

Bestyrelsens beretning 2018 / 2019

Mejeribruget lige nu.

Arla starter 2019 med at sænke mælkeprisen med hele 11,2 øre/kg til de konventionelle producenter.

Begrundelsen for sænkningen skal findes i, at der fortsat produceres store mængder mælk på verdensplan.

"De europæiske mælkemængder forbliver stort set på niveau med sidste år, dog med regionale forskelle, hvor lavere mængder i Centraleuropa er udlignet af større mængder i Irland og Østeuropa. Globalt stiger mælkemængden, totalt set, sammenlignet med sidste år

Sidste år ved denne tid var, Arla Foods aconto pris til leverandørerne for konventionel mælk 226,6 øre pr. kg, efter fald i første halvår 2018. Aconto prisen var på sit højeste i november 2018 hvor den for konventionel mælk var 261,8 øre. Her i maj måned er Arla Foods aconto pris for konventionel mælk på 242,4 øre pr. kg. Altså en lille stigning på 15,8 øre

Beregninger viser de økonomiske konsekvenser efter sommerens tørke betyder at: En konventionel mælkeproducent vil i gennemsnit tabe 770.000 kr., mens tallet for en økologisk mælkeproducent er 1,135 mio. kr. – tab der udelukkende skyldes tørken.

Producenterne har været begunstiget af stigende mælkepriser siden juni, og det har lige taget toppen af katastrofen.

Arla nåede konkurrencemålsætningen i 2018 i forhold til Peer group indexet hvor man sammenligner konkurrenceevnen blandt andet i forhold til FrieslandCampina og tyske DMK, her endte indexet på 102.4 og Arla ønsker at ligge 1 – 3 % bedre end Peer-gruppen

I Landsforeningen for Danske Mælkeproducenter udtaler formand Kjartan Poulsen, at han ikke ser det store perspektiv i Arlas beregninger, som er 'som at sammenligne æbler og pærer'. De foretrækker i stedet at kigge på afregningsprisen for konventionel mælk fra Arla mod hollandske Frieslandcampina, som man mener er det bedst sammenlignelige mejeri.

Det er positivt at der investeres massivt i og på mejerierne i vores kreds:

Hos Arla er det totale investeringsbudget på i alt 2 mia.

Store klumper af Arlas danske investeringspenge går til et nyt fabriksafsnit på Arinco, udvidelse af kapacitet og ny teknologi på DP, kapacitetsforøgelse på Trolldhede mejeri, afledt af driftsstandsning på Lillebælt.

Fra Salling melder Thise Mejeri om investeringer i 100 mio. kroners klassen for at øge mejeriets bygningsmasse med 6000 m² til 16.000 m². De nye Thise m² skal bruges til emballagelager,

ostelager og nyt produktionsareal, og så bliver der også lige plads til et biomassefyr på Thise-matriklen.

Aktiviteter det forløbne år.

Delegeretmødet 2018 blev afholdt den 6. oktober i Odense, og det var med Kreds Fyn Mejeristforening som arrangør, sammen med sekretariatet. Dette års Delegeretmøde afholdes på Hotel Legoland den 2. November, og med kreds Østjylland som arrangør sammen med sekretariatet.

Bestyrelsen i Vestjyllands Mejeristforening har afholdt 3 bestyrelsesmøder siden sidste generalforsamling, derudover har deltagelse i de 2 kredsudstillinger også været en del af arbejdet. Bestyrelsen har igen i år sammen med de øvrige kredsbestyrelser deltaget i et temamøde som blev afholdt hos Naturmælk i det sønderjyske.

Udstillinger.

Landsmejeriudstillingen, international Food Contest: 2018 blev afviklet for 12. gang den 13 – 15. November. Udstillingen havde knap 9000 besøgende og 309 udstillere og i forhold til udstillingen i 2016 var det 300 besøgende og 12 udstillere mere.

Udover udstilling af udstyr, teknologi, samt konkurrence bød FoodTech også på en række specialarrangementer men kunne melde sig til.

I mejeridysten var der knap 1400 mejeriprodukter som forud for præmieoverrækelsen blev bedømt af 160 fagdommere.

Vindere af international Food Contest blev i de forskellige kategorier:

- Ost: 50+ Thybo økologisk Thise mejeri
- Smør: 500 g. Lurpak UK saltet fra Arla Foods Holstebro mejeri
- Konsum: Skyr 2% MS Layered 170 g. fersken Mejeriet Dybbækdal

Mejeribrugets gourmetpris gik til:

- Smør: Gammeldags kærnet smør med Læsø sydesalt 200 g. fra Åbybro mejeri
- Konsummælk: Økologisk double cream 48 %, fra Naturmælk
- Hård ost: Fyrtårnsost økologisk fra Thise mejeri
- Blød ost: Blå Grube fra Thise mejeri

Der var igen arrangeret Dinner event og ca. 750 gæster havde valgt at bruge nogle hyggelige timer i hinandens selskab og med en dejlig middag.

Dette års Landsmejeriudstilling, International Food Contest” afholdes i perioden den 1 – 3. Oktober sammen med HI messen ”Det lille IFC” i Messecenter Herning. Herfra vil jeg opfordre alle til at deltage. Det er fortsat vigtigt at, vi i mejeribruget bakker op omkring Landsmejeriudstillingen og

kredsudstillingerne, hvor vi kan mødes blandt andet omkring vidensdeling og udvikling af kompetencer.

Årets første kredsudstilling: blev afholdt den 6. februar og traditionen tro sammen med mejeribrugets dag som udover kredsudstilling også bød på virksomhedsbesøg hos Carlsberg i Fredericia, rundvisning på Kold, faglige oplæg samt kredsudstilling. Dagen kunne endnu en gang samle ca. 500 deltagere som jo må betegnes som god opbakning og en succes, det ser derimod ikke så godt ud med hensyn til antallet af produkter her synes opbakningen at være faldet noget i forhold til sidste år, hvor der var 640 produkter i mod dette års 450.

Årets anden kredsudstilling løb af stabelen den 8. maj hos Stauning Whisky hvor mejeriprodukter mødte vestjysk whisky, udstillingen bød på mange besøgende som fik rundvisning på Stauning Whisky. Men igen var produkttilmeldingen i underkanten. Der var tilmeldt 434 produkter stort set alle fra første udstilling hvilket er positivt, men skal kredsudstillingen fastholdes i sin nuværende form, så kræver det flere tilmeldinger da produktbedømmelserne jo er kernen og omdrejningspunktet lyder det fra kredsudstillingsformand Jens Åge Larsen.

Kredsudstillingerne arrangeres af Mejeriforeningen i samarbejde mellem Foreningen af mejeriledere og funktionærer og Foreningen Danmarks Privatmejerier for at styrke netværket blandt medarbejdere, bedømme og afholde udstilling for mejerivirksomheder, samt højne fagligheden og kvaliteten af vores produkter. Vi må konstatere en alvorlig nedgang i antallet af produkter fra mejerierne i alle produkt kategorier og der skal gøres et stykke arbejde for at fastholde mejeriernes interesse for bedømmelserne, hvis vi vil bevare det unikke omkring kredsudstillingerne med fokus på kvalitet og efteruddannelse.

Øvrige aktiviteter i løbet af året.

Temadag for kredsbestyrelserne dette års tema ”Nye tider – Ny viden og nye muligheder”:

Den 7 marts blev der afholdt temadag for kredsbestyrelserne hos Naturmælk i Tinglev

Dagen rummede forskellige indslag, herunder status i foreningen og drøftelse af fremtidige tiltag. Derudover fik vi en gennemgang af mejeriets arbejde med bæredygtighedsvurdering som en del af det økologiske koncept af tidligere formand for Naturmælk Frode Lehmann

Et af formålene med temamøderne er også at bringe synspunkter og budskaber til torvs og tilbage til hovedbestyrelsen, så foreningens fokus og prioriteringer, kan afspejle de rette behov og ønsker og om vi stadig er på rette kurs.

Mejeristuddannelse:

Det er positivt at man i mælkeritidende nr. 8 kan læse at flere voksne og unge vil være mejerist, ny teknologi har øget interessen for mejerist uddannelsen, og over halvdelen af eleverne er voksenlærlinge. Hos Arla er man glade for de mere erfarne elever.

Positivt er det også at flere mejerister bliver i mejeriindustrien ifølge analyse fra Mejerifagets fællesudvalg arbejdede kun 38 % af de uddannede mejerister i mejeriindustrien i 2008, mens andelen var steget til 45 % i 2018 svarende til 725 ud af de i alt 1855 beskæftigede mejerister.

Lad os håbe, at vi har fået vendt udviklingen og at det igen er blevet sexet at være mejerist. Der er ingen tvivl om at der er brug for uddannelse hvis vi i Mejeri Danmark skal holde trit med udviklingen og fortsat være i førersædet inden for ny teknologi og viden og produktudvikling.

Procesteknologuddannelsen: Her er antallet af studerende der vælger mejerispecialet ikke specielt høj men der er dog en vis stabilitet i tallene.

I 2018 dimitterede 18 studerende heraf 7 mejeriteknologer.

PT er der på første år 19 fødevareteknologer heraf 5 mejeriteknologer

Optag sommeren 2019 her forventes start af 22 fødevare teknologer heraf 10 mejeriteknologer

Vi skal på mejerierne fortsat arbejde for at så mange som muligt af de studerende vælger mejerilinjen og hjælpe til med, at italesætte mejeriteknolog uddannelsen som bindeled mellem teori og praksis.

Mejeriingeniør uddannelsen: ”DMF” arbejder hårdt på at skaffe den tilgang til uddannelsen industrien estimerer ca. 30 om året, i sommeren 2018 var optaget på kandidatuddannelsen 33, dog med 13 internationale studerende som næppe alle bliver i Danmark.

Efteruddannelserne: I samarbejde med Mejeribrugets Arbejdsgiverforening har foreningen fået udarbejdet et kursus katalog med mejerifaglige kurser i 2019 for ledende medarbejdere og specialister. På hjemmesiden www.mejeriuddannelse.dk kan man se de mange kursustilbud.

Uddannelse er vigtigt og betaler sig det kan vi se i lønstatistikken der blev lavet i 2017, men uddannelse er også vigtigt hvis dansk mejeribrug skal forblive i førerpositionen internationalt, her er der brug for hele firkløveret således der i fremtiden er i stand til, at udnytte nye teknologier hvor der kan produceres effektivt og bæredygtigt. Ligeledes er det også vigtigt at vi er i stand til at nytænke og udvikle morgendagens mejeriprodukter til glæde for forbrugerne.

Ja kort sagt der er brug for hele firkløveret ”Mejerist, Procesteknolog, Mejeriingeniør, og efteruddannelse” hvor vi kan binde teori og praksis sammen.

Aktiviteter i kredsen

Den 14 maj var der kaldt til virksomhedsbesøg på Troldhede mejeri, inden besøget var der inviteret til spisning i idrætshallen, under kaffen fortalte PTU Manager Anne Andersen om mejeriets historie og udvikling der går helt tilbage til år 1906, også historien om Unika produkterne fylder meget når man taler om Troldhede mejeri og bestemt også noget de kan være stolte af på mejeriet. Efter kaffen gik turen til mejeriet hvor stolte medarbejdere og kollegaer viste deres mejeri frem, specielt Unika afdelingen hvor mejeristerne var i gang med at skære osten af 150 kg mælk vagte stor interesse.

Rundvisningen blev afsluttet med et kæmpe ostebord af de mange forskellige og fantastiske oste der produceres på Troldhede mejeri.

Herfra skal lyde en stor tak til Torben og hans team for en fin fremvisning af det stolte mejeri

Kommende aktiviteter resten af året.

30. juni 2019: Seminar: Fermentation and fermented dairy products

5. september 2019: Mejeriingeniørdagen m. generalforsamling i DMF og IbM

19. september 2019: Mejeribrugets Studietur til Italien (OBS husk tilskud fra Fonde)

1 – 3. oktober 2019: International Food Contest / FOOD TECH, MCH

10. oktober 2019: Seminar: Mælkefamilien 1 - Meget mere end mælkens bestanddele, Hotel Legoland

23. oktober 2019: Mejerifolk uden Grænser generalforsamling

23. oktober 2019: Mejeriteknisk Selskab generalforsamling

2. november 2019: Foreningen af mejeriledere og funktionærer 130 Delegeretmøde, Hotel Legoland

14. november 2019: Dairy&Suppliers Day 2019: Growing the pie, Hotel Legoland

5. december 2019: Seminar: Mælkefamilien 2 - Teknologier og muligheder, Hotel Legoland

På Hjemmeside www.maelkeritidende.dk kan man læse yderligere om de enkelte arrangementer

Mælkeritidende.

Som alle ved har økonomien været presset igennem flere år og det er nødvendigt at gøre noget hvis bladet skal overleve, konkret betyder dette, at Mælkeritidende går fra 23 til 13 udgivelser årligt. Der er ingen tvivl om at det trykte blad bidrager til fællesskabet og har stor værdi som nyheds og kommunikationsplatform for os medlemmer og andre i branchen.

Overenskomst mellem Mejeribrugets arbejdsgiverforening og Foreningen af mejeriledere og funktionærer.

Overenskomsten mellem Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og Foreningen af mejeriledere funktionærer udløb i september 2018 hvor den skulle genforhandles, og med input fra jer medlemmer trak forhandlingsudvalget i arbejdstøjet. Mandag den 3. september hvor der kaldt til forhandlinger med Mejeribrugets Arbejdsgiverforening.

Forhandlingsudvalget består af:

- Søren Jensen. Arla Foods
- Bjarke Damgaard Jørgensen. Arla Foods
- Morten Christiansen. Them mejeri
- Leif Friis Jørgensen. Naturmælk
- Anne-Sofi Christiansen. Sekretariatet

Og undertegnede

Efter en lang dags forhandlinger og dialog med Mejeribrugets Arbejdsgiverforenings repræsentanter Nils Juhl Andreasen og Lars Dalsgaard nåede vi i mål med en ny 2 års Overenskomst.

Følgende blev aftalt:

1. Fritvalgsordning bliver et nyt element i overenskomsten. Det betyder, at de 5 feriefridage, som overenskomstansatte medlemmer af FMF har adgang til, fremover kan disponeres som fritvalgsordning. Den enkelte kan fremover selv vælge, om timer – udover 37 timer – som måtte findes på feriefridageskontoen pr. 1. maj, skal overføres til pension eller udbetales. Dvs. at man reelt selv beslutter, om man vil have mere udbetalt løn, mere pension eller frihed (en uges frihed modsvarer ca. 2,3% løn).

Det er kendt, at en del FMF-medlemmer hvert år pr. 1. maj 'mister' eventuelt ikke afholdte feriefridages-timer, da kontoen i nogle virksomheder nedskrives til 37 timer. Samtidig er det også kendt, at mange ledende funktionærer har et arbejdspress, som gør det svært at få holdt deres feriefridag. Disse forhold betyder tilsammen, at det ses som en stor forbedring, at der nu er en fleksibilitet, så timerne kan udbetales eller indbetales på pension – og at værdien af feriefridagene ikke går tabt, hvis arbejdspresset er stort.

Den enkelte vil selv have forpligtelsen til at oplyse sin arbejdsgiver om, hvad der skal ske med timerne. Denne oplysning skal gives senest 31. marts – altså to måneder før timerne skal afregnes eller eventuelt nedskrives.

2. Hurtig diagnose bliver en del af sundhedsordningen. Dette har været efterspurgt i nogle år, og drøftet i flere omgange, men fra og med 1/10 2018 vil de overenskomstansatte ledere og funktionærer have adgang til hurtig diagnose via Pension Danmarks sundhedsordning, som hermed er gældende fuldt ud.

3. Frihed med fuld løn på barns første hele sygedag er blevet sikret via overenskomsten. Dvs. man nu kan hente et sygt barn en given dag og være hjemme hos barnet hele den efterfølgende dag – begge dele med fuld løn.

4. Frihed med fuld løn ved hospitalsindlæggelse af børn udvides til også at gælde, hvis indlæggelsen sker i hjemmet – helt eller delvist.

5. Seniorordninger blev drøftet, og det blev aftalt, at der udvikles et kursustilbud, så alle overenskomstansatte medlemmer over 62 år kan tilbydes et seniorkursus.

6. Kompetenceudvikling blev ligeledes drøftet, og der var enighed om at sætte fokus på mulighederne for mejerifaglig kompetenceudvikling. Der vil en gang årligt blive udarbejdet et katalog indeholdende relevante kurser for målgruppen. Det understreges, at der i forbindelse med udarbejdelsen af kataloget også skal drøftes, hvorledes partnerne kan medvirke til synliggørelse af kursusudbuddet og effektivering af kompetenceudviklingen. (Kursusudbuddet er tidligere nævnt under punktet efteruddannelse)

7. Overenskomstens dækningsområde bliver udvidet til også at omfatte forsøgsmejeriet på Arla Foods Innovations Centre. Medlemmer, som er ansat der, opfordres til at henvende sig til sekretariatet.

Endeligt blev det drøftet, at der for nogle ledere i Arla Foods synes at være et misforhold i udbetaling af genetillæg. Overenskomsten indeholder ikke specifikke lønsatser eller retningslinjer på området, men der blev lyttet til de af FMF fremførte synspunkter, og det blev aftalt, at genetillæggene vil blive gennemgået, ligesom det blev aftalt, at FMF vil blive orienteret om udfaldet af denne gennemgang.

Forhandlingsudvalget ser resultatet som værende tilfredsstillende, og ikke mindst fritvalgsordningen samt adgang til hurtig diagnose som en klar forbedring for overenskomstansatte medlemmer.

Organisationsændringer og tilpasninger Holstebro smør og flødeost.

I efteråret 2018 meldte Arla ud at de 2 Holstebro-sites skulle ligges sammen og at der i den forbindelse ville ske en større organisationsændring, dette resulterede i en række medlemshenvendelser til sekretariatet.

En anmodning fra sekretariatets side om et møde med Arla Foods for at blive orienteret om hvad der var sat gang i blev imødekommet og afholdt den 5/12, derefter var de medlemmer sekretariatet kunne se var berørte, inviteret til et møde hvis formål var at få dialog om den aktuelle situation med de medlemmer der ønskede det, samt en gennemgang af regler og rammer for opsigelser og jobskifte.

Ændringerne på de 2 Holstebro-sites har desværre betydet afskedigelse af 8 kollegaer.

Fusion mellem FTF og LO

Fusionen blev en realitet den 13. april 2018 hvor blev holdt ekstraordinære kongresser i hhv. FTF og LO. På LO siden var der stort set fuld opbakning til fusionen – kun 11 ud af 400 stemte imod, mens FTF kun kunne mønstre ja-stemmer fra 70% af de delegerede.

Modstanden i FTF var stor og årsagerne var mange – ikke mindst blandt foreningerne i privatsektoren i FTF, hvor vi også hører hjemme. Mange foreninger og forbund føler sig presse af grænsedragningssaftaler og spørgsmålet om hvorvidt LO-forbundene – med HK i spidsen - vil gøre krav på deres medlemmer. Nogle foreninger ser risici i forhold til deres overenskomster og endeligt er der en stor gruppe som lægger vægt på at være en upolitisk organisation og ser dette som en svær position i LO-familien, hvor det politiske arbejde og støtten til politiske partier typisk har fyldt en hel del.

Hovedbestyrelsen og sekretariatet har brugt ret meget tid på drøftelse omkring vores situation efter fusionen som trådte i kraft ved årsskiftet 2018/2019. En eventuel udmeldelse skulle ske inden den 1/7 2018 for at være gældende fra fusionstidspunktet. I alt knap 48000 medlemmer har meldt sig ud FTF.

For Foreningen af mejeriledere og funktionærer var beslutning baseret på en række fakta og en række usikkerheder, som vi fik belyst grundigt og nuanceret af Karen-Margrethe Schebye fra Advokatfirmaet SJ-Law, samtidigt med at vi afdækkede konsekvenser hos vores samarbejdspartnere i Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og hos FTF-A.

På plussiden i forhold til at forblive i den nye store hovedorganisationer lå en vurdering af:

At FMF's overenskomst sandsynligvis vil blive omfattet af hovedaftale, og at der ikke kunne laves undtagelser for dette.

At FMF formentlig ville stå i en stærkere position i forhold til grænsedragning (altså hvem man – indenfor LO-familien – har ”lov til” at organisere, og hvem man i givet fald skal afgive som medlemmer)

Modsat var der et par tungtvejende argumenter imod at forblive i FTF/LO, nemlig:

At Mejeribrugets Arbejdsgiverforening/DI IKKE ønsker en lederoverenskomst, som er omfattet af hovedaftale – dvs. at der er stor og reel risiko for, at FMF mister sin overenskomst, hvis vi går med over i den nye hovedorganisation

At der er reel risiko for at vi kan blive involveret i bredere konflikter/sympatikonflikter på andre LO/FTF-områder

At grænsedragning kan blive til skade for små organisationer, som bliver presset til at afstå medlemmer

Dette førte til at Hovedbestyrelsen på sit møde i juni måned i fuld enighed besluttede at udmelde FMF af FTF, og beslutningen var baseret på en sandsynlig risiko for at stå uden overenskomst, problematikken omkring konflikter/sympatikonflikter samt et stort uafklaret og usikkert område omkring grænsedragning.

Efteråret blev brugt på at afklare om der var alternativer til hovedorganisation eller vi kommer til at stå alene i fremtiden, og dernæst hvordan vi løser socialrådgiver- og arbejdsskade-ordning, som hidtil er løst via FTF. På sidstnævnte punkt er der en aftale på plads. Mens sondering vedrørende fremtidig hovedorganisation stadig pågår.

AP Pension:

Man kan læse om det netop afholdte delegeretmøde i Mælkeritidende og se, at det ser fornuftigt ud i vores pensionselskab.

Sommerhuset.

Udlejningen går fornuftigt og huset er lejet ud det meste af tiden. På www.mejerileder.dk kan man nu se hvilke perioder der er ledige, ligesom de ledige perioder også fremgår i mælkeritidende.

Kontingenter kreds 3.

Mejerier 1000 kr. Aktive 200 kr. Passive 100 kr.

Medlemsforhold.

Ved opgørelsen for kontingent året 2017 / 2018 var der 189 aktive heraf 5 dobbelte medlemmer og 8 virksomheder.

Der har således haft en pæn fremgang på 20 aktive medlemmer i forhold til sidste år. Stor ros resten af bestyrelsen og jer ude på mejerierne der spotter nye potentielle medlemmer og som gode ambassadører fortæller dem om foreningen og dens muligheder. Desværre må vi konstatere en tilbagegang på 3 virksomheder.

Hverve nye medlemmer på mejerierne:

Ud over at fortælle den gode historie om vores forening kan linket til "Tip en kollega" være en god metode for hvervning af nye medlemmer. Linket finder i på www.mejerileder.dk

Lad os sammen se om vi kan bidrage til at når foreningens mål om at nå 1000 medlemmer i 2020, et mål der absolut ikke er urealistisk.

Som medlem af foreningen af mejeriledere og funktionærer har vi ud over en konkurrence dygtig kontingent, følgende på "hylderne" som vi medlemmer kan benytte os af.

- Overenskomst
- Faglig bistand/ advokatbistand - hjælp i arbejdsskadesager og af socialrådgiver
- Mælkeritidende i postkassen 23 gange om året
- Danish Dairy & Food industry 1 gang årligt
- Elektronisk ugenyt
- Mejeristhuset i Skagen
- Faglige og sociale arrangementer
- Mulighed for medlemskab af indkøbsforening
- Forsikring via mejeriliv
- Mulighed for at søge legater, til f.eks. studie ture

Ja kære medlemmer der er gode ting på hylderne i vores forening, som i hver især kan være med til, at gøre synlige som gode ambassadører for vores forening.

Mejerifolk uden Grænser

Organisationen har eksisteret i 3 år og har sund økonomi. PT har organisationen aktive projekter i Mongoliet, Bolivia, og Kenya

Der har været henvendelser fra Nepal, Tanzania, Uganda, Guinea, Nicaragua, og Bhutan

Organisationen har fået ny formand Lars Dall, Lars er mejeritekniker og har en lang karriere bag sig indenfor mejeribrugget. Det kan fremhæves, at han indenfor de seneste 15-20 år har været på Varde Smørmejeri, på Götene Mejeri i Sverige, Arla Foods UK og siden 2013 på HOCO som PTD manager.

Herfra vil jeg gerne sige tillykke med titlen Lars, jeg er sikker på at du er den rette mand til posten.

Afslutning.

En stor tak til bestyrelse og sekretariat for godt samarbejde i årets løb,

En tak til Mogens Villadsen, for hans arbejde i udstillingsudvalget.

Og tak til de medlemmer som er mødt frem her i dag og ved vore øvrige aktiviteter.

På bestyrelsens vegne.

Michael Jensen