

INDHOLD I OVERENSKOMST

Emne I forhold til almindelig funktionærsættelse / fri aftale

Pension	1. Aldersprogressiv pensionsordning · Indtil 40 år 12,99% (arbejdsgiverandel 10,66%) · 40 - 50 år 15% (arbejdsgiverandel 12%) · Over 50 år 18% (arbejdsgiverandel 14%) 2. Gode forsikringsordninger m.m. (arbejdsgiverbetalt)
Fridage	1. Fem feriefridage pr. år + fri m. løn den 24/12, 31/12 og halv dag 5/6 2. Fritvalgsordning (mulig udbetaling af de 5 feriedage)
Barsel / orlov mm.	1. Graviditetsorlov 4 uger med fuld løn 2. Barselsoverlov 10 uger med fuld løn 3. Forældreorlov 9 uger til den forældre, der har afholdt barselorlov, 10 uger til den anden forældre og 6 uger til deling.
Opsigelse	1. > 50 år og har været leder i > 10 år = + 1 mdr. varsel 2. > 55 år og har været leder i > 10 år = + 3 mdr. varsel
120 dages reglen	1. 120-dages reglen er ikke gældende 2. Man kan ikke opsiges under de første 6 mdr. fravær, som skyldes en arbejdsskade
Uddannelse	Ret til 2 dages mejerirelevant efteruddannelse pr. år
Sundheds-ordning	1. Adgang til psykolog, fysioterapi og kiropraktorer samt sundhedsfaglig rådgivning 2. Hurtig diagnose
Barn syg	1. Frihed på barnets første HELE sygedag samt én omsorgsdag om året
Løn	1. Årlig lønforhandling 2. Generel lønudvikling på niveau med øvrige ansatte i virksomheden

Ønsker du yderligere oplysninger, sidder vi klar ved telefonerne hver dag i følgende tidsrum.

Mandag – torsdag: 8.30 - 15.30
Fredag: 8.30 - 14.30

TIL DIG, DER ANSÆTTER LEDERE OG SPECIALISTER PÅ MEJERIERNE



Foreningen af
**Mejeriledere
& funktionærer**

Version 2023-1



VIDSTE DU AT EN OVERENSKOMSTANSÆTTELSE

- gælder for ledende medarbejdere som er medlem ved ansættelse eller bliver det på et senere tidspunkt
- sikrer dine ledende medarbejdere gode vilkår og trygge rammer
- er nemt, også for dig, da de overordnede rammer er aftalt

GØR DET RIGTIGT FØRSTE GANG

Hvis din medarbejder er eller bliver medlem af FMF er du forpligtet til at tilbyde en overenskomstansættelse. Derfor er det en rigtig god idé at invitere til at informere om et eventuelt eller eksisterende fagforeningsmedlemskab når kontrakten drøftes. På den måde skal I ikke bøvle med at lave en ny kontrakt senere når/hvis et evt. medlemsskab (af FMF eller en anden fagforening) bliver en realitet.

FAKTA OM OVERENSKOMSTANSÆTTELSE

Kan I overenskomstansætte?

Ja, hvis I er medlem af DI/Mejeribrugets Arbejdsgiverforening.

Hvem kan I overenskomstansætte?

Alle ledende funktionærer med medlemskab af FMF og ansvar for ledelse, drift, personale og/eller projekter - personaleansvar er ikke en nødvendighed.

Vi hjælper gerne med afklaring i tvivlstilfælde.



HVEM ER FMF?

Foreningen af mejeriledere og funktionærer - forkortet FMF - er en faglig organisation, men vi er meget mere end det. I FMF er vi nemlig fælles om passionen for mælk og mejeri, så for os er det mejerifaglige fællesskab i højsæde.

NÅR DU VIL DINE MEDARBEJDERE DET BEDSTE

Som ansættende chef skal du naturligvis ikke "sælge" medlemskaber af FMF, men der er mange muligheder og fordele ved en overenskomstansættelse, - både for din kommende medarbejder men forhåbentlig også for dig.

5 GODE GRUNDE

- God pensionsordning
- God forsikringspakke og sundhedsordning
- Frihed med løn under barsel
- Forlænget varsel ved opsigelse
- Fridage/helligdage

Med andre ord... Brug overenskomsten og gør noget godt for dig selv og dine nøglemedarbejdere. Deres indsats hjælper dig til at **lykkes i dit job.**