

(S1) Beretning 2021:

Velkomst:

På FMF Kreds Østjyllands vegne, vil jeg gerne (igen) byde jer alle sammen hjertelig velkommen til foreningens årlige generalforsamling, her i det gamle Taul mejeri hvor ”Mammen Ost og Deli” holder til i dag. **(S2)** Jeg håber I fik noget ud at besøget i Mammen og Lars’ fortælling om familiens rejse hertil og ikke mindst at I fik tid til at gå en runde nede ved Dorte i butikken. Der er åbent onsdag, torsdag og fredag fra 10-17 og lørdag fra 9-13, så hvis I kommer forbi, er I altid velkomne. Dorte laver også forskellige smagninger af vin og andet en gang i mellem så følg evt butikken på facebook hvis I vil holde jer opdateret.

Før vi starter:

Før generalforsamlingen starter har vi tradition for at mindes de af vores medlemmer, der er gået bort i årets løb. Ud fra de oplysninger vi har fået i kredsbestyrelsen, har vi ikke kendskab til at vi skulle have haft nogen dødsfald blandt kredsens medlemmer siden sidste generalforsamling, hvilket jo er glædeligt og derfor kan vi gå direkte videre til den egentlige generalforsamling.

(S3) Punkt 1: Valg af dirigent

(S4 – Indkaldelse i mælkeritidende nr. 7)

(S5) Punkt 2: Bestyrelsens beretning om landsdelskredsens virksomhed i den forløbne periode.

Bestyrelsens beretning.

(S6) Kreds Østjyllands virke det forgangne år.

Jeg vil give en status på hvad der har rørt sig i kredsbestyrelsen og i landsforeningen generelt, siden vi var samlet til generalforsamling sidste år, for lige godt et år siden. (Sidste GF: 17 september, 2020).

I sidste års beregning fyldte Corona Pandemiens nedlukning rigtig meget og på det tidspunkt var det svært rigtig at skimte et lys i mørket. Corona fylder stadig meget når vi kigger et år tilbage, men jeg

syntes dog godt vi kan være mere optimistiske indstillet i dag, end for et år siden. Der er fortsat smitte i vores samfund, men alle restriktioner i Danmark er ophævede og rigtig mange har valgt at følge sundhedsmyndighedernes anbefalinger og lade sig vaccinere. Jeg tror på ingen måde vi er færdige med at skulle forholde os til Corona og dens effekt på vores samfund, men jeg sætter trods alt pris på at vi kan begynde at samles i vores forening og faglige netværk på en mere almindelige måde og syntes vi kan skimte lyset for enden af tunnelen.

(S7) Bestyrelsen har i årets løb bestået af:

Bjarke D. Jørgensen, Torben Jensen, Martin Hassl, Steen Poulsen og Morten Christiansen.

Bestyrelsen har afholdt et par bestyrelsesmøder, hvor aktuelle emner har været diskuteret.

Der har ikke været afholdt den sædvanlige temadag for kredsbestyrelser grundet Corona restriktionerne.

Steen Poulsen vælger i dag ikke at genopstille i bestyrelse og det er vi selvfølgelig kede af. Steen har været med i bestyrelsen de sidste 10 år og vi forstår, og respektere, selvfølgelig at han nu mener det må være tid til at nogle nye tager over. Jeg vil gerne benytte lejligheden her til på bestyrelsens vegne at sige dig Steen en rigtig stor tak for indsatsen igennem de mange år hvor du har deltaget i bestyrelsesarbejdet og vi håber selvfølgelig at vi fortsat kommer til at se dig til mange af foreningens aktiviteter. (Der er lidt vin som du kan nyde og tænker tilbage på en forhåbentlig god tid i bestyrelsen 😊).

(S8) Medlemstal:

Medlemstallet for Kredsen har endnu en gang været inde i en positiv udvikling og vi er blevet 10 medlemmer mere end sidste år. Det er rigtig godt, for jo flere medlemmer vi er, jo stærkere står vi.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	(30.8)
Aktive medlemmer	108	112	109	111	118	126	(+8)
Dobbeltmedlemmer	14	15	17	18	19	20	(+1)
Passive medlemmer	3	3	3	2	2	3	(+1)
Kontingent frie medlemmer	34	34	34	33	33	33	(0)
I alt	159	164	163	164	172	182	(+10)
Virksomheder	11	10	10	8	8	8	

(S9)

Også lige et hurtigt kig på medlemstallet på landsplan som også er gået fint frem i forhold til de foregående år. Vi er i alt blevet ca. 50 medlemmer flere end på samme tidspunkt sidste år (flere aktive medlemmer, hvilket er meget positivt).

På landsplan er der:	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>(Pr. 30/8)</u>
Aktive	583	590	599	641	709	758	+49
Dobbeltmedlemmer	46	47	48	47	47	48	+1
Passive	11	9	7	7	9	10	+1
Kontingentfrie	171	164	167	159	157	159	+2
Studerende	28	34	46	25	13	12	-1
I alt	839	844	867	879	935	987	+52
Virksomheder	53	53	51	42	42	40	-2

Og som jeg er sikker på at jeg har sagt før, er der altid plads til flere.

Vi ser jer som de bedste ambassadører for vores forening og hvis i møder kollegaer på jeres vej, som i tænker kan have gavn af et medlemskab så gør dem meget gerne opmærksomme på vores forening. Vi hjælper altid meget gerne med spørgsmål og de kan ALTID kontakte sekretariatet for yderligere information.

(S10) Ledighed:

Ud af de medlemmer vi har, der er i FTF-A (hvilket er langt største delen af vores medlemmer) er der ca. 1,5 % ledige, hvilket svare til ca. 10 ledighedsberørte. Til sammenligning var vi for ca. et år siden lige oppe at snuse til 3%, men nu er vi tilbage på det normale lave niveau som vi anser som værende et flot niveau, men som foreningen forsøger vi selvfølgelig at hjælpe de af vores medlemmer der er berørte af ledighed bedst muligt.

(S11) Mærkedage:

I år, har vi vist eller viser vi opmærksomhed i form af vin-gaver til i alt 20 medlemmer der har haft runde fødselsdage. Det er fortsat vores overbevisning at denne opmærksomhed bringer glæde rundt om i landet og vi får tit besked tilbage med en personlig tak for opmærksomheden.

(S12) Aktiviteter siden sidst:

På trods at diverse restriktioner er det lykket os og foreningens samarbejdspartnere at få lidt gang i de mange faglige arrangementer og tilbud igen. Det nye har været, at det har været en blanding af fysiske møder og forskellige on-line løsninger og tilbud, hvor folk har kunne deltage hjemmefra. Af afholdte arrangementer kan blandt andet nævnes:

Arrangementer afholdt af dansk mejeriteknisk selskab:

- DMS (8/9, 2020): Plantebaserede produkter på mejerierne – muligheder og begrænsninger” (Ca. 100 deltagere (heraf 25 online, fra hjemmekontoret))
- DMS (19/11, 2020): CIP – Indsigt og potentiale (mere end 200 deltagere, fordelt på 46 fysisk deltagelse og 159 online-deltagelse)
- DMS (28/1, 2021): ”Food safety in the Dairy sector”
- DMS (4/3, 2021): Ingerdienser I mejeriindustrien (Webinar)
- DMS (15/5, 2021): Fremtidens teknologier i skummesalen
- DMS (2/6, 2021): Sustainable Dairy Production

(S13) Andet:

- Generalforsamling i MuG og DMS (21/10, 2020), Hotel Legoland.
- Mejeribrugets dag, afholdt som Webinar (3/2, 2021)
- 100 år for mejeriingeniør uddannelsen (27/8, 2021)

(S14) GF i Kreds Østjylland:

Og så har vi selvfølgelig afholdt vores generalforsamling i kreds Østjylland den 17/9 sidste år, på fængslet i Horsens. Det var vores hensigt at vi skulle have været her i Mammen sidste år men grundet corona valgte vi en anden løsning hvor vi endte med at gå udenfor mejeribruget. Jeg syntes faktisk det fungerede fint og var spændende på en anden måde end vi plejer i nogle ret unikke omgivelser.

(S15) Delegeretmøde:

Sidste års delegeretmøde for FMF blev afholdt den 7. november, 2020 på hotel Legoland i Billund. Det var et noget utraditionel et af slagsen hvor alt det sociale under og efter mødet var skåret væk af hensyn til de gældende restriktioner, men alligevel blev delegeret mødet afholdt med 44 fremmødte delegerede og ca. 30 der fulgte med On-line. Jeg sad selv og passede en online chat funktion under mødet og der var stor aktivitet og taknemmelighed for at det kunne lade sig gøre at deltage uden man behøvede at være til stede.

Ud over formandens beretning var der valg til hovedbestyrelsen hvor Torben Pradsgaard havde valgt ikke at genopstille. I stedet blev Jens Åge Larsen fra kreds Syd valgt ind i hovedbestyrelsen.

Ud af vores aktive og dobbeltmedlemmer skal vi i dag, vælge 25 medlemmer til at deltage i årets delegeretmøde. I år er Morten Christiansen, fra vores kredsbestyrelse på valg og vi håber naturligvis at han får opbakning til at fortsætte. Vi kommer tilbage til valg af delegerede lidt senere.

(S16) Uddannelse:

Jeg vil også ganske kort nævne vores 3 uddannelser inden for mejeribrugets (Mejerist, mejeriteknolog og mejeriingeniør). De er vigtige for den kultur vi bygger det danske mejeribrug på.

(S17) KOLD

Optaget af elever har været stabilt over en længere årrække, men er øget de sidste år, så der nu er et optag på ca. 150-170 elever om året, fordelt på 6 hold.

Her i august er der optaget i alt 56 elever hvor af 22 med praktikpladser og 34 uden, hvilket jeg syntes er lidt opsynsvækkende og noget der skal holdes øje med udviklingen i.

(Klik) Kold har været i gang med at opgradere deres træningsmejeri, hvor mælkebehandlingen har være 1. prioritet. Ved hjælp af en investering samt gode samarbejdspartnere er det lykket at få mælkebehandlingen op på et niveau i udstyr og automatisering der ligner det de studerende møder ude i industrien. Det må siges at være et godt løft og håbet er nu at kunne finde penge til at løfte andre dele af træningsmejeriet også.

(Klik) På mejeriuddannelsen på Kold er der også kommet en række nye undervisningskræfter til

Blandt andet:

Anne-Sophie Dittman, som er nyuddannet mejeriingeniør.

Christina Munk, der er mejeriingeniør og brygmester og blandt andet har 10 års erfaring fra Carlsberg.

(Klik) Kirsten Bitsch, der er mejerist og mejeriteknolog og har 18 års erfaring indenfor branchen.

Hans Kurt Jahreis der også er mejerist og mejeriteknolog og har en lang leder erfaring indenfor mejeribrug.

(S18) University College Lillebælt (UCL erhvervsakademi og professionshøjskole)

I år har 5 mejeriteknologer afsluttet deres 2-årige uddannelse på UCL erhvervsakademi og professionshøjskole i Odense.

Her pr. 1. september er der startet 21 elever på teknologuddannelsen og hvor mange af dem der vælger mejeri specialiseringen kan kun tiden vise.

(Klik) Som forening prøver vi at være synlige for de studerende og har 2 repræsentanter fra hovedbestyrelsen i skolens uddannelsesudvalg for også den vej igennem at forsøge at gøre mejerivejen attraktiv og kendt på UCL i Odense. Derudover forsøger vi at holde en studenterforening kaldet Dairy Studens Club, kørende for studerende på uddannelsen hvor vi sammen laver et par sociale og faglige arrangementer i et forsøg på at synliggøre interessen fra industrien samt informere om de tilbud vi har i foreningen. De studerende tilbydes også et studentermedlemskab så det har mulighed for at deltage i vores forskellige aktiviteter til nedsatte priser.

Alt i alt forsøger vi at være synlige og tilgængelige for de studerende så det forhåbentlig fortsat kan være attraktivt for nogen at uddanne sig til mejeriteknologer.

(Klik) Når det er sagt skal vi også alle sammen kigge indad når der kommer en besked ud i mælkeritidende i starten af året om at 6 mejeriteknolog studerende skulle ud i ulønnet praktik, men at 4 ud af 6 stod uden praktikplads på trods af at de har søgt mange forskellige steder. Jeg ved at corona har gjort at mange virksomheder har skruet ned for antallet af studerende, besøg og andre eksterne, men

hvis vi mener der er et behov for mejeriteknologerne i fremtiden må vi også alle sammen være med til at sikre at de får mulighed for at komme ud i praktik.

(S19) Mejeriingeniøruddannelsen på KU-Life

Mejeriingeniøruddannelsen på Københavns Universitet ser ud til at fortsætte med at uddanne et flot stabil antal studerende om året. Gennemsnittet af studerende, der starter på bacheloruddannelsen i Fødevarevidenskab har været stabilt omkring 100 pr år i en længere årrække (Siden 2014) men interessen for mejerioverbygningen har været stigende og nærmer sig målsætning omkring 35 højkvalificerede mejeriingeniører pr år.

Generelt ser det ud til at vores mejeriuddannelser er i en god gænge og at der er en pæn interesse i faget, hvilket tyder godt for fremtiden.

(S20) Mejerifolk uden grænser:

På trods af nogle svære arbejdsbetingelser de seneste år til halvandet går det faktisk ganske udmærket i mejerifolk uden grænser som jo er et initiativ vi var med til at sætte i søen for nogle år tilbage som har til formål at etablere og støtte små lokale udviklingsprojekter på mejeriområdet i udvalgte udviklingslande.

Der drives projekter i bl.a. Kenya, Tanzania, Mongoliet, Nepal, Bolivia og der ses på muligheder i Burundi. MuG støtter og supportere f.eks. oprettelse af små kooperativer, etablering af brønde og vandforsyning, mejeridrift, byggeprojekter, grundlæggende uddannelse og information og meget mere.

Jeg syntes vi kan være stolte af det frivillige arbejde og støtte, der ydes i denne gruppe.

Husk at alle kan blive personlig medlem og derigennem støtte den gode sag med 250 kr om året og det er samtidig fradragsberettiget. Så hvis I ikke allerede er det og ønsker at støtte den gode sag kan jeg kun opfordre til at man bliver medlem.

(S21) AP pension.

Jeg vil også ganske kort nævne vores pensions selskab ”AP Pension”, som endnu en gang leverede et flot årsresultat med et af branchens højeste afkast. Ap pension fokuserer, som mange andre i denne tid, rigtig meget på bæredygtighed og tilbyder os kunder muligheden for at investere med en bæredygtig profil. Et stigende antal kunder i AP benytter sig af dette og AP bæredygtig har også leveret fine afkast.

(Klik) Derudover vil jeg nævne at det lykkes os at få genvalgt Ole E Hansen fra Slagelse mejeri til bestyrelsen for AP pension, hvilket vi ser som en stor fordel for mejeribrugets stemme i det kunde ejede selskab.

(S22) Så vil jeg gå over til et kig på et par af de fremtidige arrangementer i foreningen:

Et par vigtige datoer i 2021:

- 5-7 Oktober: International Food Contest i Herning, Dinner event og IFC Water Congress
- 14 Oktober: DMS – “ Microbiology in the dairy plant.
- 26 Oktober Generalforsamling I MuG og DMS (På Mammen Mejeri)
- 6. November: FMF Delegeret møde
- 24 November: MIA mejeriindustriens Arbejdsmiljø konference
- 6 december: DMS – ”Sensorik”
- Aktivitetskalender og informationer bliver løbende opdateret i Mælkeritidende samt på www.mejerileder.dk

(S23) Afsluttende bemærkning:

Afslutningsvist vil jeg bare, igen i år, nævne at foreningen faktisk tilbyder rigtig mange ting. Nogle af dem er listet op på sliden her.

Så husk at bruge de forskellige tilbud, når I har brug for det. De er der for jeres skyld, og tøv ikke med at spørge sekretariatet eller os i kredsbestyrelsen om hjælp. Vi vil meget gerne hjælpe.

Hvis I har andre input til kredsbestyrelsens arbejde er de også altid velkomne.

Jeg vil selvfølgelig også gerne sige tak til de øvrige bestyrelsesmedlemmer for et godt samarbejde i årets løb.

(S24) Tak for ordet. (Hvis der er kommentarer eller input, så tager vi som sagt meget gerne i mod dette)

Bjarke Damsgaard Jørgensen

(S25 – Dagsorden)