, det vil sige at næste år skal den anden repræsentant for individuelt ansatte på driftsstederne vælges. Herfra vil jeg opfordre alle der kan til at gøre brug af muligheden for indflydelse, stille kandidater og afgive stemmer.

## **AP Pension:**

Ny Pensionsordningen er aftalt opgraderet og forbedret på en række punkter her er de væsentligste:

- Bedre dækning ved jobafklaring og ressourceforløb i forbindelse med tab af erhvervsevne
- Pristalsregulering af ydelser i forbindelse med tab af erhvervsevne
- Dækning af børn under 24 år ved kritisk sygdom
- Lavere administrationsomkostninger
- Flere investeringsmuligheder at vælge imellem

Samtidig overgår kickback fra at være individuel til at være kollektiv, ligesom den ikke længere indbetales på de enkelte depoter, men medgår til at bringe administrationsomkostningerne ned.

I forbindelse med opstart af den nye ordning afholdes der en række informationsmøder rundt omkring i landet. Disse afholdes i samarbejde med Arla Foods, som indfører tilsvarende ændringer i deres pensionsaftale. Møderne vil blive forestået af Willis Towers Watson, som har været rådgiver på de ændringer som er indført.

I forlængelse af møderne vil Willis Towers Watson udsende en personlig mail til dig med angivelse af din pensionsopsparring og forsikringsdækning m.m., og samtidig vil det fremgå om Willis Tower Watson anbefaler dig at følge de generelle anbefalinger omkring investering, som gennemgås på møderne eller de har særlige anbefalinger til dig.

Willis Towers Watson vil også give en guide i form af Q & A med detaljerede oplysninger om den nye pensionsaftale samt en interaktiv vejledning, som du i løbet af nogle uger vil kunne finde via link [www.mejerileder.dk](http://www.mejerileder.dk). Informationerne lægges først op efter informationsmøderne er gennemført.

Endelig vil du have mulighed for at booke et individuelt møde med en pensionskonsulent fra Willis Towers Watson vedr. investering af din opsparring.

## **AP Pensions rolle**

AP Pension står ikke for information og rådgivning i forbindelse med denne ændring af aftalen. AP Pension kan dog kontaktes ved andre ændringer eller spørgsmål i forhold til pensionsordningen – fuldstændig som normalt, ligesom AP Pension vil fortsætte den samlede pensionsrådgivning efter implementering af den nye ordning.

## **Sommerhuset.**

Udlejningen går fornuftigt og huset er lejet ud det meste af tiden. På [www.mejerileder.dk](http://www.mejerileder.dk) kan man nu se hvilke perioder der er ledige, ligesom de ledige perioder også fremgår i mælkeritidende.

## **Kontingenter kreds 3.**

Mejerier 1000 kr. Aktive 200 kr. Passive 100 kr.

## **Medlemsforhold.**

Ved opgørelsen for kontingent året 2016 / 2017 var der 170 aktive heraf 6 dobbelte medlemmer og 11 virksomheder.

Der har således været en tilgang på 4 aktive medlemmer, mod 7 året før, hvilket stadig må siges at være positivt selv om fremgangen ikke kan måle sig med tidligere år. og stor ros resten af bestyrelsen og jer ude på mejerierne der spotter nye potentielle medlemmer og som gode ambassadører fortæller dem om foreningen og dens muligheder.

### **Hverve møder på mejerierne**

Ved et kik på den nyeste medlemsliste kan jeg konstatere, at der er rigtig mange medlemmer ude på mejerierne, jeg tror også at der stadig er nogle individuelt ansatte der med fordel kunne være medlem hos os, vi vil fra bestyrelsens side derfor sammen med sekretariatet tage initiativ til afholde et såkaldt hvervemøde hvis dette er muligt.

Dette går i korte træk ud på at kredsbestyrelsen sammen med repræsentanter fra sekretariatet komme ud på et mejeri og fortæller om hvem vi er og hvorfor vi er her, møderne vil med udgangspunkt i foreningens vedtægter have fokus på:

- Ledere, specialister, og nøglepersoner
- Faglighed
- Økonomiske interesser
- Sociale interesser
- Mejeriuddannelser og efter uddannelser
- Medlemmernes faglige kompetencer
- Overenskomst på mejeriområdet
- Pensionsordning
- Juridisk bistand
- Mælkeritidende m.m.
- Søge indflydelse
- Samarbejde med andre organisationer

Hvis nogen her kunne tænke sig at vi kom ud på jeres mejeri/ driftssted med sådan et arrangement så er i meget velkomne til at kontakte undertegnede eller en anden fra kredsbestyrelsen, en mulighed kunne være at flere mejerier gik sammen om et fælles arrangement.

Som medlem af foreningen af mejeriledere og funktionærer har vi ud over en konkurrence dygtig kontingent, følgende på ”hylderne” som vi medlemmer kan benytte os af.

- Overenskomst
- Faglig bistand/ advokatbistand - hjælp i arbejdsskadesager og af socialrådgiver
- Mælkeritidende i postkassen 23 gange om året
- Danish Dairy & Food industry 1 gang årligt
- Elektronisk ugenyt
- Mejeristhuset i Skagen
- Faglige og sociale arrangementer
- Mulighed for medlemskab af indkøbsforening

- Forsikring via mejeriliv
- Mulighed for at søge legater, til f.eks. studie ture

Ja kære medlemmer der er gode ting på hylderne i vores forening, som i hver især kan være med til, at gøre synlige som gode ambassadører for vores forening.

### **Året der gik i Mejerifolk uden Grænser**

Mejerifolk uden Grænser arbejder PT på et projekt i Bolivia, med henblik på at afdække mulighederne for et samarbejde her i anden halvdel af 2017

Foreningen tæller PT ca. 330 medlemmer, men kan sagtens bruge flere og jeg sikker på at Rene har indmeldingskort med hvis nogle skulle have interesse i at tegne et medlemskab.

### **Afslutning.**

En stor tak til bestyrelse og sekretariat for godt samarbejde i årets løb,

Tak til Jørgen Peter Hansen for hans arbejde her i bestyrelsen

En tak til Mogens Villadsen, for hans arbejde i udstillingsudvalget.

Og tak til de medlemmer som er mødt frem her i dag og ved vore øvrige aktiviteter.

På bestyrelsens vegne.

Michael Jensen