

## **Bestyrelsens beretning 2021 / 2022**

### **Velkommen.**

Efter godt 2 år med COVID19 hvor vi med stor omhu har formået, at holde smitten ude af mejerierne og produktionen kørende ved, at holde den fornødne afstand til hinanden og et ekstrem højt hygiejne niveau. Så kom krigen i Ukraine, en ny udefra kommende krise der skal håndteres hos såvel landmændene som på mejerierne. Stigende gødning, foder, energipriser m.m. er en stor udfordring og truslen om stop for naturgassen er en stor trussel på mange mejerier.

På nogle mejerier kan olie blive en nødvendig onde som erstatning for naturgas indtil mere miljøvenlige alternativer som biogas, brint, strøm fra vindmøller og solceller er tilgængelige. Ja kort sagt vi har mere end nogensinde brug for den grønne omstilling. Og i en krise situation kan man vel godt sige at det er en win win situation for klimaet og moder jord på den lange bane.

### **Mejeribruget lige nu.**

Sidste år i september var, Arla Foods aconto pris til leverandørerne for konventionel mælk 264,9 øre pr. kg. Non-GM mælk fra leverandører der har indsendt klimatjek. Efter stigning marts og april med henholdsvis 4 og 14,9 øre pr. kg. samt en sjælden stor stigning i maj på 29,8 øre så er prisen her for maj måned på 365,8 øre pr. kg. altså en prisstigning på godt 1 kr. pr. kg frem til maj.

Arla Foods har for juni justeret aconto betalingen med en stigning på yderligere 37 øre pr. kg. Således er Arla prisen for konventionel mælk for juni over 4 kr. pr. kg

En prisstigning der i høj grad bliver spist af inflation, stigende foder og energi priser.

Mere konkret viser analyserne i Landbrugets Økonomi 2021, at nettoresultatet for den samlede landbrugssektor forventes at lande på 15 milliarder kroner i 2021. Dette er et fald på 5 milliarder kroner sammenlignet med 2020, men skal ses i sammenhæng med, at 2020 var et særdeles godt år. Prognosen viser, at 2022 ventes at være på samme niveau som i 2021 - men med stor prisusikkerhed.

Selv om udsigterne for 2022 derfor også er fornuftige, skaber de store prisudsving voldsom usikkerhed for den enkelte producent. Produktivitet, konsolidering og risikostyring bliver således nøgletemaer for landbrugsbedrifterne i det kommende år.

### **Sustainability.**

På den nydelige afholdte Nordic Dairy Congress med temaet: "DAIRY OPPORTUNITIES OF TOMORROW"

Var sustainability højt på dagsordenen og på de mange indlæg og paneldebatter var budskabet klart, der er stadig mælk og mejeribrug i 2050, men der skal gøres noget nu og vi skal stoppe med at have ondt af os selv når vi bliver mødt af negative holdninger og påstande om vores produktion og produkter fra meningsdannere der har svært ved at forholde sig til, eller ikke bryder sig om fakta.

Med en befolkning på jorden i 2050 på 9,7 mia. er mælkebaserede produkter en nødvendighed hvis vi skal overleve, her bidrager mælken med mere og bedre protein end de proteiner, man finder i f.eks. planteprodukter. Og samtidig er mælkeproteinet nemmere at fordøje for mennesker samtidig med at sammensætningen af aminosyrer er i top.

Nogle enkelte take aways fra Nordic Dairy Congress:

- Klar og tydelig kommunikation til forbruger omkring Co2 udledning i forhold til næringsindhold. F.eks. mælk vs. Havredirk hvor Co2 udledningen er det dobbelte pr. kg. protein.
- Fortæl hvad vi allerede gør i dag frem for t fortælle hvad vi har tænkt os at gøre.
- Stop med kalkulationer og uoverskuelige regneark, gør noget i stedet. (The hell with the calculations do something)
- Se plante baserede produkter som et supplement til mælke baserede produkter (If you can't beat them join them)

Landbruget stor for 25% af Co2 udledningen i Danmark, og naturligvis skal vi bidrage til at reducere dette alt det vil kan, helt ude fra landmanden og til produkterne ender hos forbrugerne.

Husk på at danske landmænd er stadig blandt de bedste i verden når det gælder Co2 udledning pr. kg produceret mælk.

### **Aktiviteter det forløbne år.**

Delegeretmødet 2021 blev afholdt den 6. November på Hotel Legoland og med "vores" kreds Vestjylland som medarrangør sammen med sekretariatet. Det var den 132 i rækken, og med 99 delegerede fra de 6 landskredse.

Dette års Delegeretmøde afholdes på hotel Comwell i Kolding den 8. oktober, og med kreds Fyn som medarrangør sammen med sekretariatet.

Bestyrelsen i Vestjyllands Mejeristforening har afholdt 2 bestyrelsesmøder siden sidste generalforsamling, derudover har kreds bestyrelsen deltaget i. "Temadagen for kredsbestyrelserne" som blev afholdt på Kruså mejeri den 15. marts,

Temaet i år havde 3 vinkler: Arbejdsliv og trivsel, Kredsenes fokus, Nyt fra Hoved bestyrelse og Sekretariat.

Et af formålene med temamøderne er også at bringe synspunkter og budskaber til torvs og tilbage til hovedbestyrelsen fra kredsene, så foreningens fokus og prioriteringer, kan afspejle de rette behov og ønsker og om vi stadig er på rette kurs.

### **Øvrige aktiviteter i løbet af året.**

Grundet Corona har der ikke været afholdt nogen sociale arrangementer.

Fra sekretariatets side har der været afholdt mange webinarer med forskellige temaer dels faglige men også f.eks. overenskomst, medlemsfordele, efteruddannelse, pension m.m. har været på dagsordenen, på den måde har networking trodsalt været muligt.

### **Udstillinger.**

IFC 2021 blev afholdt i MCH Herning fra den 5 – 7 oktober og var tilbage for fuld styrke efter aflysning i 2020 på grund af CIVID19,

Knap 18.000 gæster besøgte den store Hi Tech & industry Scandinavia messe hvoraf størstedelen var forbi hal D for opleve det store mejeriunivers.

600 gæster rundende udstillingens første dag af med den traditionsrige Dinner Event.

Udover produkt udstilling bød programmet også på IFC Water Congress med temaet ”vand i fødevarerindustrien”, som dækker over bæredygtighed og cirkulære økonomidagsordner. IFC Water Congress bød på et spændende program med indlæg fra blandt andet FrieslandCampina, Arla Foods Ingredients, og Nestlé der fortalte om deres nyeste tiltag indenfor optimering af vandforbrug.

### **Hovedpræmie og holdvindere efter bedømmelser af ca. 1000 produkter**

Konsum, Åbybro mejeri: Iskrem 15% 800 ml. Chokolade/ Orange ”Ryå is”

Smør, Holstebro mejeri: 250 g. saltet butterbox

Ost, Tistrup mejeri: Økologisk Riberhus ML Danbo 45+ 180 g. skiver

### **Gourmetpriserne gik til**

Christiansfeld Mejeri: Økologisk Årstidskefir fra Essens fra Arla Unika

Lindved Mejeri: Gourmetsmør med ramsløg og sydesalt

Thise Mejeri: Økologisk grubelagret Vesterhavsost

Gjesing Mejeri: Arla Unika Sort Himmel

Ny Lundgård Ismejeri: Økologisk Nougatis

Dette års IFC afholdes i perioden 1 – 3 November sammen med FOOD TECH i MCH

Herfra vil jeg opfordre alle til at deltage. Det er vigtigt at vi i mejeribruget bakker op omkring Landsmejeriudstillingen og kredsudstillingerne, hvor vi kan mødes, blandt andet omkring vidensdeling og udvikling af kompetencer.

### **Kredsudstillinger:**

Mejeriprodukter bedømmes, udstilles og opleves på Kredsudstillingen

Dansk mejeribrug har stolte traditioner for at konkurrere om højeste kvalitet. Her indgår de to kredsudstillinger sammen med hovedudstillingen på International Food Contest i Herning, som vigtige kulturbærere.

Årets første kredsudstilling ved Mejeribrugets Dag blev desværre igen aflyst på grund af COVID19.

Mejeribrugets dag blev dog afviklet virtuelt med et program til inspiration og ny viden om Digital Supply Chain, med indlæg fra Arla foods, Au2mate, og Microsoft.

Bag programmet for Mejeribrugets dag står, Dansk mejeriingeniør forening, Foreningen af mejeriledere og funktionærer, Mejeriforeningen, Kold College, Mejeri teknisk selskab, Foreningen af danske privat mejerier, og Mælkeritidende.

Vi håber alle på at kredsudstillingerne vender tilbage i vante rammer og at vi i 2023 kan afholde årets første kredsudstilling sammen med mejeribrugets dag på Kold College.

### **Mejeristuddannelse:**

Grundforløb på mejeristuddannelsen starter i januar, marts, og august med op til 60 elever på hvert hold.

### **Teknolog og bachelor uddannelsen fødevarevidenskab og ernæring**

Her er der desværre ikke opdaterede tal for optag.

### **Mejeriingeniør uddannelsen:**

På kandidat mejeri uddannelsen er der et gennemsnitlig optag for 2014 – 2021 på 30 studerende og stigende de senere år.

**Efteruddannelserne:** Mejeribrugets Arbejdsgiverforening (MA) og Foreningen af mejeriledere og funktionærer (FMF) har aftalt at udarbejde og vedligeholde et katalog, som samler de relevante muligheder for efteruddannelse. Kataloget er ligesom tidligere, direkte rettet til mejeriindustriens og de relaterede branchers nøglepersoner og specialister. Kataloget kan findes på hjemmesiden [www.mejerileder.dk](http://www.mejerileder.dk) under efteruddannelse

Uddannelse er vigtigt, hvis dansk mejeribrug skal forblive i førerpositionen internationalt, her er der brug for hele firkløveret, således vi i fremtiden er i stand til, at udnytte nye teknologier hvor der kan produceres effektivt og bæredygtigt. Ligeledes er det også vigtigt, at vi er i stand til at nytænke og udvikle morgendagens sunde og bæredygtige mejeriprodukter, til glæde for forbrugerne.

Og så vil jeg også lige nævne at der jævnfør Overenskomsten er ret til 2 dages mejerirelevant efteruddannelse.

### **Aktiviteter i kredsen**

Ikke muligt på grund af COVID19 arrangement udvalget på vej med noget i september/ oktober.

**Kommende aktiviteter resten af året.**

Seminar: Ost og valle går hånd i hånd	16 juni 2022
Mejeriingeniørdag/Dansk Mejeriingeniør Forening	9. September 2022
Seminar: Kvalitet i forbrugerperspektiv	6. Oktober 2022
Delegeretmøde/Foreningen af mejerileder og funktionærer	8. Oktober 2022
Generalforsamling/Danmarks Mejeritekniske Selskab	13. Oktober 2022
Generalforsamling/Mejerfolk uden Grænser	13. Oktober 2022
Dinner Event	1. November 2022
Food Tech MCH	1 – 3 November 2022
Seminar: Sustainable Food Processing	17. November 2022
MIA arbejdsmiljøkonference	23. November 2022
Seminar: The Right Data from Big Data	8. December 2022

På Hjemmeside [www.maelkeritidende.dk](http://www.maelkeritidende.dk) kan men læse yderligere om de enkelte arrangementer

**Mælkeritidende.**

Situationen i MT I/S og ApS, er for begges vedkommende, at de i god gænge og der forventes et positivt resultat i 2021/22 regnskaberne.

Annoncesalget er gået godt i 2021/22 og det digitale salg er tæt på at udgøre 30% af det samlede salg. Så en positiv udvikling her.

Den digitale strategi udvikler sig fint med hensyn til besøg og klik og Der arbejdes hele tiden målrettet med tiltag, som kan få relevante brugere ind på siden. Og så vil jeg da lige nævne den nye APP som er kørende giver nye forretningsmuligheder.

Det skal siges at det trykte blad bidrager til fællesskabet, og har stor værdi som nyheds og kommunikationsplatform for os medlemmer, og andre i branchen, og er dermed også en forsat prioritet for Hovedbestyrelsen.

**Overenskomst mellem Mejeribrugets arbejdsgiverforening og Foreningen af mejeriledere og funktionærer.**

Gældende for 2020-2023.

Aftalen kan ses i fuld version på [www.mejerileder.dk](http://www.mejerileder.dk)

Omkring overenskomst er der fra foreningens side et forhandlingsudvalg som består af:

- Søren Jensen, Arla Foods
- Bjarke Damgaard Jørgensen. Mammen
- Leo Morten Lund Arla Foods
- Anne-Sofi Christiansen. Sekretariatet

Og undertegnede

Forhandlingsudvalget er naturligvis mest aktiv i de år hvor der skal forhandles en ny overenskomst, men kan også aktiveres hvis der skulle opstå et behov i en overenskomst periode.

Her vil jeg nævne

Overenskomstens § 4 stk. 2 som foreskriver, at der ydes særskilt kompensation for gener i forbindelse med jobbet – f.eks. skiftehold, weekendarbejde m.m. Dette kan fraviges, hvis en samlet løn inkluderer alle gener. Det er dog aftalt, at hvis der indgår et genetillæg i lønpakken og dermed en kompensation for gener, så skal dette **tillæg være transparent og udspecificeres** ved fastsættelse heraf.

Her har FMF fra midt i 2020 modtaget et stigende antal henvendelser vedr. vagter, genetillæg, arbejdsmiljø og arbejdsbelastning fra overenskomstansatte teamledere på Arla Foods mejerierne rundt omkring i landet. Foreningen har rejst spørgsmålene overfor Arla Foods, og en god dialog og proces blev sat i gang.

Der her været en artikel vedr. problemstillingen i Mælkeritidende nr. 11 2021. Og fra sekretariatets side har der i uge 2 og 3 været afholdt medlemsmøder via teams. Som har givet en del reaktioner efterfølgende: spørgsmål, afklaring osv.

Aftalen er at reelle gener kortlægges i Q1 2022, herefter er et nyt møde aftalt mellem Arla Foods og FMF.

Arbejdsmiljø, trivsel, og work-life balance er vigtigt og en forstyrret aften, nattesøvn, eller weekend gør jo ikke mindre ondt, bare fordi man er leder.

### **FTF-a ledighedstal**

Ledigheds tallene for april fra FTF-a viser, at der er 8 ledighedsberørte blandt vores medlemmer, svarende til 1,1 %. Af de ledige er der 1 langtidsledig, antallet af ledige er fordelt 62,5 % på mænd og 37,5% på kvinder.

At ledighedsberørte kommer hurtigt i arbejde igen, er vigtigt og her kan FTF-a tilbyde hjælp til at finde et nyt job via FTF-a Jobindex

Ledighedsberørte for hele FTF-a var i april måned 3,9 % af de godt 153.000 medlemmer

### **AP Pension:**

Melder om fin afkast i 2021, men Q1 2022 ser ikke godt ud

FMF, MA, og AP Pension har afholdt de første Seniorkurser, i efteråret 2021.

Opfordring herfra til at kontakte AP for at hører nærmere om mulighederne, pension og forsikringer er en personlig sag som kræver professionel rådgivning, mange af os glemmer pensionsordningen, når der er skift i vores livssituation.

Eksempler på livsbegivenheder, som bør udløse en dialog med for eksempel AP Pension er:

- At blive gift - At få barn - At blive skilt - At flytte - Lønændring - Orlov - Nedsat tid - Nyt job
- Dødsfald af nærtstående/arv og gaver - Ledighed

### **Sommerhuset.**

Huset er netop blevet opdateret med et nyt køkken som efter mange års brug var ved at være nedslidt, også er gulvene også blevet slebet.

Udlejningen går fornuftigt og huset er lejet ud det meste af tiden. På [www.mejerileder.dk](http://www.mejerileder.dk) kan man nu se hvilke perioder der er ledige, ligesom de ledige perioder også fremgår i Mælkeritidende.

### **Kontingenter kreds 3.**

Mejerier 1000 kr. Aktive 200 kr. Passive 100 kr.

### **Medlemsforhold.**

Ved opgørelsen april 2022 var der 253 aktive heraf 7 dobbelte medlemmer, og 8 virksomheder, derudover er der 1 passivt og 30 kontingentfrie medlemmer i kredsen.

Der har således haft en fremgang på 8 aktive medlemmer. Stor ros til resten af bestyrelsen, og jer ude på mejerierne der spotter nye potentielle medlemmer, og som gode ambassadører fortæller dem om foreningen og dens muligheder.

### **Hverve nye medlemmer på mejerierne:**

Det samlede antal medlemmer i FMF april 2022 er nu 1049

Foreningens mål om 1050 medlemmer ultimo 2022 er således næsten nået, og vi ser nu frem mod nye mål om 1100 ultimo 2025.

Ud over at fortælle den gode historie om vores forening kan linket til "Tip en kollega" være en god metode for hvervning af nye medlemmer. Linket finder i på [www.mejerileder.dk](http://www.mejerileder.dk)

Som medlem af foreningen af mejeriledere og funktionærer har vi ud over en konkurrence dygtig kontingent, følgende på "hylderne" som vi medlemmer kan benytte os af.

- Overenskomst

- Faglig bistand/ advokatbistand - hjælp i arbejdsskadesager og af socialrådgiver
- Mælkeritidende i postkassen 11 gange om året
- Danish Dairy & Food industry 1 gang årligt
- Elektronisk ugenyt
- Mejeristhuset i Skagen
- Faglige og sociale arrangementer
- Mulighed for medlemskab af indkøbsforening
- Forsikring via mejeriliv
- Mulighed for at søge legater, til f.eks. studie ture

Ja der er gode ting på hylderne i vores forening, som i hver især kan være med til, at gøre synlige som gode ambassadører for vores forening.

### **Mejerifolk uden Grænser**

Lars Dall har lovet at fortælle lidt om aktiviteter under eventuelt, så ikke så meget om det her i beretningen.

### **Afslutning.**

En stor tak til bestyrelsen for godt samarbejde i årets løb,

En tak til Sekretariatet, som har formået at holde kommunikation og netværk intakt ved mange faglige webinarer. Også lad os glæde os til en ny ”normal” hvor det igen er muligt at møde fysisk frem til arrangementerne.

Også tak til sekretariatet med Fie i spidsen for håndtering af henvendelser fra os medlemmer om rådgivning og juridisk bistand, og ja vi kan se at behovet er der de seneste 2 år har der været 70 – 80 henvendelser pr. år. Mange henvendelser drejer sig om generel rådgivning vedr. ansættelsesvilkår og kontraktgennemgang.

De fleste henvendelser håndteres direkte af sekretariatet, men der er også nogle lidt ”tungere” sager ca. 10 % der kræver advokat bistand.

Enhver henvendelse forgår under fuld diskretion og anonymitet er en selvfølge.

Og tak til jer medlemmer som er mødt frem her i dag, og ved vore øvrige aktiviteter hvor mange har været online og virtuel, men på det seneste også ved fysisk fremmøde.

På bestyrelsens vegne.

Michael Jensen