

INDHOLD I OVERENSKOMST

Emne I forhold til almindelig funktionærsættelse / fri aftale

Pension	<ol style="list-style-type: none">Aldersprogressiv pensionsordning<ul style="list-style-type: none">15% hhv. 18% pension, ved hhv. 45 og 50 årIndtil da 12,99%Gode forsikringsordninger m.m.
Fridage	<ol style="list-style-type: none">Fem feriedage pr. år + fri m. Løn den 24/12, 31/12 og halv dag 5/6Fritvalsordning (mulig udbetaling af de 5 feriedage.)
Barsel / orlov mm.	<ol style="list-style-type: none">Graviditetsorlov 4 uger med fuld lønBarseloverlov 14 uger med fuld lønForældreorlov 6 uger til den forældre, der har afholdt barselsoorlov, 8 uger til den anden forældre og 3 uger til deling.
Opsigelse	<ol style="list-style-type: none">> 50 år og har været leder i > 10 år = + 1 mdr. varsel> 55 år og har været leder i > 10 år = + 3 mdr. varsel
120 dages reglen	<ol style="list-style-type: none">120-dages reglen er ikke gældendeMan kan ikke opsiges under de første 6 mdr. fravær, som skyldes en arbejdsskade
Uddannelse	Ret til 2 dages mejerirelevant efteruddannelse pr. år
Sundhedsordning	<ol style="list-style-type: none">Adgang til psykolog, fysioterapi og kiropraktorer samt sundhedsfaglig rådgivningHurtig diagnose
Barn syg	<ol style="list-style-type: none">Frihed på barnets første HELE sygedag samt én omsorgsdag om åretLønudvikling på niveau med øvrige ansatte i virksomheden
Løn	<ol style="list-style-type: none">Årlig lønforhandlingGenerel lønudvikling på niveau med øvrige ansatte i virksomheden

Ønsker du yderligere oplysninger, sidder vi klar ved telefonerne hver dag i følgende tidsrum.

Mandag – torsdag: 8.30 - 15.30
Fredag: 8.30 - 14.30

TIL DIG, DER KAN BLIVE OVERENSKOMSTANSAT



Foreningen af
**Mejeriledere
& funktionærer**

Version 2020-2



VIDSTE DU AT EN OVERENSKOMSTANSÆTTELSE

- gælder for ledende medarbejdere som er medlem ved ansættelse eller bliver det på et senere tidspunkt
- sikrer dig som ledende medarbejder gode vilkår og trygge rammer
- er nemt, også for din arbejdsgiver, da de overordnede rammer er aftalt



GØR DET RIGTIGT FRA STARTEN

Hvis du er eller bliver medlem af FMF, har du mulighed for at få en overenskomstansættelse. Derfor er det en rigtig god idé at oplyse din nuværende eller kommende arbejdsgiver om dit medlemskab. Hvis du er berettiget til en overenskomstansættelse **skal** du have en OK-kontrakt, hvis du informerer din chef om dit medlemskab.

HVEM ER FMF?

Foreningen af mejeriledere og funktionærer - forkortet FMF - er en faglig organisation, men vi er meget mere end det. I FMF er vi nemlig fælles om passionen for mælk og mejeri, så for os er det mejerifaglige fællesskab i højsæde.

FAKTA OM OVERENSKOMSTANSÆTTELSE



Kan du blive overenskomstansat?
Ja, hvis din virksomhed er medlem af DI/Mejeribrugets Arbejdsgiverforening. Og du er ledende funktionær med medlemskab af FMF og med ansvar for ledelse, drift, personale og/eller projekter - personaleansvar er ikke en nødvendighed.

Vi hjælper dig gerne med afklaring i tvivlstilfælde.

5 GODE GRUNDE

- God pensionsordning
- God forsikringspakke og sundhedsordning
- Frihed med løn under barsel
- Forlænget varsel ved opsigelse
- Fridage/helligdage

Med andre ord... Brug overenskomsten og gør noget godt for dig selv.

- vi vægter det mejerifaglige fællesskab højt

- fordi vi er en del af branchen