

Beretning 2020:

Velkomst:

På FMF Kreds Østjyllands vegne, vil jeg gerne byde jer alle sammen hjertelig velkommen til foreningens årlige generalforsamling, her i det gamle statsfængsel i Horsens. Det er en mærkelig, eller i hvert fald anderledes, tid vi lever i. Vi skal holde afstand og mange af de ting vi normalt mødes om bliver aflyst eller udsat. Også derfor er vi specielt glade for at se jer her, i dag. Vi er stort set lige så mange som vi plejer at være og det er godt at noget, i det mindste, er som det plejer. Når det er sagt så har vi selvfølgelig den alderstørste respekt for alvorligheden af den situation vi alle sammen står i, så vi opfordre selvfølgelig til at i alle sammen overholder de krav fra myndighederne, som vi efterhånden har levet med i mange måneder. Vi har, sammen med Fængslet her i Horsens, forsøgt at skabe rammerne for at vi kan mødes i dag, på en forsvarlig og sikker måde. Som i kan se er der både fængselsprit og FMF-sprit 😊

Før vi starter:

Før generalforsamlingen starter, vil vi, traditionen tro, mindes de af vores medlemmer, der er gået bort i årets løb. I forhold til de oplysninger jeg har fået fra sekretariatet så drejer det sig i år om et medlem.

Sigurd Thorup Nielsen er død i en alder af 94 år:

Sigurd blev født på Barmer Mejeri i 1925 og hjalp til i mejeriet fra barnsben. Efter præliminæreksamen var han i mejeristlære på Barmer, Klejtrup og Ødis Mejerier efterfulgt af Ladelund Mælkeriskole i årene 1948-49 og senere mejerist på Ørbæk mejeri, indtil han som 25-årig blev mejeribestyrer på Stubshoved Mejeri ved Gudme. I tiden efter fulgte flere stillinger som mejeribestyrer på bl.a. Gudbjerg Mejeri (1960-71), som allerede i 1963 blev moderniseret til tankvognsindsamling og søndagsfrihed og i årene 1971-78 på Fåborg Herregårdsmejeri. I 1979 var der udlandet, der trak og deltagelse i bygningen af et konsummælksmejeri i Jordan som ansat ved 3DC. Sigurd Thorup Nielsen var meget aktiv indenfor det faglige organisationsarbejde. Han var med til at stifte Havartiproducentforeningen og foreningen af danske Osteproducenter og deltog i fornyelsen af Forsøgsostestillingerne til Landsmejeriudstilling samt mange andre udvalg. Som pensionist var han i en del år sekretær for Foreningen af danske Privatmejerier, ligesom han påtog sig konsulentopgaver i udlandet og holdt sig

opdateret i erhvervet via Mælkeritidende og Mejeriudstillingerne. Inden sin død nåede Sigurd at skrive sine erindringer: ”Tilsmilet af heldet”. Et langt og rigt liv i mejeribrugets tjeneste er slut. (Maj Thorup Nielsen)

Jeg vil gerne bede forsamlingen om at rejse sig til et øjeblikks stilhed. Ære være deres minde.

Valg af dirigent

Bestyrelsens beretning.

Kreds Østjyllands virke det forgangne år.

Jeg vil give en status på hvad der har rørt sig i kredsbestyrelsen og i landsforeningen generelt, siden vi var samlet til generalforsamling sidste år, for godt et år siden. (Sidste GF: 28 maj, 2019). Og som jeg allerede har været lidt inde på, så er det et år og også en beretning, hvor det er svært at komme uden om coronaen. Den har haft indflydelse på alle og selvfølgelig også aktiviteter, fokus områder og økonomi i en forening som vores, men det vil jeg løbende komme ind på.

Bestyrelsen har i årets løb bestået af:

Bjarke D. Jørgensen, Torben Jensen, Michael Wadsager, Martin Hassl, Steen Poulsen, Morten Christiansen og Sidsel Nørregaard.

Bestyrelsen har afholdt et par bestyrelsesmøder, hvor aktuelle emner har været diskuteret.

Derudover har vi som kredsbestyrelse deltaget i årets Temadag for Kredsbestyrelsesmedlemmer, som blev afholdt den 25 februar 2020 på Arinco under titlen: ”2020’erne - et nyt årti at tage fat på”. Det var vel og mærke inden der rigtig var tale om corona så man må sige at temadages titel ”Et nyt årti at tage fat på” virkelig har fået en ny mening her de sidste måneder, for hvilken start på det nye årti, det har været. Som altid blev team dagen brugt til at diskutere relevante emner og gøre status. Som afslutning på dagen fik vi historien om Nordex Food, af grundlægger og bestyrelsesformand Keld Pedersen.

Medlemstal:

Medlemstallet for Kredsen har været inde i en positiv udvikling og vi er blevet 8 medlemmer mere end sidste år. Det er rigtig godt for jo flere medlemmer vi er, jo stærkere står vi.

	2016	2017	2018	2019	2020 (14.8)	
Aktive medlemmer	108	112	109	111	118	(+7)
Dobbeltmedlemmer	14	15	17	18	19	(+1)
Passive medlemmer	3	3	3	2	2	(0)
Kontingent frie medlemmer	34	34	34	33	33	(0)
I alt	159	164	163	164	172	(8)
Virksomheder	11	10	10	8	8	

Også lige et hurtigt kig på medlemstallet på landsplan som også er gået fint frem i forhold til de foregående år (flere aktive medlemmer, hvilket er meget positivt).

På landsplan er der:	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020 (Pr. 14/8)</u>	
Aktive	583	590	599	641	709	+68
Dobbeltmedlemmer	46	47	48	47	47	0
Passive	11	9	7	7	9	2
Kontingentfrie	171	164	167	159	157	-2
Studerende	28	34	46	25	13	-12
I alt	839	844	867	879	935	+56
Virksomheder	53	53	51	42	42	0

Og som jeg er sikker på at jeg har sagt før er der altid plads til flere.

Nogen af jer har måske set denne artikel i det nyeste nummer af mælkeritidende. Den handler om at tilbage i 2017 blev der sat et mål om at nå 1000 medlemmer her i løbet af 2020. Og hvordan er det så gået?

Ja, vi er faktisk tættere på end jeg tror vi have ture håbe på dengang. Sætter vi tallene op lidt grafisk ses det at vi kun mangler ca. 30 medlemmer for at nå det mål.

Derfor sætter vi en kampagne i gang for at gøre opmærksom på, hvad vi som forening har at byde på.

Vi har fået lavet nogle nye opdaterede foldere, som i meget gerne må tage med hjem i dag. Vi har valgt at lave den i 3 formater, med hvert sit fokus:

- Generel brochure om FMF
- Til alle der kan blive OK-ansat
- Til ledere der ansætter ledere og specialister på mejerierne

Derud over er der lavet lidt materiale til de enkelte mejerier som vi håber kan bruges og være en hjælp til dem der ansætter ledere og specialister.

En del af kampagnen er en gammel kending ”Tip en kollega”, så hvis du har en kollega, der vil have gavn af at blive medlem, så tip ham/hende via linket ”Tip en kollega” på hjemmesiden og få en lille belønning hvis den pågældende melder sig ind.

I dag har vi også, ud over de nye brochure, nogle lidt specielle kuglepenne med. Vi håber de kan bruges i forskellige sammenhænge til hvervning af nye medlemmer eller til at få eksisterende medlemmer gjort opmærksom på fordelene ved en overenskomstansættelse, hvis de opfylder kravene herfor. Jeg håber i vil tage et par kuglepenne med jer, så i har dem liggende hvis der skulle være en kollega der endnu ikke har opdaget vores gode tilbud.

Som et andet tiltag, vil der i den kommende tid, komme små annoncer, film og medlemsudtalelser rundt omkring på de sociale media og på hjemmesiden.

Vi ser jer som de bedste ambassadører for vores forening og håber i vil støtte op om kampagnen og hvis i møder kollegaer på jeres vej, som i tænker kan have gavn af et medlemskab så gør dem meget gerne opmærksomme på vores forening. Vi hjælper altid meget gerne med spørgsmål og de kan ALTID kontakte sekretariatet for yderligere information. (Telefon nummeret står inden i kuglepennen, i folderne og på hjemmesiden)

Ledighed:

Ud af de medlemmer vi har, der er i FTF-A (hvilket er langt største delen af vores medlemmer) er der ca. 2 % ledige, hvilket svare til ca. 14 ledighedsberørte. Det er et tal der er en lille smule højere end det meget lave niveau vi har set de sidste par år, men vi har dog ikke fornemmelse af at dette er inde i en meget skidt udvikling. Foreningen forsøger selvfølgelig at hjælpe de af vores medlemmer der er berørte af ledighed bedst muligt. 2 % ledighed må fortsat siges at være et ret flot niveau i en ret omskiftelig virkelighed.

Mærkedage:

I år, har vi vist eller viser vi opmærksomhed i form af vin-gaver til i alt 17 medlemmer. Det er fortsat vores overbevisning at denne opmærksomhed bringer glæde rundt om i landet og vi får tit besked tilbage med en personlig tak for opmærksomheden.

Aktiviteter siden sidst:

I kredsen har vi ikke afholdt specifikke arrangementer siden sidste års generalforsamling. Vi har vurderet at der er en del andre tilbud og corona pandemien sætter også sine begrænsninger for hvad men overhovedet kan lade sig gøre.

Af afholdte arrangementer kan nævnes:

- Mejeribrugets studietur til Italien – September 2019
- International Food Contest og Dinner Event – oktober 2019
- MIA's Arbejdsmiljøkonference – November 2019
- Konference: Food processing for the future – Januar 2020 (I middelfart, arrangeret sammen med Danish Food Cluster og mejeriteknisk selskab. Et nyt arrangement med nye deltagere ig udstillere)
- Mejeribrugets Dag på Kold Collage – Februar 2020
- Og i regi af Dansk Mejeriteknisk Selskab har der været afholdt en række forskellige seminarer blandt andet omkring ”Mælkematrixen 1- meget mere end mælkens bestanddele”, ”Mælkematrixen 2 – Teknologier og muligheder.” ”Nyt om osteproduktion”

Og her i foråret og sommer sæsonen har der stået corona-aflusning og udsættelse på det meste. Af større ting kan nævnes at Nordisk mejerikongres som skulle have været afholdt i maj måned 2020 er blevet udsat til 2021, årets arbejdsmiljø konference er blevet aflyst, kredsudstillinger nr. 2 og landsmejeriudstilling er blevet aflyst og der har været justeringer af programmet hos vores samarbejdspartnere i dansk mejeriteknisk selskab. Der er dog ved at komme lidt liv i arrangementerne igen og der har netop været afholdt et seminar omkring plantebaserede produkter og man håber at kunne tilbyde et par seminar her i efteråret. Det skal dog fortsat være sikkert, så myndighedernes anbefalinger følges selvfølgelig hele tiden.

Delegeretmøde:

Det 130. delegeretmøde for FMF blev afholdt den 2. november, 2019 på hotel Legoland i Billund.

Jeg havde desværre ikke selv mulighed for at deltage, men jeg har ladet mig fortælle at det, som vanligt, var en god dag med en fin beretning fra foreningens formand og med efterfølgende hyggeligt samvær. Dette års delegeret møde er dato sat til den 7 november og vil som de fleste af jer formentlig har bemærket blive afholdt men i en reduceret version uden ledsager- og aften-arrangement.

Ud af vores aktive og dobbeltmedlemmer skal vi i dag, vælge 23 medlemmer til at deltage i årets delegeretmøde, men det kommer vi tilbage til.

Økonomi

Her i beretningen vil jeg ikke komme særlig meget ind på økonomien, da vi på et senere punkt på dagsordenen skal gennemgå regnskabet, men vil godt lige knytte en enkelt kommentar her på forhånd. Fordi vi jo lukker regnskabet den 31/3 er vi i dette års regnskab ramt, nærmest fuldt ud, af det frie fald corona udløste på de finansielle markeder. Markedet har heldigvis rettet sig igen og vi er næsten tilbage på samme niveau som før coronaen ramte os. (se grafen).

Overenskomstforhandlinger 2020

I år er det endnu engang blevet tid til at forhandle en ny overenskomst for de af vores medlemmer der er ansat indenfor dækningsområdet, hvilket vil sige ledere og funktionærer, der er ansvarlige for ledelse, drift, personale og/eller projekter på produktionssteder, terminaler, distributions- og kørselscentre.

Vi har faktisk forhandlingen allerede i morgen, og vi håber meget at kunne fastholde en aftale og meget gerne forbedre den på en række områder.

Uddannelse:

Traditionen tro vil jeg også ganske kort nævne vores 3 uddannelser inden for mejeribrugets (Mejerist, mejeriteknolog og mejeriingeniør). De er vigtige for den kultur vi bygger det danske mejeribrug på. Som alle andre uddannelsesinstitutioner har alle 3 uddannelser også været påvirket af corona, men har på hver deres måde forsøgt at få det bedste ud af situationen, og håndteret karantæne, hjemme undervisning og selvstudie så godt som muligt.

KOLD

På Kold collage har Flemming Bundesen takket af som uddannelseschef og der er fundet en afløser som nu skal i gang med at sætte hendes (Mette Bernsdorf, som tiltrådte 1. juni) præj på uddannelsen.

Optaget på mejerist uddannelsen er inde i en gevaldig udvikling. Her i 2020 runder vi ca. 150 optagne elever på uddannelsen, hvilket er en halv gang mere end de 2 forgående år som også var ret store årgange. De mange elever sætter et pres på elevpladserne i branchen som jeg tror alle forsøger at håndtere på bedst mulige måde.

University College Lillebælt (UCL erhvervsakademi og professionshøjskole)

På University College Lillebælt har Teknologi og process linjen i Odense, som mejeri er en del af, også fået ny uddannelseschef (Marie Falk Nyboe) og vi håber hun kommer til at falde godt til. FMF er repræsenteret med 2 mand i deres uddannelsesudvalg så vi gør hvad vi kan for at sikre at mejerilinjen ikke glemmes.

Der er pt 20 studerende på fødevarelinjen i Odense og 7 på mejeri specialiseringen. Det er nok et okay niveau, selv om vi gerne så et par mere tippe over imod mejeri.

Mejeriingeniøruddannelsen på KU-Life

På mejeriingeniør uddannelsen er der fortsat en rigtig god udvikling i antallet af studerende og dimitterende inden for mejeriområdet. Der var i år en rekord højt antal håbefulde unge der skulle i praktik her i foråret men dette blev jo desværre også ramt af corona restriktioner. Jeg ved at der arbejdes på at lave nogle alternative løsninger for disse studerende der har taget et halvt års praktik via

hjemme opgaver og fjernundervisning hvilket må siges ikke at være optimalt når hele ideen med praktikken er at de kommer ud og ser noget rustfrit stål.

Generelt ser det ud til at vores mejeriuddannelser er i en god gænge og at der er en pæn interesse i faget, hvilket tyder godt for fremtiden.

Mejerifolk uden grænser:

Ja, selv sagt er der en del der står stille og er sat på standby lige nu på grund af corona, men mejerifolk uden grænser begynder efter nogle år på bagen at vise resultater som jeg godt syntes vi kan være stolte af.

Der er pt gang i projekter i Mongoliet, Nepal, Tanzania og Kenya. Der var startet et projekt op i Bolivia som har været sat på pause, men som håbes snart at kunne startes op igen. Hvis man syntes det er interessant og spændende at følge lidt med i hvordan mejerifolk uden grænser hjælper til ude omkring i verden så kan jeg kun anbefale at man følger dem på facebook, instagram eller linkedin, hvor de er god til at ligge billeder, tekst og film op.

F.eks. her fra den 31 august hvor der er en fantastisk historien om 2 piger fra mongoliet som ved hjælp af støtte fra mejerifolk uden grænser og måske nogen af jer har støttet på forskellige måder igennem årene, har de nu gennemført deres mejeriuddannelse og er i et praktisk ophold for at kunne tage både teoretisk og praktisk erfaring med hjem til deres nystartede kooperativ hjemme i deres lokale by. Der er 2 piger fra et meget fattigt område som ikke ville have fået en uddannelse uden økonomisk støtte og nu kan de klare sig selv og måske endda være med til at skabe arbejde og indtægt for flere hjemme i deres hjem egn. Det syntes jeg er en god historie, som vi kan være stolte af.

Mælkeritiden

Også lige lidt nyt fra vores fagblad Mælkeritidende. Det er et blad som jeg tror rigtig mange holder af men det er også et blad, der som mange andre blade oplever store udfordringer med at få annonce indtægter og dermed få samme økonomi i bladet som tidligere.

Som i måske har bemærket er der lavet et facelift af bladet, med nye farver og udtryk. Der udkommer også lidt færre blade end tidligere, lige nu 13 blade om året.

Sideløbende med det trykte blad er der de seneste år satset rigtig meget på at blive mere digitale, med omdrejningspunkt i hjemmesiden, uge-nyt og de sociale medier. Det betyder meget for værdien af digitale annoncer hvor mange besøg hjemmesiden har, så når i f.eks. læser uge-nyt er det rigtig godt hvis i henter historien frem via linket en gang i mellem (Det giver hits på mælkeritidendes hjemmeside)



Som et nyt tiltag er der også lanceret et engelsksproget nyhedsbrev med fokus på nordiske mejerinyheder.

Generelt kan det siges at den digitale satsning går godt, men der er fortsat i trykte annoncer at indtægterne ligger, så det er vigtigt at mejeribranchen fortsat støtter op om dette, hvis bladet skal bestå på den lange bane og det tror jeg vi er mange der håber på at det skal.

En sidste kommentar til mælkeritidende inden jeg går videre er at reduktionen gerne høre fra jer medlemmer hvis i ser en god historie derude, som kunne være relevant for mælkeritidende. Hints om aktuelle historier (Store som små) kan gives til bladets reduktion Lars Winter og Jette Rohde.

Så vil jeg går over til et kig på et par af de fremtidige arrangementer i foreningen:

Et par vigtige datoer i 2020:

- 29/9 – 1/10: FoodTech og IFC Water Congress
- 21/10: Generalforsamling i Mejeriteknisk Selvskab og Mejerifolk uden grænser
- 19/11: DMS: Seminar: CIP – indsigt og potential
- 7/11: FMF Delegeret møde
- 3/12: DMS: Seminar: Food safety in the Dairy sector
- 2-4/6, 2021: Nordisk mejeri kongres i Malmø, Sverige
- Aktivitetskalender og informationer bliver løbende opdateret i Mælkeritidende samt på www.mejerileder.dk

Ny hjemmeside

Inden jeg går til den afsluttende bemærkning vil jeg også lige henvis til foreningens nye hjemmeside, som vi selv syntes virkelig har fået et facelift – både FMF og mælkeritidendes. Hvis i ikke allerede har været der skulle i tag at give dem et besøg ☺

Afsluttende bemærkning:

Afslutningsvist vil jeg bare, igen i år, nævne at foreningen faktisk tilbyder rigtig mange ting. Nogle af dem er listet op på sliden her.

Så husk at bruge de forskellige tilbud, når I har brug for det. De er der for jeres skyld, og tøv ikke med at spørge sekretariatet eller os i kredsbestyrelsen om hjælp. Vi vil meget gerne hjælpe.

Hvis I har andre input til kredsbestyrelsens arbejde er de også altid velkomne.

Jeg vil selvfølgelig også gerne sige tak til de øvrige bestyrelsesmedlemmer for et godt samarbejde i årets løb.

Tak for ordet. (Hvis der er kommentarer eller input, så tager vi som sagt meget gerne i mod dette)

Bjarke Damsgaard Jørgensen