

Større fokus på krænkende handlinger i mejeribranchen

Samarbejdsnævnets konsulenter kobles i fremtiden på mejerier med behov for at styrke den forebyggende indsats.

De senere år har budt på betydelig politisk bevågenhed på området krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane. Det betød bl.a. ny lovgivning i 2019 om øget fokus på håndteringen af krænkende handlinger på arbejdspladsen. I forlængelse af dette aftalte mejeribrugets parter ved overenskomsttaftalerne i foråret 2020 et protokolat, som efterfølgende er udmøntet i en aftale om håndteringen af krænkende handlinger. Arbejdstilsynet har fremover ikke ansvaret for tilsyn og kontrol på dette område ved besøg på mejerivirksomheder (medlemmer af Mejeribrugets Arbejdsgiverforening). I stedet er opgaven med at understøtte virksomhederne placeret hos mejeribranchens to samarbejdskonsulenter, hhv. Stig Erich-

sen (Dansk Industri) og Paw Jensen (3F – Den Grønne Gruppe).

- Det er ikke fordi, at mejeribranchen har specifikke udfordringer på området, der adskiller sig fra resten af arbejdsmarkedet. Men formålet med aftalen er at fremme trivsel på arbejdspladsen, at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø samt at sikre, at problemer omkring håndtering af krænkende handlinger i videst muligt omfang løses af de lokale parter i de samarbejdsudvalg, der allerede eksisterer på vores virksomheder, siger Stig Erichsen, som tror den nye model kan åbne nye muligheder i det forebyggende arbejde.

- Forskellen er, at vi er tættere på organisationen og kender branchen indgående. Desuden ligger det i forlængelse af den støtte



Stig Erichsen

og sparring, vi i forvejen har med virksomhederne, herunder omkring arbejdet i Samarbejdsudvalget, siger Stig Erichsen, som er glad for at branchen på denne måde støtter op og anerkender de nationale indsatsområder i arbejdsmiljøet.

Kontakt samarbejdskonsulenterne og se mere på www.samarbejdsforum.dk ●