

Foreningen af mejeriledere og funktionærer

FMMF 2022-23



TRADITION, FORNYELSE OG MANGE NYE MEDLEMMER

AF SØREN JENSEN, FORMAND FORENINGEN AF MEJERILEDERE OG FUNKTIONÆRER



Velkommen til FMF-året 2022-23! En udgivelse, som sætter fokus på de større begivenheder, milepæle og temaer for FMF i året der

er gået. Vi kigger samtidig ind i fremtiden og med fokus på udvikling, og hvad der venter for branchen i fremtiden.

FMF er som forening vokset støt og roligt, hvilket der bliver lagt mærke til hos vores samarbejdspartnere. Det faktum, at en faglig organisation kan vækste her i det 21. århundrede – det er ikke hverdagskost. Antallet af erhvervsaktive medlemmer er vokset med 80%, siden tallet var lavest i 2009/2010, og forventning er ikke, at det stopper her. Foreningens nye overenskomst åbner nye døre – og gør medlemskabet endnu mere attraktivt.

Dette til trods – så kommer nye medlemmer ikke af sig selv. De kommer som følge af gode produkter på hylderne, og her er foreningens overenskomst og rådgivningsfunktion to vigtige aktiver, ligesom det store

arbejde og ambassadørvirke, der gøres ude i kredsene, spiller en stor rolle. Dertil kommer, at FMF er en aktiv spiller, når det handler om at holde kompetenceudvikling og branchekultur i hævd, hvor også landsdelskredsene spiller en stor rolle. Sammen med de nationale og internationale arrangementer, som FMF står bag, samt en solid kommunikationsplatform – ja så bliver FMF en stærk spiller i det 'kit', som holder MejeriDanmark sammen. FMF står for både tradition og fornyelse, og i den kontekst har det foregående år også haft noget at byde på. Landsdelskredsene har med dybe rødder i fortiden holdt 50-års jubilæum i deres nuværende form, og samtidig har det været trist men nødvendigt – på trods en meget lang og vigtig historie – at lukke kredsudstillingerne ned. Dette gav anledning til nytænkning af Mejeribrugets Dag i 2023 og videre ind i 2024, hvor arrangementet vil se dagens lys i et helt nyt setup, stadig med FMF som en del af udbyderkredsen bag arrangementet. Sidst men ikke

INDHOLD:

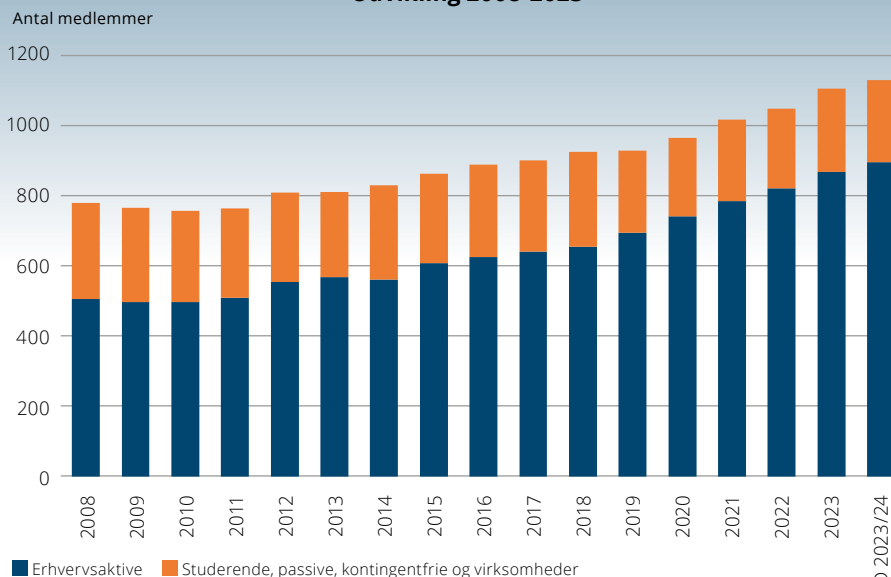
- 02 Intro
- 03 Hovedbestyrelse og landsdelskredse
- 04 FMF er klar på sidelinjen
- 06 Landsdelskredsene i 50 år
- 07 Ny overenskomst
- 08 Mejeriuddannelser i EU – AEDIL og CoVE
- 09 Mejeribrugets Dag og Kredsudstillingerne
- 10 FMF - faglig sikkerhed og service
- 11 Nye navne
- 12 Kalender og begivenheder

mindst, så skiftede FMF's sekretariat og medieplatformen/Mælkeritidende navne. MejeriForum bliver fremtidens fællessekretariat og Mejerimedier rummer fremover alle medieaktiviteter, herunder det trykte blad Mælkeritidende, som beholder sit gamle navn man smider jo ikke guld på gaden!

VÆKST I MEDLEMSTILGANG FORTSÆTTER

FMF vokser fortsat støt og roligt. Efter at vi i foråret fejrede medlem nr. 1100, viser seneste opgørelse 1129. Kernemedlemmerne i gruppen 'Erhvervsaktive' er således vokset med næsten 2/3 over de seneste 10 år. I perioden 1. august 2022 – 23 september 2023 kørte indmeldingerne særligt hurtigt med hele 83 nye medlemmer, hvoraf knap en tredjedel var kvinder. En af forklaringerne er en vellykket kampagne i form af 'Tip en kollega', idet hele 28 nye medlemmer havde fået en venlig opfordring af en kollega. Sidstnævnte belønnes til gengæld med et gavekort fra foreningen på 200 kr. – se mere på hjemmesiden.

Erhvervsaktive samt øvrige medlemmer i FMF
Udvikling 2008-2023



ÉN HOVEDBESTYRELSE OG SEKS LANDSDELSKREDSE

FMFs hovedbestyrelse består af 9 personer sammensat af de 6 kredsformænd og 3 delegeretvalgte medlemmer. De delegeretvalgte medlemmer er på valg hvert andet år, skiftevis 1 og 2 personer. Foreningen er inddelt i 6 landsdelskredse med hver sin besty-

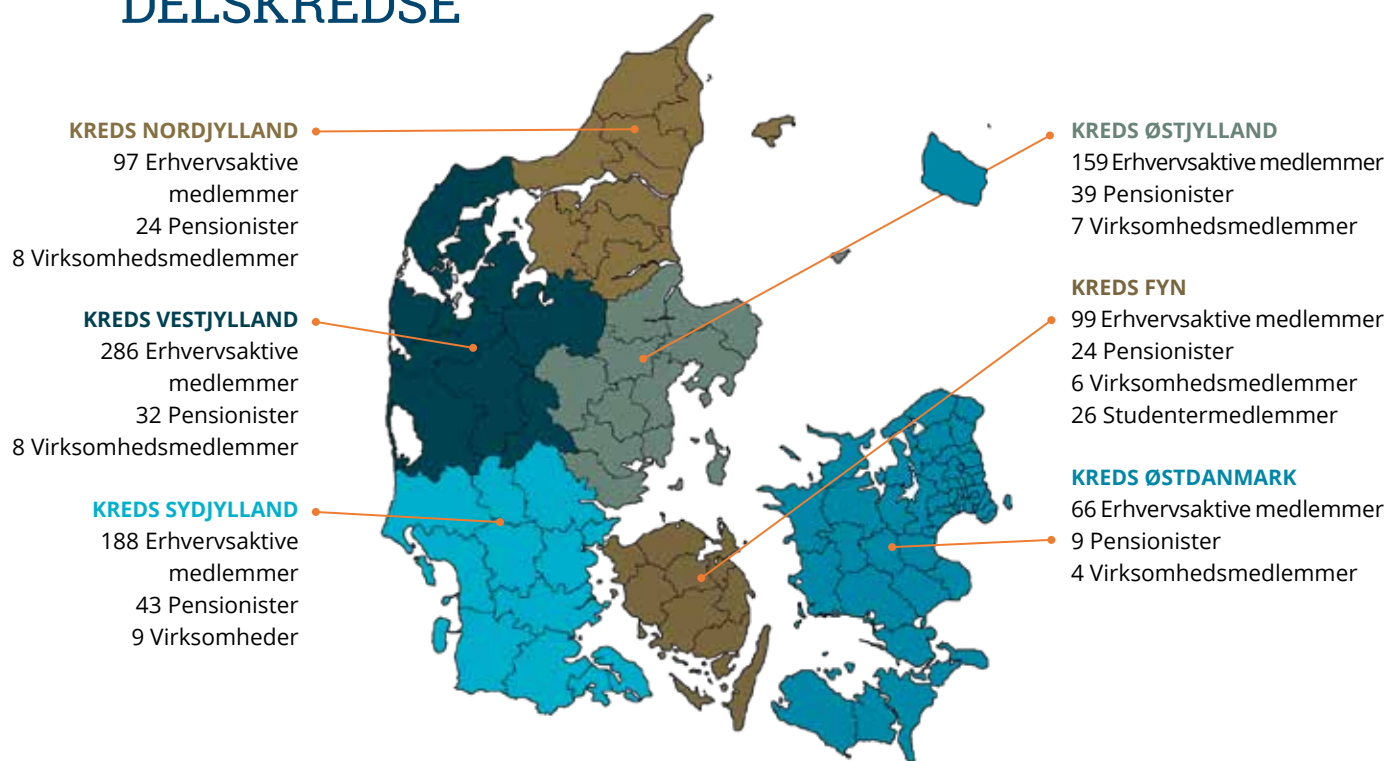
relse. Landsdelskredsene har hhv. aktive, passive og kontingentfrie medlemmer. Kredsene arrangerer en række aktiviteter, herunder virksomhedsbesøg, foredragsvirksomhed og forskellige sociale arrangementer.



Hovedbestyrelsen juni 2023 – fra højre: Morten Christiansen (delegeretvalgt), Henrik Toft (kredsformand Kreds Fyn), Jens Åge Larsen (delegeretvalgt), Sten Holmgaard Sørensen (kredsformand ØstDanmark), Palle Jellesmark (kredsformand Kreds Nordjylland), Leo Morten Lund (kredsformand Kreds Sydjylland), Bjarke D. Jørgensen (næstformand og kredsformand Kreds Østjylland), Michael Jensen (kredsformand Kreds Vestjylland) og formand Søren Jensen (delegeretvalgt).

DE SEKS LANDSDELSKREDSE

Medlemsfordelingen afspejler delvist mejerikortet og de områder, som har højeste mælkeproduktion med Kreds Vestjylland og Sydjylland som de største.



FMF er klar på sidelinjen - når det hele går galt

Laust blev fyret efter ryg- og stressproblemer og var i klemme mellem arbejdsgiver, kommune og pensionselskab, hvor han stod til flere måneder uden indtægt. FMF og vores socialrådgiver fik efter klager og involvering af ankestyrelse udredt sagen, så sygedagpenge og erstatning for tab af erhvervsevne blev udbetalt til Laust.

I sagskategorien 'vidtrækkende og kompliceret' har FMF igennem mere end et år hjulpet et medlem, som på stort set alle fronter har været udfordret. Medlemmet har ønsket at være anonym – her kaldet Laust, men efter aftale fortæller vi om sagen, som en skildring af, hvilken situation man uforskyldt kan havne i, og hvordan FMF kan gøre en forskel.

Sygdom rammer – opsigelse

Laust er 61 år, overenskomstansat leder på et mejeri, men bliver for 15 mdr. siden ramt af rygproblemer og får et periodisk sygefravær, som fører til at samarbejdsrelationen til nærmeste leder bliver vanskeligt. Laust's trivsel bliver udfordret, og han bliver fuldtidssygemeldt grundet rygsmerter, men har også på dette tidspunkt stressrelaterede symptomer. Laust oplever situationen på arbejdspladsen er blevet så udfordret, at han har svært ved at se sig selv vende tilbage, når han før eller siden bliver rask. Han beder FMF om hjælp, og udfaldet bliver, at der forhandles relativt hurtigt en fratrædelsesaftale på plads. Aftalen indeholder godtgørelse og en ubetinget fritstilling udover de forhold, som er givet af kontrakt og lovgivning.

Laust er stadig sygemeldt, og efter 3 mdr. anmeldes sygdommen til AP Pension med henblik på udbetaling af 'tab af erhvervsevne' (TAE) (se faktaboks). Sagen ligger nu hos AP Pension, mens Laust fortsat får løn fra virksomheden, som modtager sygedagpengerefusion fra kommunen, som altså anerkender sygdommen på dette tidspunkt.

FMF – assistance til medlemmerne

- FMF yder juridisk bistand, rådgivning og support til op mod 100 medlemmer hvert år. Sagerne er vidt forskellige i karakter og omfang, ligesom konsekvenserne for det berørte medlem kan være positive, negative, vidtrækkende eller en mindre detalje, som skal på plads – men samlet set er det ca. 12% af medlemmerne, som hvert år anmoder om support.

Kommunen smækker kassen i

Da Laust fratræder i virksomheden og løn-udbetalingen ophører, er sagen er ikke færdigbehandlet i AP Pension. Laust er stadig sygemeldt og forventer at overgå til sygedagpenge fra kommunen. Kommunen mener imidlertid, at Laust 'kun' er syg pga. sit job/virksomhed. De 'smækker dagpengeskassen i' og siger, at Laust skal melde sig ledig, stå til rådighed for arbejdsmarkedet, søge job og modtage arbejdsløshedsdagpenge, indtil han får job.

FMF må på banen

Laust er ude af stand til at arbejde, så han henvender sig lettere chokeret til FMF, som straks aktiverer den socialrådgiverordning, der er tilknyttet foreningen. Dette fører til en klage til kommunen. En klage, som tager afsæt i, at Laust de facto er syg – flere læger har skrevet journaler, som kommunen sidder helt overhørig. Laust står altså uden indtægt/dagpenge og uden afklaring på, om han vil få tilkendt TAE fra AP Pension. FMF kontakter AP Pension, som giver Laust's sag 1. prioritet, men samtidig siger, at det vil tage nogen tid før en evt. tilkendt udbetaling vil kunne igangsættes.

Kommunen afviser klagen og fastholder, at Laust ikke er syg! FMF's socialrådgiver anker afgørelsen til Ankestyrelsen.

Tilkendelse af tab af erhvervsevne dækning

Efter knap 2 måneder og løbende opfølgning får Laust den gode nyhed, at han er tilkendt TAE fra ansøgningstidspunktet. Dog kompenseres Laust 'kun' 68 % af sin tidligere månedsløn, idet TAE beregnes ud fra lønskala (se faktaboks). Det betyder, at det beløb, man kan få udbetalt er be-

regnet sådan, at man får 75% fratrukket offentlige ydelser.

Kommunen skal betale

Yderligere et par måneder senere, får Laust medhold i klagen til Ankestyrelsen, og alt falder på plads. Kommunen skal nu udbetale sygedagpenge, og AP Pension udbetaler fortsat TAE samt indbetaling til pensionsopsparing – både egen og arbejdsgiverandel (18%).

Afslag på seniorpension

Laust er nu i gang med at afklare årene frem mod folkepension. Helbredet er desværre endnu ikke blevet bedre, og han har derfor søgt seniorpension, men har fået afslag på sin ansøgning. Igen har FMF aktiveret socialrådgiverordningen, som aktuelt hjælper Laust med at klage over afgørelsen. Hvordan sagen ender, må tiden vise, men samlet set har vi oplevet et langt og svært forløb, hvor et medlem har stået i en rigtig svær situation, men hvor FMF assisteret omkring alt det praktiske og været på sidelinjen hele vejen.

Laust fik medhold i klagen til Ankestyrelsen, og alt falder på plads. Kommunen skal nu udbetale sygedagpenge, og AP Pension udbetaler fortsat TAE samt indbetaling til pensionsopsparing – både egen og arbejdsgiverandel.



FMF's socialrådgiverordning

FMF har tillknyttet socialrådgiverordning, som medlemmer kan henvises til og få hjælp af, hvis der er behov for det.

Fakta omkring tab af erhvervsevne:

FMF's overenskomst har som udgangspunkt 75% dækning for TAE i AP-ordningen.

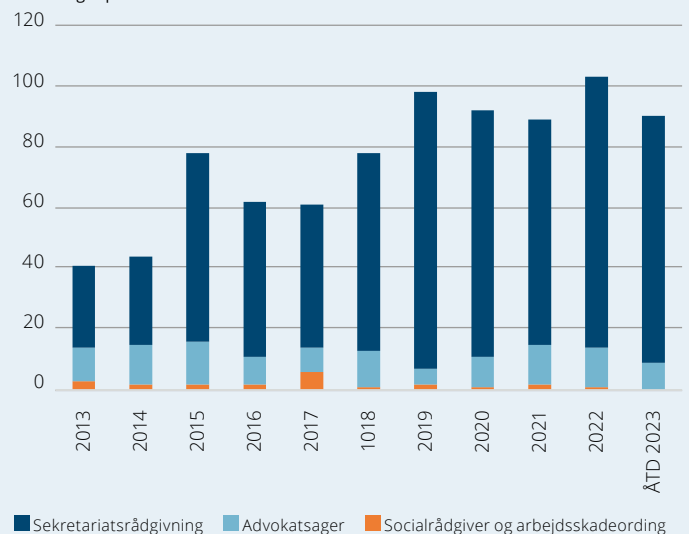
- Det betyder, at bliver man uarbejdsdygtig er man sikret: 75% af den løn man har i dag i en kombination af offentlig ydelse og AP Pension. Alle har fået en skrivelse fra AP Pension med information om den andel som AP Pension udbetaler
- Lønskala gælder for overenskomstansatte medlemmer, medmindre man aktivt har fravalgt/fravælger ordningen.

Lønskala betyder, at man kun forsikrer sig for den andel man 'ikke' kan få fra det offentlige. Dvs. billigere forsikring (= mere opsparing) og i samlet set uændret dækning (75%)

Hvis man individuelt fravælger lønskala, er man stadig dækket 75% - og man betaler for 75%, hvor man med lønskala ville betale for mellem 25 og 75% afhængig af indtægt, og dermed hvor stor en andel AP Pension skal dække.

Medlemsrådgivning - juridisk bistand og socialrådgiver-/arbejdsskadeordning 2009-2023

Antal sager pr. år



Sager med medlemsrådgivning har ligget forholdsvis stabilt på knap 100 i en årrække. I langt størstedelen kan sekretariatet selv udrede sagerne, men i de komplicerede sager kobles enten ekstern socialrådgiver eller advokat på.

FMF-KREDSENE FEJREDE 50 ÅRS-JUBILÆUM

Foreningen af mejeriledere og funktionærer kunne i 2023 fejre 50-året for den nuværende kredsstruktur med en opdeling i seks landsdelskredse. Det blev markeret med forskellige arrangementer rundt i de seks landsdelskredse og med et særligt tillæg i Mælkeritidende, hvor hele 19 samarbejdspartnere sagde tillykke til kredsene via en annonce.

I tillæggets leder skrev formand Søren Jensen:

- Kredsene er et vigtigt omdrejningspunkt i kontakten med vores mange medlemmer og bærer en stor del af æren for den markante fremgang i medlemstallet, vi har oplevet i de senere år.

Som formand for hovedforeningen vil jeg gerne takke de mange aktive medlemmer i kredsene for deres indsats både lokalt og aktive bidragsydere også når det gælder de store landsdækkende arrangementer, som årets de-

legeretmøde og International Food Contest i Herning. Jeg vil også gerne takke de mange virksomheder og organisationer, der støtter kredsene med medlemskab og som også bidrager til denne særlige jubilæumsudgave. Denne opbakning afspejler den særlige danske mejerikultur, som vi i fællesskab har videreført på skuldrene af en række personer og virksomheder, der har sat en række aftryk i dansk landbrug og fødevarerindustri helt tilbage fra slutningen af 1800-tallet.



JUBILÆUMSFESTER I KREDSENE

De seks landsdelskredse har markeret jubilæet på forskellig vis – typisk med et socialt og fagligt arrangement, hvor man har skruet op for alt det gode, se fx beretning fra hhv. Kreds Fyn og Kreds Østjylland:



Wellness og 4-retters vinmenu på Fyn

Der var 29 tilmeldte til vores arrangement på Hotel Fåborg fjord spa og wellness. En del af gruppen startede fredagen med wellness og total afslapning i sauna, spa, duft bade mm.

Kl. 15 var der kaffe og kage – og efterfølgende drak vi en gravøl for at

mindes udstillinger, som er blevet nedlagt.

Om aftenen stod den på en meget fornem 4-retters menu med tilhørende vine, og snakken gik gevaldigt på kryds og tværs af de tilmeldte. Lørdag stod på lækker morgenmad inden vi kørte hver til sit igen. Bestyrelsen for Kreds Fyn takker for opbakning af arrangementet.

Henrik Toft, formand

Kreds Øst på AFRY og bytur i Aarhus

I Kreds Østjylland har vi naturligvis fejret 50 året for landskredsens dannelse i 1973 i forbindelse med vores årlige generalforsamling. Denne blev afholdt hos AFRY i Århus den 31. august, og vi var over 40 medlemmer samlet til fejring. Vi startede med en præsentation af AFRY, hvorefter vi gennemførte generalforsamlingen og sluttede af med en personlig historie fra Jørn Pedersen om hans 70 år i dansk mejeribrug.

Efter denne mere formelle del af programmet, var der dømt 50-års jubilæumsfest. Fejringen startede med uddeling af specialfremstillede Kreds-Østjyllands Jubilæumsøl, hvorefter turen gik til restaurant "Det glade vanvid", hvor aftenen blev rundet af med en velsmagende 4-rettes menu med tilhørende vinbuffet. Stemningen var høj, og der blev snakket, fortalt røverhistorier og samlet op i netværket.

Alt i alt, syntes vi i kredsbestyrelsen, at vi have en rigtig god eftermiddag og aften, hvor der var plads til netværket i en god og hyggelig stemning. Tak til alle medlemmer, der deltog.

Bjarke D. Jørgensen, formand



TILFREDSHED MED NY OVERENSKOMST FOR MEJERILEDERE OG FUNKTIONÆRER

Forbedret pensionsordning, barsel og flere arbejdsområder, som får mulighed for at blive overenskomstdækket, er nogle af de centrale forbedringer for FMF's medlemmer, lyder det tilfreds fra FMF's repræsentanter i Forhandlingsudvalget.

Tirsdag den 26/9 blev der indgået aftale om fornyelse af overenskomsten mellem Foreningen af mejeriledere og funktionærer samt Mejeribrugets Arbejdsgiverforening/ DI-Overenskomst II. Og formand for FMF, Søren Jensen, er tilfreds med resultatet, som indebærer nye og forbedrede vilkår, præciseringer af nuværende forhold samt aftale om efterfølgende udvalgsarbejde på forskellige indsatsområder.

- Vi gik ind til forhandlingerne med en række ønsker om forbedringer for vores overenskomstansatte medlemmer samt et ønske om, at flere medlemmer kan blive overenskomstansat. Vi er kommet i mål med rigtigt meget – og i særdeleshed er vi lykkedes med at få bedre forhold vedr. den arbejdsgiverbetalte pensionsordning, stigning i pensionssats allerede ved 40-års alderen og længere periode med fuld løn under forældreorlov, siger Søren Jensen, som også er tilfreds med rettigheder omkring kompetenceudvikling nu bliver permanente.

- Forsøgsordningen fra 2020, som giver en rettighed til mejerirelevant efteruddannelse, har vist sig at fungere, så den er nu blevet gjort permanent, hvilket er et stærkt signal om, at begge parter er enige om, at uddannelse er vigtigt, lyder det fra formanden

Flere nye lokationer omfattes

Søren Jensen glæder sig også over, at flere nye lokationer nu får mulighed for at blive omfattet af overenskomsten.

-Udvidelsen af dækningsområdet er vigtig for en del medlemmer, som er ansat på centrale lokationer, og som nu får mulighed for overenskomstansættelse. Vi er helt sikre på, at der vil være medlemmer, som bliver meget glade for den mulighed, siger han og peger bl.a. på Arlas afdeling i Sønderhøj og Arla Foods Innovation som nye lokationer, hvor medlemmer af FMF nu får mulighed for at blive overenskomstdækket.

Fortsat forbedringsområder

Søren Jensen erkender dog også, at man ikke nåede i mål med alle ønsker.

- Vi havde gerne set, at vi var kommet længere vedr. livsfaser og seniormuligheder, men er glade for, at et udvalgsarbejde forhåbentlig kommer til at skabe nogle rammer og muligheder, som kigger ind i fremtiden, siger han. - Endelig er det med lidt blandede følelser, at vi har lavet aftale vedr. pensionsordning for seniorer, som overflyttes til funktionærlignende stillinger. Vi anerkender ikke, at det er den 'rigtige' måde at lave seniorordninger på, men er dog glade for, at de seniorer, som bliver 'tilbudt' en sådan job-



ordning de sidste år af arbejdslivet kan fastholdes på den pensionsordning og forsikringspakke, som har været en del af den hidtidige og mangeårige ansættelse, forklarer Søren Jensen, som repræsenterede FMF i forhandlingsudvalget sammen, Michael Jensen, Leo Lund, Bjarke Damsgaard Jørgensen og Anne-Sofi Christiansen.

Se mere udspecificeret oversigt med ændringer i overenskomsten på FMF's hjemmeside.

Forhandlingsudvalget



Søren Jensen,
formand FMF



Anne-Sofi
Christiansen,
sekretariatet,



Bjarke D. Jørgensen



Leo Lund



Michael Jensen.

MEJERIFAGLIGE UDDANNELSER I DANMARK STYRKES I NYT EU-PROJEKT

CoVE er en del af AEDIL-samarbejdet, som skal etablere ni uddannelsescentre i ni forskellige partnerlande. FMF er overordnet koordinator for det EU-finansierede projekt på 4 mio. euro fordelt over 4 år.

Mejeriindustrien efterspørger veluddannede fagfolk med kompetencer indenfor mejeriproduktion, digitalisering og bæredygtighed for at imødegå de dynamiske markedsforandringer. Samtidig er det afgørende for uddannelsesinstitutionerne at tilpasse sig moderne undervisningstendenser og skabe attraktive miljøer for både nuværende og fremtidige elever og studerende.

I gennem 30 år har AEDIL (Association of European Dairy Industry Learning) forenet kræfterne omkring arbejdet med mejerifaglige uddannelser på tværs af mere end 10 europæiske lande. I de senere år er samarbejdet intensiveret gennem to EU-projekter. I det første EU-projekt kortlagdes de udfordringer, som mejeribranchen og uddannelsesinstitutionerne stod overfor i forhold til at sikre et relevant indhold i uddannelserne på tværs af Europa. I det nuværende EU-projekt har AEDIL søgt og modtaget EU-finansiering til etablering af ni 'Centers of Vocational Excellence' (CoVE) som en del af projektet 'European Excellence in Dairy Learning', der har til formål at tackle disse udfordringer.



Repræsentanter fra det danske CoVE konsortium – fra venstre, Helle Thastum (University College Lillebælt), Hanne Lindberg Greisen (Mejeribrugets Fælles Udvalg), Maria-Christina Sørensen (Arla Foods), Cecilie Wittnebel (Kold College), Christina Munk (Kold College).

Den danske samarbejdsgruppe

Det danske Mejeri CoVE involverer seks partnere: Kold College, University College Lillebælt, Aarhus Universitet, Københavns Universitet, Arla og Mejeribrugets Fælles Udvalg. Selvom omdrejningspunktet for projektet er den erhvervsfaglige uddannelse til mejerist på Kold College, omfatter projektet også aktiviteter, som tilgodeser studerende på mejeriteknologuddannelsen på UC Lillebælt og mejeriingeniørstuderende på Københavns Universitet. De seks partnere arbejder sammen mod følgende mål:

- Udvikling af innovative, teknologiske og bæredygtige løsninger indenfor undervisning
- Optimering og udvikling af undervisningsmateriale
- Etablering af stærke relationer mellem mejerifaglige uddannelser og mejeribranchen
- Udvikling af undervisningstilbud, som giver mulighed for livslang læring (Life Long Learning – LLL)

Projektet er centreret omkring kvalitet og modernisering og omfatter en række aktiviteter, der strækker sig fra 2022 til 2026. Dette inkluderer udviklingen af nye fag indenfor mejeristuddannelsen, såsom

automatisering og bæredygtig produktion. Derudover vil både eksisterende og nyt undervisningsmateriale blive digitaliseret, undervisernes viden vil blive opgraderet i specifikke emner via 'Train the Trainer'-metoden, og muligheder for livslang læring vil blive integreret.

Fælles onlineplatform

Det er dog ikke kun lokalt at aktiviteterne finder sted, men også på tværs af europæiske lande, hvor det danske team samarbejder og udveksler viden med de otte andre mejeri CoVEs. Dette samarbejde vil blandt andet kulminere i etableringen af en central online platform, 'The Dairy Hub', som vil fungere som centrum for lærematerialer og vidensdeling inden for mejeriuddannelser.

Det danske konsortium har allerede nået dets første milepæl ved at levere et digitalt læringsforløb udviklet til Grundforløb 2 niveau på mejeristuddannelsen. Forløbet inkluderer videoer, interaktive modeller, 2D- og 3D øvelser, virtual reality gruppearbejde og podcast materiale.

CoVE

- CoVE projektet startede i maj 2022 og afsluttes i maj 2026
- Ni europæiske lande deltager: Danmark, Tyskland, Serbien, Frankrig, Tyrkiet, Irland, Holland, Rumænien, Polen.
- Cecilie Wittnebel er projektleder for det danske CoVE konsortium cw@koldcollege.dk
Kontakt mig, hvis du vil modtage vores nyhedsbrev.
- Se mere på <https://dairysectorskills.com/>



MEJERIBRUGETS DAG 2024 I NY UDGAVE

Den 13. marts 2024 slår Mejeribrugets Dag dørene op i en ny udgave, som branchen forhåbentlig vil tage godt imod.

Mejeriforeningen og Danmarks Mejeritekniske Selskab står bag arrangementet med Dansk Mejeriingeniør Forening og Foreningen af mejeriledere og funktionærer som medudbydere. Arrangementet er en tilpasning af den tidligere model, der bl.a. rummede Kredsudstillingen, som nu er nedlagt.

Visionen med den nye Mejeribrugets Dag er at skabe et mødested for mejeriindustrien i bred forstand, hvor mejerifaglighed, netværk og vidensdeling bidrager til en stærk og konkurrencedygtig mejeriindustri.

Mejeribrugets Dag skal være en dag, der samler branchen - dels med det formål at knytte kontakter mellem mejeribrugets mange aktører og leverandører og dels styrke branchens unikke sammenhold og kultur.

Forventningen er at se rigtigt mange deltagere fra mejerier samt organisationer og virksomheder i tilknytning til branchen, og at alle går hjem fra Mejeribrugets Dag med fornyet indsigt samt konkret viden om nye muligheder og trends relateret til mejeri, teknologi og mejeriprodukter.

Dagen er bygget op som moduler, dvs. deltagelse i hele eller dele af arrangementet. Det foreløbige program ser ud som følger:

TEMA MEJERIBRUGETS DAG 13. MARTS 2024: FREMTIDENS TEKNOLOGIER

09.30-14.30: Merværdi og vækst gennem mejeri- og leverandørsamarbejde.

Et forum, hvor mejeriernes nøglepersoner og branchens leverandører mødes og udveksler nyheder og erfaringer med det formål at skabe værdi, synergi og vækst for alle parter. Der veksles mellem leverandørpræsentationer fra podiet og mulighed for dialog og udveksling af visitkort ved leverandørernes standpladser. Deltagerne kan forvente at høre om nyheder indenfor teknologi, optimeringer m.v.

14.30-15.00: Kaffe

15.00-16.30: Mejeriforeningens temapræsentation. Indlæg og debat m.v. ud fra dagens overordnede team

16.30-18.00: Produktpræsentation - udstilling og smagning af mejeriprodukter

18.00: Netværksmiddag



Mejeribrugets Dag i MCH Herning 2023 – bød også på forskellige smagsprøver.

KREDSUDSTILLINGERNE OPHØRER

Erkendelse af, at kredsudstillingen ikke er mulig uden administrativ bistand fra Mejeriforeningen, har en enig bestyrelse valgt at nedlægge sig selv.

Kredsudstillingerne har været underdrejet i den traditionelle form i det seneste år, efter at Mejeriforeningen besluttede at stoppe den administrative hjælp omkring produktregistrering, afholdelse af bedømmelse m.m.

En enig bestyrelse for Kredsudstillingsudvalget har på den baggrund besluttet at nedlægge sig selv som bestyrelse, da man ikke ser nogen fremtid for de traditionsrige udstillinger med produktbedømmelser.



Sidste Kredsudstilling på Dalum Landbrugsskole i 2020

FMF – FAGLIG TRYGHED OG SERVICE

Medlemskab af FMF giver adgang til en række personlige services samt overordnede brancheaktiviteter, netværk, kommunikation m.m.

OVERENSKOMST

En stor del af FMF's medlemmer er omfattet af en overenskomst og ansat på virksomhed, som er medlem af Mejeribrugets Arbejdsgiverforening. FMF forhandler de overordnede aftaler om arbejdsforhold pensionsordning, barsel og ekstra tryghed ved afskedigelse m.m.

JURIDISK BISTAND OG RÅDGIVNING

FMF støtter medlemmerne i individuelle lønforhandlinger, indgåelse af kontrakter og i svære situationer i arbejdslivet, herunder afskedigelse eller mistrivsel. I komplicerede sager assisteres med advokatbistand- eller socialrådgiverbistand.

FAGLIG UDVIKLING

Som sekretariat for Mejeriteknisk Selskab og Nordic Dairy Congress har FMF indflydelse på udbud af de faglige seminarer (4-5 stykker årligt), og man er medarrangør af den Nordisk Mejerikongres (hvert 3. år). FMF samarbejder endvidere med andre organisationer (herunder Mejeriforeningen, Mejeribrugets Forskningsfond) omkring forskellige faglige aktiviteter, herunder Mejeriforskningens Dag og Mejeribrugets Dag, hvor netværket samles omkring en lang række faglige oplæg.

Sammen med Mejeribrugets Arbejdsgiverforening udgives et årligt kursus-katalog.

NETVÆRK & LANDSDELSKREDSE

Udover netværksarbejde til de mange faglige arrangementer har FMF ansvar for Dinner Event, som afvikles i forbindelse med International Food Contest, der afholdes sammen med hhv. Food Tech og hi-messen i MCH Herning.

Landsdelskredsene afholder forskellige faglige arrangementer, virksomhedsbesøg, sociale arrangementer m.m.

LØNSTATISTIK

FMF udarbejder løbende lønstatistikker, hvilket giver medlemmerne mulighed for at sammenligne eget lønniveau i forhold til kollegerne.

MEJERIMEDIER, UPDATE, SOME

FMF driver sammen med Dansk Mejeriingenør Forening det 135 årige blad Mælkeritidende samt digitale og sociale medier tilknyttet hjemmeside.

PENSION & A-KASSE

Som overenskomstdækket medlem er man omfattet af en pensionsordning i AP-Pension. Alle medlemmer har mulighed for optagelse i A-kassen FTFa, med hvem FMF har et tæt og værdifuldt samarbejde.

FORSIKRING OG FORBRUGSFORENING

FMF giver alle medlemmer og deres familier adgang til forsikringer igennem Mejeriliv, som tilbyder en rigtig god og fleksibel ulykkesforsikring, sundhedsforsikring, kritisk sygdom, private forsikringer efter tilbud, forsikringsgennemgang for private og erhvervsforsikringer/gennemgang for selvstændige. Medlemmer har også adgang til Forbrugsforeningen og dermed rabatter, som man får uanset om en vare er købt på tilbud eller normalpris.



FERIEHUS OG FONDE

FMF's Hjælpefond inviterer medlemmer af FMF til at leje Mejeristhuset i Kandestederne ved Skagen.

Endvidere administreres flere fonde, som er øremærkede til medarbejdere i mejeriindustrien, herunder Metha Lunds Mindefond og Johannes Kyeds/Foreningen af mejeriledere og funktionærers jubilæumsfond.

MEJERIFOLK UDEN GRÆNSER

FMF var i 2015 med til at stifte Mejerifolk uden Grænser (MuG), hvor frivillige mejerifolk arbejder på at støtte udvikling af god og sund mejerivirksomhed i en række udviklingslande. Aktuelt er MuG involveret i projekter i Mongoliet, Nepal, Tanzania og Kenya. FMF har plads i MuG's bestyrelse. En række medlemmer, herunder en del pensionerede, har været på opgaver ude i verden med MuG eller bidraget til projekterne her fra Danmark.



Formanden for MuG, Lars Dall (i midten) i Nepal.

FÆLLESSEKRETARIATET HEDDER NU MEJERIFORUM


Mælkeritidendes fællessekretariat i Odense hedder fra 1. oktober MejeriForum, medierne hedder samlet Mejerimedier – og så består navnet på det 135 år gamle blad fortsat som Mælkeritidende.

Gennem mere end 135 år har Mælkeritidende være mejeriindustriens trykte medie. Bladet udkommer 11 gange om året og er stadig et efterspurgt medie for både annoncører, medlemmer og andre mejeriinteresserede.

Mælkeritidende har med tiden udviklet sig til at være en stor digital medieplatform med flere nyhedsbreve, webnyheder og sociale medier, som står stærkt i både Danmark og i Norden. Samtidig er Mælkeritidende blevet sekretariat for en lang række foreninger og aktiviteter i Mejeriindustrien i Danmark og internationalt. Denne udvikling sammenholdt med udviklingen i branchen betyder, at Mælkeritidendes bestyrelse har truffet beslutning om følgende navneskifte pr. 1. oktober 2023 :

1. Den samlede sekretariatsfunktion, som nu hedder Mælkeritidende I/S, skifter navn til MejeriForum I/S.
2. Medieaktiviteterne er i dag samlet i selskabet Mælkeritidende ApS, som skifter navn til Mejerimedier ApS.
3. Bladet Mælkeritidende skifter ikke navn
4. De sociale medier (Facebook og LinkedIn) skifter navn til MejeriForum
5. Mælkeritidendes hjemmeside skifter navn til www.mejerimedier.dk
6. Der er etableret en ny hjemmeside www.mejeriforum.dk, som bliver en form for startportal, som viser ind til de enkelte foreninger, selskabers og aktiviteters hjemmesider.

Konkret betyder ovenstående, at opgaverne i Mælkeritidende I/S fremover varetages af MejeriForum I/S – med samme team og samme ansvarsområder som hidtil. Hittidige hjemmesider, herunder FMF's, vil indgå i den fælles portal nævnt under punkt 6 ovenfor, hvilket vi håber vil lette tilgangen for jeres interessenter/medlemmer m.v., ligesom vi håber, at navneskiftet vil gøre sekretariatets rolle mere forståelig for nye i branchen.

					
Mejerimedier		MejeriForum (= sekretariatet)			
Print: Mælkeritidende	Web mejerimedier.dk So-Me	FMF	DMF	DMS	NDC
Print: DDFI worldwide	Digitale nyhedsbreve	lbM	MuG	AEDIL/ CoVE-projektet	Fonde m.m.

MejeriForum med de mange foreninger

Sekretariatet i Odense drives af FMF og Dansk Mejeriingeniør Forening i fællesskab. Endvidere har sekretariatet ansvar for en række beslægtede organisationer, herunder Danmarks Mejeritekniske Selskab, Mejerifolk uden Grænser, Nordisk Mejerikongres. Som det fremgår af figuren er MejeriForum i dag et multihus, som varetager sekretariatsfunktionen for en lang række foreninger udover de to ejere: Danmarks Mejeritekniske Selskab (DMS), Nordic Dairy Congress (NDC), Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen (lbM), Mejerifolk uden Grænser (MuG) og det europæiske uddannelsessamarbejde i Centers of Vocational Excellence' (CoVE).

Endvidere varetages arbejde omkring en række fonde (Metha Lund, Kyeds&FMF's Jubilæumsfond, Hjælpefonden).

MejeriForum - sekretariatet:



Anne-Sofi Christiansen
– sekretariatsleder



Bettina Nielsen
– FMF og sekretariatsregnskab



Lars Winther
– redaktør Mælkeritidende



Jette Rohde
– DMF, Mælkeritidende m.m.



Isabel Sande Frandsen
– MuG, AEDIL m.m.



Henrik Juul-Børsen
– eventkoodinator DMS m.m.



Berte Asmussen
– projektansat i DMS

MASSER AF KURSER, SEMINARER OG NETVÆRK I DET KOMMENDE ÅR

FMF, Danmarks Mejeritekniske Selskab (DMS) og flere andre samarbejdspartnere byder på en stribe arrangementer i det kommende år.

SEMINARER – MEJERITEKNISK SELSKAB

CHEESE FOR COOKING

7. december 2023

KVALITETSKONTROL

25. januar 2024

THE PROSPECTIVES OF THE FERMENTATION PROCESS

30. maj

REDUCING WASTE BY UTILIZING SIDE STREAMS

12. september

Seminar: GUL OST

5. december

ØVRIGE VIGTIGE DATOER

Mejeribrugets Dag

13. marts, 2024

Studietur (TBD)

24.-26. april

IFC/FoodTech

1.-3. oktober

Delegeretemøde FMF

2. november

MIA -Arbejds miljø-konferencen

20. november

Årets IFC/HI 3.-5. oktober i MCH Herning

Sædvanen tro samlede årets International Food Contest mange mejerifolk i Herning. FMF havde fornøjelsen af at hilse på mange medlemmer – både kendte ansigter og nye, som er kommet med i de senere år.

Dansk Mejeriingeniør Forening, Mejeriteknisk Selskab og Mejerifolk uden Grænser var også repræsenteret på standen, hvor vi i fællesskab kunne byde på en række konkurrencer med herlige sponsorpræmier. Det gjaldt både et fotøvent, som samtidigt lavede reklame for vores nye navne, amerikansk lotteri, tour de annoncør, som vores gæster morede sig med over en kop kaffe.



Udgiver:

Foreningen af mejeriledere og funktionærer
Munkehatten 28, 5220 Odense SØ. Tlf: 6612 4025
Layout og tryk: Jørn Thomsen Elbo A/S

