

## **Bestyrelsens beretning 2017 / 2018**

### **Mejeribruget lige nu.**

Faldende afregningspriser på mælk betyder, at den mælkeproducerende del af landbruget kan se frem til et trængt 2018. Det så ellers så lyst ud. Efter flere år med rekordlave mælkepriser steg priserne sidste år, og samtidig var de europæiske markeder for mælk og smør på kogepunktet i sommeren 2017.

De europæiske markeder for mælk og smør var på kogepunktet i sommeren 2017, dette gav det udsigt til et længe tiltrængt åndehul for mælkeproducenterne. Men i december tog priserne på råvarebørserne et dyk, og 2018 tegner skidt.

Sidste år ved denne tid var mælkeprisen på det højeste niveau siden 2013/14, Arla Foods aconto pris til leverandørerne var for konventionel mælk på 273,1 øre pr. kg, efter stigning 7 måneder i træk. Her i maj måned er Arla Foods aconto pris for konventionel mælk på 226,6 øre pr. kg. Altså et fald på 46,5 øre

De faldende priser hænger sammen med den stigende mælkeindvejning i både Danmark og resten af EU. I løbet af efteråret 2017 er mælkemængden steget med 5-6 pct. Indvejeningen ligger således ikke alene højere end sidste år, men også højere end i 2015, hvor priserne blev presset voldsomt på grund af de store mælkemængder. Det positive er, at Kina aftager mere mælk, end landet har gjort i 2015 og 2016.

Flertallet af mælkeproducenterne vil forsat have drifts- og likviditetsunderskud og det spås at 2 ud af 3 landmænd skal have penge med på arbejde her i 2018.

### **Aktiviteter det forløbne år.**

Delegeretmødet 2017 blev afholdt den 4. november i Odense, og det var med Sønderjyllands Mejeristforening som arrangør, sammen med sekretariatet. Dette års Delegeretmøde afholdes i Odense den 6. oktober, og med Kreds Fyn som arrangør sammen med sekretariatet.

Bestyrelsen i Vestjyllands Mejeristforening har afholdt 3 bestyrelsesmøder siden sidste generalforsamling, derudover har deltagelse i de 2 kredsudstillinger også været en del af arbejdet. Bestyrelsen har igen i år sammen med de øvrige kredsbestyrelser deltaget i et temamøde som blev afholdt hos Arla Foods innovations center i Århus.

### **Udstillinger.**

**Landsmejeriudstillingen, international Food Contest:** 2017 blev afholdt den 3 – 5. Oktober. Udstillingen det "lille IFC" var rykket frem til oktober for at danne makkerpar med HI messen, et initiativ som må siges at have været en succes med 21000 besøgende gæster. Der er normalt til det "lille IFC" er ca. 3000 besøgende og ca. 8000 besøgende til FOOD Tech som afholdes i lige år.

Selvom om ikke alle besøgende kom forbi hal C med de mange mejeriprodukter, så oplevede udstillerne mere liv i hallerne end normalt og der blev oplevet en god synergi mellem de 2 udstillinger.

I mejeridysten var der knap 1200 mejeriprodukter som forud for præmieoverrækelsen blev bedømt af 160 fagdommere.

Vindere af international Food Contest blev i de forskellige kategorier:

- Ost: Fast modnet 30 % Hölenkäse light 150 g i skiver fra Arla Foods Taulov
- Smør: 400 g. arabisk Lurpak usaltet fra Arla Foods Holstebro mejeri
- Konsum: Skyr med æble fra MS Selfoss Island

Mejeribrugets gourmetpris gik til:

- Arla Unika smør med Læsø sydesalt, fra Holstebro mejeri
- Jersey hø mælk, fra Naturmælk
- Hård ost, Fyrmester fra Thise mejeri
- Blød ost, R'Osten fra Arla Foods Høgelund

Der var igen arrangeret Dinner event og ca. 800 gæster havde valgt at bruge nogle hyggelige timer i hinandens selskab og med en dejlig middag.

Dette års Landsmejeriudstilling, International Food Contest" afholdes i perioden den 13 – 15. november sammen med FOOD TECH "Det store IFC" i Messecenter Herning. Herfra vil jeg opfordre alle til at deltage. Det er fortsat vigtigt at, vi i mejeribruget bakker op omkring Landsmejeriudstillingen og kredsudstillingerne, hvor vi kan mødes blandt andet omkring vidensdeling og udvikling af kompetencer.

**Årets første kredsudstilling:** blev afholdt den 7. februar og traditionen tro sammen med mejeribrugets dag som udover kredsudstilling også bød på virksomhedsbesøg hos Sanovo Tecnology Group der leverer maskiner, procesudstyr og automationsløsninger til ægge industrien, knap 100 mejerifolk deltog i besøget . Mejeribrugets dag bød også på foredrag afholdt under temaet "Mælk-med god smag i munden" hvor oplægsholderne leverede varen med høj faglighed og spændende nyt i en munter tone. Efterfølgende åbnede kredsudstillingen hvor de besøgende kunne se og smage på de 640 bedømte mejeriprodukter (ost 360, konsum/smør 280)

Årets anden kredsudstilling løber af stabelen den 13. juni på Godsbanen i Århus, i forbindelse med udstillingen er der arrangeret virksomhedsbesøg hos Arla Foods Innovationscenter i Skejby. Efter udstillingen er der spisning hvor der vil blive præmieoverrækkelse for det samlede resultat for de 2 udstillinger.

Kredsudstillingerne arrangeres af Mejeriforeningen i samarbejde mellem Foreningen af mejeriledere og funktionærer og Foreningen Danmarks Privatmejerier for at styrke netværket blandt medarbejdere, bedømme og afholde udstilling for mejerivirksomheder, samt højne fagligheden og kvaliteten af vores produkter. Herfra vil jeg gerne opfordre til fortsat, at deltage i kredsudstillingerne både i form af deltagelse men også i høj grad ved at sende produkter til bedømmelse på udstillingerne.

**Øvrige aktiviteter i løbet af året.**

## **Temadag for kredsbestyrelserne dette års tema ”Bulls Eye hvordan rammer vi plet i 2018 ?”:**

Den 1 marts 2018 blev der afholdt temadag for kredsbestyrelserne hos Arla Foods Innovations Center i Skejby

Et af formålene med temamøderne er også at bringe synspunkter og budskaber til torvs og tilbage til hovedbestyrelsen, så foreningens fokus og prioriteringer, kan afspejle de rette behov og ønsker og om vi stadig er på rette kurs.

### **Lønstatistik:**

Efter nogle års pause er Foreningen nu tilbage med sin egen lønstatistik, rigtigt mange medlemmer har medvirket i statistikken, som har en flot responsrate på 61%. Dette må ses som et udtryk for, at I er enige i vores vurdering af, at lønstatistikken har en relevans.

### ***Generelle tendenser:***

16% af deltagerne i lønstatistikken er kvinder og 84% er mænd. Der ses en lønforskel imellem mænd og kvinder. For mændenes vedkommende ses en tendens til øget løn frem til ca. 60 års alderen – mens kvinderne ligger mere jævnt indtil ca. 55 års alderen. Statistikken kunne indikere, at der er en tendens til en mindre lønnedgang i de sidste 5-10 år af arbejdslivet, men dette skal naturligvis ses i lyset af f.eks. seniorordningerne, deltidsstillinger og måske egne ønsker om at trappe ned til mindre krævende stillinger.

### ***Den gode pensionsordning ser ud til at gøre en forskel:***

Løntabellerne viser, at mejeriindustrien og ansatte i andre brancher ligger stort set ens hvad angår nettoløn, mens forskellen i bruttoløn er relativt større, hvilket hænger sammen med den pensionsordning, som alle de overenskomstansatte medlemmer er på og som en hel del af ikke-overenskomstansatte i mejeriindustrien, var nået op på før der skete ændringer for ikke overenskomstansatte i 2014.

### ***Uddannelse betaler sig:***

Der er lavet en tabel, som viser bruttolønninger vs. uddannelse, og her fremgår det ikke overraskende, at højere uddannelsesniveau gennemsnitligt fører til højere bruttoløn. En mejeriteknolog tjener typisk ca. 6.000 kr. mere end en mejerist. Ser man denne forskel over et arbejdsliv, vil investeringen i 2 års uddannelse til teknolog være hentet hjem mange gange. En anden interessant iagttagelse er, at ”anden teknologuddannelse” ligger markant under mejeriteknolog/ mejeritekniker, ligesom en ”anden ingeniør” ligger under mejeriingeniør. Så uddannelse betaler sig og ”mejeriuddannelse” betaler sig i særdeleshed!

### ***Ledelsesansvar trækker op:***

Ledelsesansvar slår også igennem som løndriver. Den samlede forskel mellem ledere og specialister udgør ca. 9.500 kr. brutto pr. måned. En interessant observation i denne sammenhæng er, at ledere tilsyneladende stagnerer/falder lidt i løn sidst i karrieren, mens ikke-ledere/specialister efter få år rammer et niveau, som ikke ændrer sig voldsomt meget igennem karrieren.

### ***Klausuler:***

13% af alle deltagende medlemmer har en klausul i sin kontrakt. Dette slår lønmæssigt igennem, og må formodes at være udtryk for, at medlemmer med klausul er i betroede stillinger på et højere lønniveau end gennemsnittet. I lønnen bør der naturligvis også være en form for kompensation for den gene, som det er at være omfattet af en klausul.

### ***Der lægges mange timer:***

Statistikken viser, at mellem 85 og 90% af deltagerne arbejder mere end de 37 timer, og at hovedparten (ca. 50%) arbejder mellem 5 og 14 timer over pr. uge. Knap 30% afspadserer overarbejde, mens 63% ikke får nogen kompensation for overarbejdet.

### **Mejeristuddannelse:**

Lidt statistik om mejeristuddannelsen: Der er ca. 1900 mejerister i arbejdsstyrken hvoraf ca. 730 der arbejder inden for mejeribranchen, hvis nuværende niveau skal opretholdes viser beregninger fra industrien, at det er nødvendigt med 90 nye aftaler pr. år og ved et kik i tallene kan det konstateres at der blot er indgået 70 aftaler gennemsnitlig de seneste 5 år, altså et gab på 100 mejerister i et mejeri Danmark hvor vi forventer op mod 6 mia. kg. Mælk i 2020

Kold College mejeristafdeling er udpeget som videntcenter for procesteknologi i samarbejde med EUC Lillebælt i Fredericia, som en del af ni nationale videntcentre, undervisningsministeriet ønsker etableret inden for erhvervsuddannelserne i perioden 2017 – 2020. Videntcenter for procesteknologi som rummer uddannelse af procesoperatører, industrioperatører, lageruddannelse og så mejeristuddannelsen tilføjes 22 mio. kr. hvoraf de 40 pct. Havner på Kold College, lad os håbe at dette tiltag blandt andet kan med til hæve antallet af uddannelsesaftaler.

**Procesteknologuddannelsen:** Her er antallet af studerende der vælger mejerispecialt også kritisk i de seneste 3 år har antallet været henholdsvis 6, 8, og 9

Der er ikke mange ansøgninger fra mejerister dette kan naturligvis hænge sammen med den alt for lave optag der PT er på mejeristuddannelsen.

Vi skal på mejerierne fortsat arbejde for at så mange som muligt af de studerende vælger mejerilinjen og hjælpe til med, at italesætte mejeriteknolog uddannelsen som bindeled mellem teori og praksis.

**Efteruddannelserne:** Det er glædeligt at konstatere at der her er god aktivitet og at der efterhånden er fokus på de forskellige fagområder inden for mejeriindustrien dvs. transport, lager/logistik, pakkeri, vedligehold, laboratorium, kontor/administration samt arbejdsledelse. På hjemmesiden [www.mejeriuddannelse.dk](http://www.mejeriuddannelse.dk) kan man se de mange kursustilbud.

**Mejeriingeniør uddannelsen:** ”Industrigruppen bag Mejeriingeniør uddannelsen” har fortsat mange aktiviteter som kan inspirere de studerende til at vælge mejerivejen.

### **Aktiviteter i kredsen**

Virksomhedsbesøg På Nr. Virum mejeri: Den 26. oktober var der inviteret til virksomhedsbesøg på Nr. Virum mejeri, forud for besøget på mejeriet var der inviteret til spisning på Vestergaards hotel hvor mejerichef Henrik Kæmpe fortalte om mejeriets produktion og udvikling igennem årene til det den er i dag. Efterfølgende var der rundvisning på mejeriet hvor Mejerichef Henrik Kæmpe Og teamleder Jacob Nielsen stolt viste deres mejeri frem. Aftenen blev afsluttet med kaffe og smagsprøver i kantinen og til allersidst blev der uddelt et lille sortiment af de mange fine oste der produceres på mejeriet. Vi vil herfra gerne sige mange tak til Nr. Virum mejeri for at åbne dørene til ”ostens hule og de hellige haller”

Arrangement udvalget arbejder PT på et besøg hos KMC i Brande

### **Kommende aktiviteter resten af året.**

**30. maj 2018: Mejeribrugets studietur til Irland**

**13. juni 2018: Kredsudstilling Godsbanen i Århus og virksomhedsbesøg Skejby**

**14. juni 2018: Mejeriteknisk selskab seminar: Membran filtrering, Hotel Legoland Billund**

**11. oktober 2018: Mejeriteknisk selskab seminar: Industri 4.0, Hotel Legoland Billund**

**6. december 2018: Mejeriteknisk selskab seminar: Mere for mindre det effektive mejeri, Hotel Legoland Billund**

**13 – 15. oktober 2018: International Food Contest / FOOD TECH, MCH**

**6. oktober 2018: Foreningen af mejeriledere og funktionærer 129 Delegeretmøde, Odense**

### **Mælkeritidende.**

På Hjemmeside [www.maelkeritidende.dk](http://www.maelkeritidende.dk) kan men læse yderligere om de enkelte arrangementer

### **Overenskomst mellem Mejeribrugets arbejdsgiverforening og Foreningen af mejeriledere og funktionærer.**

Overenskomsten mellem Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og Foreningen af mejeriledere funktionærer udløber her i 2018 hvor den skal genforhandles.

Forhandlingsudvalget samles efter sommerferien for at trække i arbejdstøjet og drøfte oplæg til forhandlingsgrundlag til den kommende overenskomstforhandling, blandt andet med udgangspunkt i input fra temadagen fra kredsbestyrelserne.

Input OK 2018 Til forhandlingsudvalget

- Feriefri dag – vi har 5. Fælles-OK har 9 – vi vil med op
- Fritvalgsordning – godt for de unge, som har lav pension
- Hurtig diagnose vil være god (husk vi er PT på B holdet)
- Seniorordning - Nedsat arbejdstid med fuld pension

- Ferieafvikling relevant for unge – kan man forestille sig at man kan overføre mere end 5 dage
- Dækningsområde Udvides (Viby, Innovation center)
- Optjening af o-timer/overføres til pension
- Systematisk gennemgang af Fælles-OK – er der områder vi halter på
- Fokus på personer under 12.99% pension – højere sats eller lavere alder for at øge sats

Forhandlingsudvalget består af:

- Søren Jensen, Michael Jensen, Bjarke Damgaard Jørgensen, René Fredgaard, Anne-Sofi Christiansen, Morten Christiansen.

### **Arla Foods Samarbejdsråd**

Efter beslutning om ændring i Arla Foods Samarbejdsråd hvor individuelt ansatte samt yderligere 2 faggrupper nu repræsenteres fra 2018, er samarbejdsrådet på B- siden nu med repræsenterer for følgende medarbejdergrupper.

- 6 repræsentanter for mejeripersonale og chauffører
- 1 repræsentant for administrativt personale (HK)
- 1 repræsentant for vedligeholdelse personale (Metal/El)
- 2 repræsentanter for individuelt ansatte medarbejdere
  - 1 repræsentant for ansatte i Viby/CPH
  - 1 repræsentant for ansatte fra øvrige driftssteder i Danmark

Gruppen af ”individuelt ansatte” vil være den gruppe hvor mange medlemmer fra FMF repræsenteres i.

For at kunne blive valgt til at repræsentere de individuelt ansatte skal man opfylde en række krav:

- Være myndig og have minimum 12 måneders anciennitet i Arla Foods Danmark
- Være ansat til at arbejde i Danmark
- Være ansat på vilkår, der ikke er reguleret overenskomster mellem MA og 3F, NNF, DMF, HK, samt Dansk Metal & El-forbund
- Være ansat i en stilling uden personale ansvar

Fra FMF’s side havde vi gerne set at mellemlederne også havde mulighed for en plads ved ”bordet”, de er ganske vist ledere, men i koncernperspektivet bør kunne betragtes som medarbejdere. Når det så er sagt er vi glade for, at vi er kommet i mål med at, individuelt ansatte samt yderligere 2 faggrupper nu repræsenteres således, Samarbejdsrådets sammensætning nu også afspejler de ansatte medarbejdergrupper i virksomheden.

I 2017 fik gruppen individuelt ansatte et nyt medlem Dagmar Frydendal Pedersen som repræsentant for ansatte i Viby og CPH og her i 2018 er Michael Jensen (undertegnede) blevet valgt som repræsentant for ansatte fra øvrige driftssteder i Danmark.

### **AP Pension:**

Ny Pensionsordningen blev sidste år aftalt opgraderet og forbedret på en række punkter her er de væsentligste:

- Bedre dækning ved jobafklaring og ressourceforløb i forbindelse med tab af erhvervsevne
- Pristalsregulering af ydelser i forbindelse med tab af erhvervsevne
- Dækning af børn under 24 år ved kritisk sygdom
- Lavere administrationsomkostninger
- Flere investeringsmuligheder at vælge imellem

Ellers er den overordnede konklusion fra generalforsamlingen at det går ret godt i AP pension overvejende positive nøgletal, dog med udfordringer på syge- og ulykkesforsikringer.

Herfra vil jeg blot anbefale at man hver især for en individuel samtale med AP pension omkring pension, forsikringer, dækninger osv. Og skulle det vise sig at der f.eks. er behov for yderligere dækning på forsikringer så er der mulighed for at tegne disse igennem mejeri liv. Information om mejeriliv kan findes på hjemmesiden ”mejerileder.dk” under medlemservice.

FMF har en delegeret ved AP Pensions generalforsamling, men husk alle medlemmer velkomne ved generalforsamlingen, men kun de delegerede har stemmeret.

### **Sommerhuset.**

Udlejningen går fornuftigt og huset er lejet ud det meste af tiden. På [www.mejerileder.dk](http://www.mejerileder.dk) kan man nu se hvilke perioder der er ledige, ligesom de ledige perioder også fremgår i mælkeritidende.

### **Kontingenter kreds 3.**

Mejerier 1000 kr. Aktive 200 kr. Passive 100 kr.

### **Medlemsforhold.**

Ved opgørelsen for kontingent året 2017 / 2018 var der 169 aktive heraf 6 dobbelte medlemmer og 11 virksomheder.

Der har således status quo i forhold til sidste år ved nærmere kik på kan det konstateres at der har været tilgang af nye medlemmer men nogle er desværre også faldet fra. Stor ros resten af bestyrelsen og jer ude på mejerierne der spotter nye potentielle medlemmer og som gode ambassadører fortæller dem om foreningen og dens muligheder.

### **Hverve nye medlemmer på mejerierne:**

Ud over at fortælle den gode historie om vores forening kan linket til ”Tip en kollega” være en god metode for hvervning af nye medlemmer. Linket finder i på [www.mejerileder.dk](http://www.mejerileder.dk)

Som medlem af foreningen af mejeriledere og funktionærer har vi ud over en konkurrence dygtig kontingent, følgende på ”hylderne” som vi medlemmer kan benytte os af.

- Overenskomst

- Faglig bistand/ advokatbistand - hjælp i arbejdsskadesager og af socialrådgiver
- Mælkeritidende i postkassen 23 gange om året
- Danish Dairy & Food industry 1 gang årligt
- Elektronisk ugenyt
- Mejeristhuset i Skagen
- Faglige og sociale arrangementer
- Mulighed for medlemskab af indkøbsforening
- Forsikring via mejeriliv
- Mulighed for at søge legater, til f.eks. studie ture

Ja kære medlemmer der er gode ting på hylderne i vores forening, som i hver især kan være med til, at gøre synlige som gode ambassadører for vores forening.

### **Året der gik i Mejerifolk uden Grænser**

Foreningen er aktiv i 3 projekter og har opnået gode resultater, f.eks. er 2 unge mongolske piger ved at være færdige med en 2 årig mejeriuddannelse betalt af foreningen, et lille andelskooperativ i det nordlige Mongoliet er i gang med fælles investering i et produktionslokale.

Foreningen har nu flere end 300 medlemmer og er nu godkendt som en almennyttig forening.

PT arbejder bestyrelsen på at definere vision og mission for organisationen samt strategisk indsats de næste 3 år.

### **Afslutning.**

En stor tak til bestyrelse og sekretariat for godt samarbejde i årets løb,

En tak til Mogens Villadsen, for hans arbejde i udstillingsudvalget.

Og tak til de medlemmer som er mødt frem her i dag og ved vore øvrige aktiviteter.

På bestyrelsens vegne.

Michael Jensen