

Foreningen af mejeriledere og funktionærer

FMMF 2023-24



Foreningen af mejeriledere og funktionærer var sædvanen tro repræsenteret på FoodTech/International Food Contest i Herning. I forbindelse med vores stand blev næste års Nordic Dairy Congress markedsført med en Skyrbar. Og så har dette foreningskrift i øvrigt et portræt af det store hjælpehold – the Crew.



FMF GØR EN FORSKEL!

AF ANNE-SOFI CHRISTIANSEN, SEKRETARIRATSLEDER, MEJERIFORUM.



På et FMF-temamøde blev det for nogle år siden drøftet om medlemstallet kunne forøges. Der var enighed om, at der var et poten-

tiale, men hvor mange nye medlemmer kunne mon hverves? Antal aktive medlemmer var på knap 500 og det var til stor morskab, at et mål på 600 blev foreslået – ingen troede, at det var muligt. Her i oktober 2024 er antallet af aktive medlemmer 967 og tilvæksten er ikke stagnerende. FMF er en stærk forening med solid base i mejeriindustrien og forgreninger i mange andre brancher og fødevarer virksomheder. De senere år er det italesat, at FMF også kan være relevant, selvom man forlader mejeriindustrien og mange medlemmer

spørger ind til muligheden, når de skifter job. Udsagn som 'Verdens bedste fagforening' og '1000 tak for en meget fin støtte. FMF får mine bedste anbefalinger', understreger FMF's relevans og rolle for medlemmerne.

FMF er både socialt og mejerifagligt en aktiv spiller med kredsarrangementer og mejerifaglige aktiviteter i synergi med andre udbydere i branchen. Heldigvis er der et tæt samarbejde blandt branchens mange foreninger, som spiller sammen, når det handler om at skabe rammerne for læring og netværk.

Foreningsåret 2023-24 er opsummeret heri bladet og tegner et billede af et aktivt år, hvor mangt og meget med rødder i FMF har gjort en forskel: Crew gør en forskel på IFC; medlemmer får juridisk bistand,

INDHOLD:

- 02 Intro og medlemsudvikling
- 03 Landsdelskredsene og medlemsudvikling
- 04 Nye medlemmer
- 05 Juridisk bistand
- 06 Crew – nørderi og netværk i Herning
- 08 Tre nye kredsformænd gør status
- 10 FMF – faglig tryghed og service
- 11 Diverse
- 12 Hovedbestyrelse

som gør en forskel; nye medlemmer i FMF får en overenskomstansættelse, som gør en forskel og Mejerifolk uden Grænser gør en forskel ude i verden.

Kort sagt – vi gør en forskel. Spred endelig det glade budskab.

POSITIV UDVIKLING I MEDLEMSTALLET HOS FMF

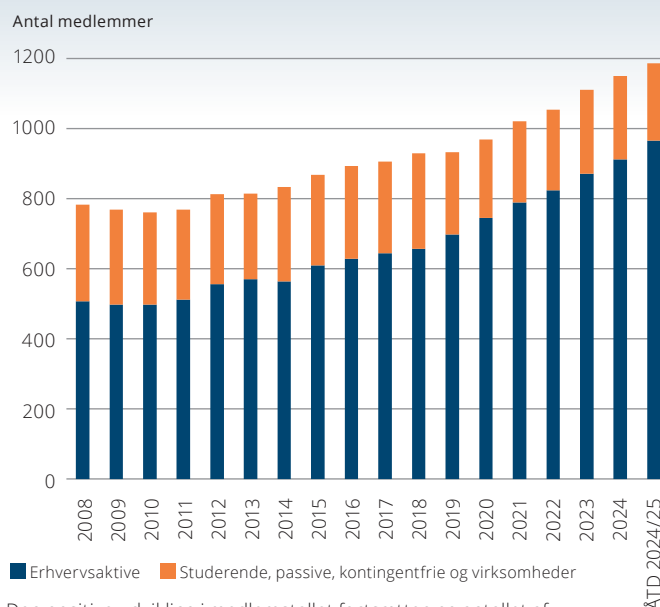
Medlemstallet i FMF har igen i år vist en flot stigning, som kan lægges til den positive udvikling, der er set de seneste år. Antallet af erhvervsaktive medlemmer er nu 967, og det samlede medlemstal er ved at nå 1200. Dette er en yderst positiv udvikling, der afspejler foreningens stærke tilstedeværelse og attraktive muligheder for medlemmerne.

En af de primære årsager til denne vækst er den gode overenskomst, som FMF har indgået med Mejeribrugets Arbejdsgiverforening. Igennem årene har flere og flere fået øjnene op for overenskomstens fordele, hvor den gode og aldersprogressive pensionsordning helt klart gør en stor forskel for mange. Dertil kommer en række andre fordele af forskellig karakter. En væsentlig årsag til medlemstilgangen i 2023/24 er den nye mulighed for, at mejeriuddannede medlemmer ansat på centrale lokationer i Arla Foods kan få en overenskomstansættelse. Samtidig har foreningen arbejdet målrettet med at fastholde eksisterende medlemmer, som gerne vil blive i FMF, selvom de forlader mejeriindustrien som arbejdsplads og søger til beslægtede virksomheder og brancher. Dette er blevet tydeligt italesat i mange sammenhænge og påvirker også medlemstallets udvikling.

Endelig har det naturligvis også betydning, at mange FMF-medlemmer udtrykker tilfredshed med medlemskabet og de services, FMF tilbyder. Fra faglig rådgivning og juridisk bistand til netværksmuligheder, besøg i Mejeristhuset og muligheder for efteruddannelse – FMF prioriterer højt, at medlemmerne føler sig værdsat og godt taget hånd om.

Herunder fremgår grafisk den stigende kurve i medlemstallet, og kurven ser på ingen måde ud til at være på vej til at flade ud, hvilket lover godt for fremtiden.

**Erhvervsaktive samt øvrige medlemmer i FMF
Udvikling 2008-2024**



Den positive udvikling i medlemstallet fortsætter, og antallet af erhvervsaktive medlemmer er næsten fordoblet siden 2008.

LANDSDELSKREDSENE – ÅRETS GANG OG UDVIKLING

Faglige og sociale arrangementer er ryggraden i Landsdelskredsens virke, hvilket fremgår af et par smagsprøver indsendt af kredse. FMF kreds Sydjylland afholdt i starten af 2024 deres jubilæumsarrangement med en 5-retters menu på Restaurant Knapp ved Aabenraa. 41 personer trodsede vinterens mørke og kulde og havde en hyggelig aften, hvor netværket blev dyrket.

FMF kreds Vestjylland bød på fyraftensmøde hos Venø Seafood, hvor deltagerne fik en rundvisning ved 3 stationer om fiskeopdræt til genudsætning, virksomhedens opkøb og salg af østers, muslinger, krabber og hummere og til sidst et glas bobler og en smagsprøve på stillehavsøsters. Arrangementet sluttede af med Venøbøffer på Venø Kro.



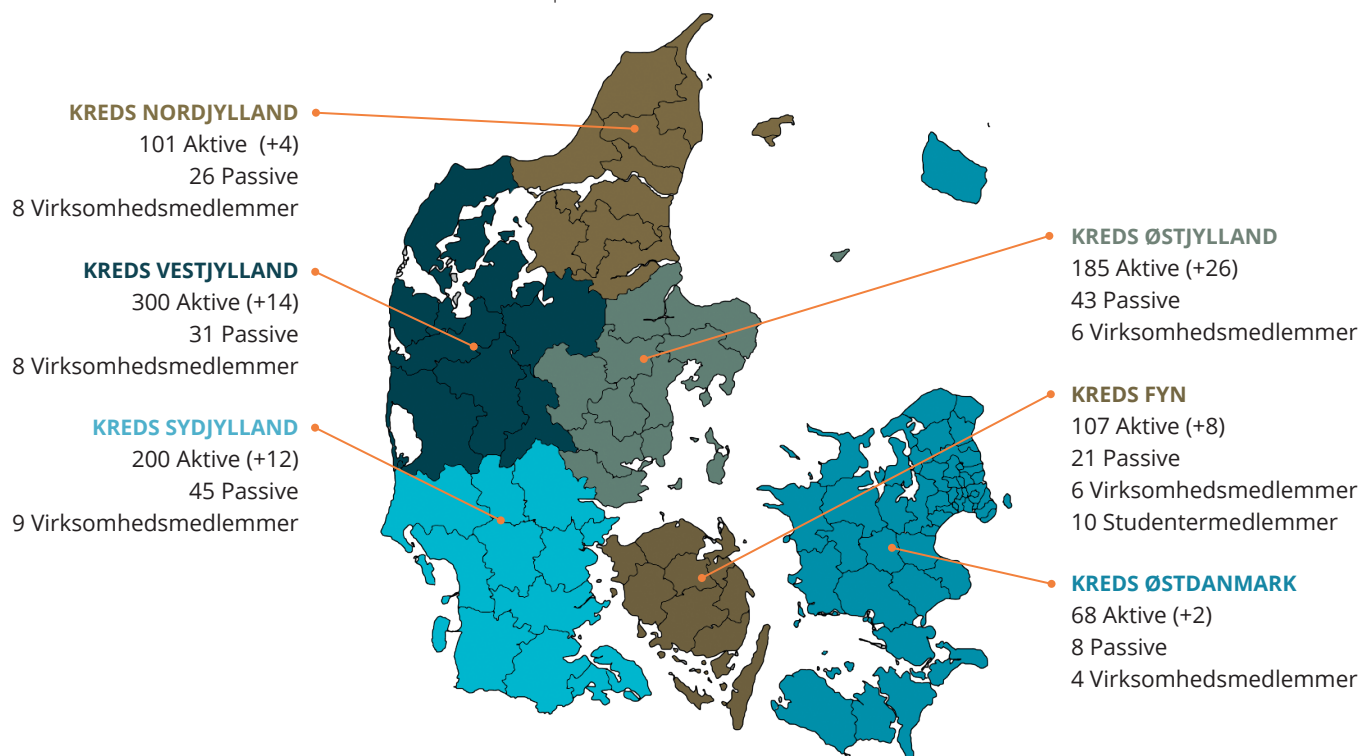
Kreds Sydjylland på restaurant Knapp i Aabenraa.



Kreds Vest hos Venø Seafood.

MEDLEMSUDVIKLING I DE SEKS LANDSDELSKREDSE

Den positive medlemsfremgang i foreningen gælder alle kredse, men især i kreds Østjylland er der sket en stor fremgang på 26 nye erhvervsaktive medlemmer. Oversigten angiver udviklingen i erhvervsaktive medlemmer i forhold til sidste år i parentes.



NYE MEDLEMMER

FMF har talt med to nye medlemmer, som fortæller om baggrunden for deres indmeldelse og forventninger til medlemskabet.

Michael Crafack

Lead Process Developer, Arla Innovation Centre de seneste 10 år. Uddannet mejeriingeniør fra 2010. Erhvervs-PhD, Toms Gruppen 2010-2014. Beskæftiger sig aktuelt med udvikling af plantebaserede fødevarer. Siden juni 2024 kombineret medlemskab af FMF og IDA.



Hvordan hørte du om FMF?

Jeg har jo kendt Mælkeritidende og organisationerne bag helt tilbage fra min studietid på Fødevarerinstitutionen på KU Science. Dengang havnede jeg dog i IDA, som både havde billige forsikringsordninger og som også var ret aktive med forskellige sociale arrangementer, hvor jeg deltog. Men en kollega fortalte om et informationsmøde i foråret om medlemskab, og her forklarede FMF jo sagen ret godt.

Hvorfor meldte du dig ind?

Det korte svar er muligheden for at få en overenskomstansættelse og de goder, der følger med. Men som nævnt var jeg – og er fortsat – medlem af IDA, hvilket også er lidt principielt, da jeg godt vil være i en bredere faglig organisation med flere typer ingeniører. Men de senere år er jeg også blevet mere opmærksom på, at det har en værdi at være i en mere specialiseret forening, hvor man kan nørde lidt mere både socialt og fagligt. Og rent udgiftsmæssigt er det kombinerede medlemskab kun nogle få hundrede kroner dyrere på årsplan i forhold til et almindeligt medlemskab af IDA.

Hvilke forventninger har du til medlemskabet?

Jeg glæder mig til netværksmøder og faglige arrangementer, som stiller skarperne på mejeriuniverset, selvom jeg samtidigt mener, at vi skal åbne og lære af andre brancher også.

Hvilken betydning har FMF for dansk mejeribrug?

Jeg er overbevist om, at foreningen har været stærkt medvirkende til gode ansættelsesvilkår for os i mejeribranchen med et detaljeret kendskab til arbejdsforhold, som de store foreninger ikke har. FMF har også bidraget til den stærke mejerikultur, som skiller sig ud i forhold til andre brancher. Og så har man andel i en stærk tradition for vidensdeling.

Dinny Momme

Senior Capex Project Manager i Arla Foods Ingredients. Uddannet mejerist i 2003. Udstationeret i Storbritannien i 10 år. Siden 2019 ansat i Arla Foods Ingredients som leder af projekteringsafdeling.



Hvordan hørte du om FMF?

Jeg har jo været medlem af FTF stort set fra begyndelsen, men da jeg rykkede til England var jeg nok ikke så opmærksom på, at FMF også var noget for mig. Men jeg har naturligvis kendt FMF og Mælkeritidende lige siden jeg blev færdiguddannet.

Hvorfor meldte du dig ind?

En kollega gjorde opmærksom på, at muligheden for overenskomstdækning med pensionsordning er blevet udvidet til også at omfatte en del af de ansatte på AFI og ansatte på hovedkontoret i Sønderhøj med forbindelser til mejerierne.

Hvilke forventninger har du til medlemskabet?

Jeg er jo mejerist af hjerteblod og vil gerne støtte mere op om faget ved at deltage netværksmøder og faglige arrangementer, hvor jeg er sikker på, at jeg kan få relevant fagligt input og glæde af forbindelse til nye og kendte kollegaer.

Hvilken betydning har FMF for dansk mejeribrug?

Efter at have arbejdet i udlandet i en længere periode bliver det tydeligt, at mejeri og mejeristfaget har en unik kultur i Danmark. Det har FMF i høj grad bidraget til som et fast holdepunkt og ramme, hvor nye og unge kan blive integreret både fagligt og socialt.

Jeg er jo mejerist af hjerteblod og vil gerne støtte mere op om faget ved at deltage netværksmøder og faglige arrangementer.

Dinny Momme

FLERE HAR BRUG FOR HJÆLP

Flere medlemmer i et presset arbejdsmarked betyder flere henvendelser til sekretariatet, som bl.a. lykkedes med at hjælpe et medlem til lønkompensation på 250.000 kr. i det forgangne år.

Den fagretslige sagsbehandling og rådgivning fylder mere og mere i FMFs sekretariat. 2023 slog alle rekorder og 2024 må forventes at komme endnu højere op. En fordobling af antal aktive medlemmer vil logisk betyde en fordobling af antallet af sager – men vi ser en udvikling, som er gået meget stærkere.

Opsigelser, sygdom og mistrivsel

Ca. 1/3 af sagerne udgøres af opsigelser samt sygdom og mistrivsel, og disse sager er de mest alvorlige og har store konsekvenser for de berørte. Mange opsigelser er usaglige – dvs. at reglerne for opsigelse af funktionærer ikke overholdes – og at dette på en eller anden måde fører til en kompensation.

I nogle tilfælde giver virksomheden up front en kompensation, fordi man godt ved, at der er tale om en usaglig opsigelse. I andre tilfælde går FMF ind i sagen og hjælper medlemmet til en godtgørelse. I året, der er gået, er den højeste kompensation, som FMF medvirkede til, en udbetaling på 250.000 kr. – svarende til ca. 4½ månedsløn i det konkrete tilfælde. En sådan godtgørelse udbetales kun, hvis opsigelsen hører til i den alvorlige ende af skalaen, hvor en række skærpente omstændigheder gør, at kompensationen bliver høj.

Organisationsændringer koster

Et parameter, som går igen i beskrivelserne fra rigtig mange medlemmer, som opsiges, sygemeldes med stress eller anden mistrivsel, er organisatoriske ændringer ofte i form af nye ledere/chefer. Pludselig er det, som har været 'god latin' og velfungerende ledelse igennem en årrække, ikke ønsket mere. Det kræver tid og omstilling at forandre, men det er der ikke altid plads til. Det kan have store menneskelige konsekvenser for ledere, som har været anerkendte og velfungerende i mange år og så pludseligt enten opsiges eller modarbejdes/mobbes til de knækker, sygemelder sig og ender med at fratæde. Det kan være rigtig grimt. Virksomhederne har naturligvis ledelsesretten – men også en pligt til at sikre et godt arbejdsmiljø og dermed til at håndtere forandringer på en måde, så medarbejderne kan følge med og behandles ordentlig. Ikke bare med et økonomisk 'plaster på såret', men på en måde, så de går fra virksomheden uden sygdom og ar på sjælen.

Vagter, tidsregistrering og selvtilrettelæggere

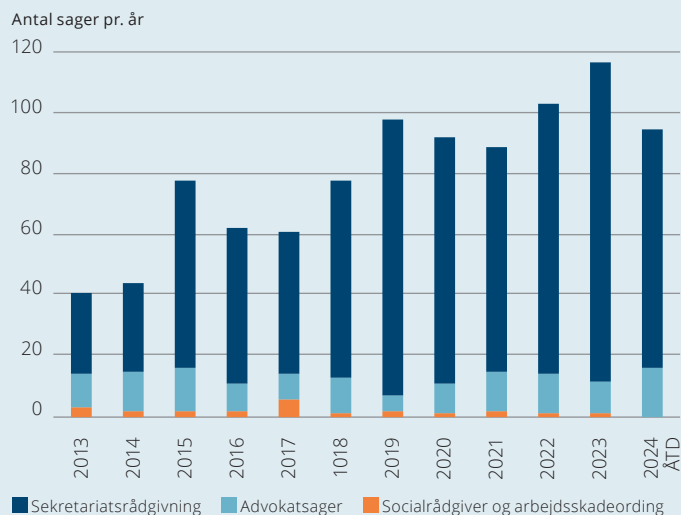
Et andet felt som har krævet opmærksomhed i år, er regler og rammer for vagter/genetillægsbetaling og tidsregistrering samt medlemmer, som er kategoriseret som selvtilrettelæggere. De gennemgående spørgsmål er, hvordan man tidsregistrerer telefonopkald eller udkald udenfor almindelig arbejdstid, når man har vagt/telefonvagt, hvilke arbejdstidsregler der gælder (11-timers regel – hviledøgn), hvordan disse skal håndteres og hvordan vagter betales. Selvtilrettelæggere hører generelt kun

Husk at gemme personaleforhold privat!

Vigtig reminder til alle: Husk at have jeres kontrakter, jeres tillæg til kontrakter, udtræk af personalesamtaler, mails med indhold af betydning for konfliktfyldte relationer eller særlige aftaler på den private mail og private PC. Mange opsagte har ingenting og kan ingenting dokumentere, fordi ALT ligger på arbejds-PC'en, som nogle gange lukker ned i samme øjeblik, man opsiges. Det kan betyde, at gode argumenter i en forhandling om usaglig opsigelse kan være svære at dokumentere.

til i virksomhedens øverste ledelseslag. Selvtilrettelæggere er jf. lovgivningen udelukkende medarbejdere, som er højt placeret i organisationen og som suverænt bestemmer deres egne arbejdstider. Fortolkningen hos en del virksomheder er, at relativt mange regnes med i denne kategori med et tillæg til kontrakten, som angiver, at de er selvtilrettelæggere, hvilket har skabt utryghed hos nogle medlemmer. Der er for mange berørte et klart gab imellem den virkelig verdens niveau af selvtilrettelæggelse, og det på papiret skrevne. Arbejdsgiverorganisationer og arbejdstagerorganisationer i Danmark er meget uenige om fortolkningen af reglerne på området, og det afventes, at der falder nogle principielle domme her i landet og i EU-domstolens regi.

Medlemsrådgivning - juridisk bistand og socialrådgiver-/arbejdsskadeordning 2013-2024



NØRDERI OG NETVÆRK I HERNING

Hvad får 40 mejerifolk til at bruge 10 timer om dagen i op til syv dage helt frivilligt år efter år, hvor de forlader familie og andre bekvemmeligheder derhjemme? Svaret skal findes i fagnørderi og gensynet med netværket på International Food Contest.

AF ISABEL SANDE FRANDSEN

Crew'et (tidligere kaldt 'kittelfolket') er helt uundværlige i forbindelse med den årlige International Food Contest (IFC), som foregår i MCH Messecenter Herning hvert efterår. Fagnørderne har ansvaret for, at produktsmagningerne er klassificeret, stillet klar til de mange smagsnysgerrige og endvidere sikre, at der hele tiden er nok smagsprøver. Derudover står de klar til at besvare mejerifaglige spørgsmål og tage en faglig nørdesnak om deres eget fagområde. Nogle ankommer fredag for at tage imod mejeriprodukter, der skal bedømmes og udstilles. Lørdag kommer der flere til og hjælper med grovsorteringen i kategorier, og så

kommer resten om søndagen for at være med til at sortere produkterne i rækkefølge, nummerere dem og gøre klar til dommerbordet, hvor produktdommere bedømmer produkterne om mandagen og udpeger årets vindere.

Mange i crew-teamet har tidligere været dommere, så de kender rutinerne inde fra og har hver deres produktspeciale. Jens Holden er del af crew'et og har nu været med i to år. Før da var han Lurpakdommer i syv år. Omkring sin motivation siger Jens Holden:

- Det er stedet, hvor man mødes med de gamle banditter, som man kun ser én gang om året. Lige meget, om man har

været tidligere direktør eller stået ved tap-pemaskinen, så er det det samme her. Det er som ét stort erfa-ophold, griner ham og tilføjer, at nu er de gamle kollegaer begyndt at komme med deres børn og børnebørn.

Stolt af at være nørd

Faglærer på Kold College, Kirsten Malene Bitsch, har været del af crew'et i seks år nu, og hun er stolt over at blive kaldt nørd. Hun ser endvidere en god mulighed for at vedligeholde netværket – og skabe nye netværk, når man står ved bordene og svarer på spørgsmål om produkterne.

- Og så er det bare spændende at være en af dem, der er med bagved, bære frem



To crew-kammerater - Jens Holden (tv) og Karsten Slot Nielsen, som begge har fortid som dommere også.



Michael Suldrup har været en del af the crew i 15 år.



Birger Christiansen har efter mange aktive år i crew overtaget opgaven som produkt- og dommeransvarlig. Her sammen med Kirsten Malene Bitsch, der har været med i 6 år.

til dommerne, når de bedømmer produkter om mandagen og lægge produkterne i den rigtige rækkefølge, siger hun.

Blandt de gamle i gårde er Birger Christiansen, som har været med i intet mindre end 36 år! I år har Birger Christiansen dog trådt over på den anden side og blevet både produkt- og dommeransvarlig, hvilket han har brugt tid på on-off de seneste tre måneder op mod afviklingen.

- Og jeg bliver ved, så længe de vil have mig her, siger han med opbakning fra en nikkende Malene Bitsch, der står ved siden af.

- Der er et fantastisk sammenhold crewet imellem – på trods af aldersforskellen. Man er i godt selskab med godmodige drillerier, hvor alle bakker op om alle, forklarer han og tilføjer at yngste deltager var 16 år sidste år, og den ældste er tæt på 80.

Opbakning fra arbejdspladsen

En nøgle til crewets vedholdenhed skal findes i opbakningen fra arbejdspladsen. En af dem er Michael Suldrup, der har været med i over 15 år.

- Så længe, der er opbakning fra arbejdspladsen, så er jeg her også, siger han og tilføjer, at for ham handler det om at give noget tilbage til branchen.

En af dem, der ikke arbejder i mejeridriften i hverdagen, er Karsten Slott Nielsen, der til daglig arbejder for Einar Wilumsen. Karsten Slott Nielsen har været del af crewet i 6-7 år og stemplede ind søndag og ud igen torsdag.

- Det er lang tid hjemmefra, men de er vant til det, siger ham og forklarer at den store motivation for ham, er at være del af branchen og møde de gamle bekendte.

- Det at være del af et godt fællesskab med folk der er gode til at samarbejde, lyder det. Karsten Slott Nielsen har før han blev crew, været dommer og holdleder for syrnede produkter.

Tak til crew

Der skal lyde en kæmpe stor tak til alle i crewet for en super indsats igen i år på IFC. Det er med glæde og stolthed, jeg ser tilbage på deres uovertrufne indsats, engagement og fantastiske sammenhold.

Der er kærlige drillerier på tværs af alder og fagligt ophav men alle løfter i flok og inkluderer alle de gode hjælpere, vi har fornøjelsen af fra mejerierne og ikke mindst mejerieleverne fra Kold College – mejeribrugets fremtid :-)

Tak til alle, og vi glæder os til næste år til endnu en IFC med tradition og fornyelse...

Lars Johannes Nielsen, chefkonsulent i L&F, Mejeri. Projektansvarlig for IFC.

FAKTA – International Food Contest

Crew: 40 deltagere, hvor de første stempler ind fredag og typisk først er færdig efterfølgende torsdag.

Dommere: 151 inkl. 4 bisiddere.

PRODUKTER (CA.)

Ost: 545

Smør & blandingsprodukter: 48

Konsum: 475

Pulveringredienser: 35

INTERNATIONAL
FOOD
CONTEST

TRE NYE KREDSFORMÆND GØR STATUS

Siden foråret 2023 har hhv. kreds Nordjylland, Østdanmark og Fyn fået nye formænd. Vi har bedt dem gøre status på deres kredse og fortælle lidt om deres overvejelser omkring formandsposten

Henrik Toft – Kreds Fyn

Formand Kreds Fyn med 144 medlemmer, heraf 108 erhvervsaktive.

CV:

Uddannet mejerist 1995. Mejerichef på Løgismose Mejeri i 21 år. I dag COO på Smagecompagniet, som leverer kaffe, the, chokolade m.m. til B2B.

Kasserer i Kreds Fyn i mange år, næstformand siden 2018 og sidste år valgt til formand.



Lasse Steen Jensen – Kreds Nordjylland

Formand Kreds Nord med 127 medlemmer, heraf 101 erhvervsaktive.

CV:

Uddannet mejerist 2010.

2010 Mejerist Drøsbro

Mejeri, Mammen Ost.

2010-2012 Mejeritekniker

Kold Kollege.

2012 Afdelingsleder

Drøsbro Mejeri, Mammen Ost.

2013-2015 Produktionsleder Nørager Mejeri, Nordex Food.

2015-2024 Sales Engineer SPX Flow, Silkeborg.

2024 Sales Manager Process Integration, Skanderborg.

Har været medlem af FMF siden 2011, næstformand Kreds Nord siden 2020 og valgt til formand i 2024.



Status/udvikling i Kreds Fyn

Medlemstallet har ligget forholdsvis stabilt over en årrække. Vi har således formået at få fat på den del af mejerister og andre mejeriuddannede, som bliver ansat uden for mejeribranchen, hvilket jo også omfatter mig selv. Det gælder eksempelvis Da-loon i Nyborg.

Vi lykkes med at samle mellem 25 – 35 medlemmer til hhv. vores generalforsamling og yderligere et socialt arrangement, som typisk er hæftet op på besøg af fødevarer virksomhed eller noget prøvesmagning. Endvidere er der pæn interesse for at deltage i Delegeretmødet og hilse på kollegerne fra andre kredse.

Hvorfor blev du formand og hvilke forventninger har du til opgaven?

Jeg har jo været med i forening og bestyrelse i mange år og sidet som næstformand i 5 år. Og jeg følte, jeg havde overskud til at bruge lidt ekstra kræfter på at bevare det sammenhold, som er skabt over en årrække. Det ærgrer mig fortsat, at Kredsudstillingerne måtte lukke, for det var et godt samlingspunkt. Men modellen med sociale arrangementer i kredsene suppleret med faglige arrangementer i MejeriForum og Mejeriteknisk Selskab er ok.

Hvilken betydning har FMF for dansk mejeribrug?

FMF er med til at opretholde rammerne for de mange faglige og sociale netværksarrangementer. Det er vigtigt at bevare sammenholdet og kulturen, som gør dansk mejeribrug til noget særligt sammenlignet med andre fødevarerbrancher.

Status/udvikling i Kreds Nord

Medlemstallet har ligget forholdsvis stabilt over en årrække med en lille stigning af antal medlemmer. Kredsen er lykkedes med at rekruttere blandt de yngre, hvor en del er blevet ansat i følgeindustrien. Det har bidraget til en naturlig foryngelse af bestyrelsen og kredsen generelt.

Vi plejer at samle ca. 30 medlemmer til vores generalforsamling, hvor vi typisk besøger et driftssted eller en leverandør i den nordlige kreds. Endvidere fejrede vi sidste år kredsens 50-års jubilæum med spisning og hyggeligt samvær på Mortens Kro i Aalborg, hvor der var 50 deltagere til en fin aften.

Hvorfor blev du formand og hvilke forventninger har du til opgaven?

Jeg har jo været med i forening og kredsbestyrelse i en del år og siddet som næstformand i 4 år. Derfor var det naturlig for mig at tage over, da forhenværende formand gennem mange år Palle Jellesmark valgte at stoppe tidligere på året. Her skal lyde en stor tak til Palle for oplæring og støtte. Jeg ser frem til at bibeholde og udvikle det unikke faglige netværk og sociale samvær, som FMF er kendt og respekteret for igennem mange år.

Som noget nyt vil jeg i samarbejde med Allan Holst (- ansvarlig for Mejerigolf) forsøge at lave en underafdeling af Mejerigolf, der hedder Mejericykling. Konceptet går i alt sin enkelthed ud

på at koble sig på Allans fremragende koncept omkring Mejerigolf med fælles lokation og morgenmad. Vi skal samtidigt samle en flok til en cykeltur (Racer, Gravel eller MTB), mens de andre spiller golf. Der vil være forskellige længder og ruter afhængig af ambitionsniveau/form, men fælles for alle ruter/distancer er socialt samvær samtidig med, at vi får rørt os lidt af oplevet naturen. Mere info følger senere.

Hvilken betydning har FMF for dansk mejeribrug?

FMF er med til at opretholde rammerne for de mange faglige og sociale netværksarrangementer. Foreningen har på mange måder været med til at forme mig, som menneske og givet mig nogle fantastiske venskaber, hvilket jeg ved gælder for rigtig mange medlemmer på tværs af foreningens kredse. FMF har skabt en kultur, som dansk mejeribrug kan være stolte af og bør værne om.

Sten Holmgaard Sørensen – Kreds Østdanmark

Formand Kreds
Østdanmark med 80
medlemmer, heraf 68
erhvervsaktive.

CV:

Mejeritekniker 1988.

Faglærer, mejeriproduktion,
Dalum tekniske Skole (i dag
Kold College), 1988 – 1992.

Dairy Technologist, Technical Sales Manager, Senior Technical
Specialist og Sales Manager, Israel, Chr. Hansen A/S, 1992 –
2008.

Produktionschef, Nimb Mejeri, 2008.

Uddannelseskoordinator mejeri, Kold College, 2008 – 2014.

Testoperatør, SPX Flow Technology Danmark A/S, 2017 –
2018.

Senior Technician, Chr. Hansen A/S, i dag Novonesis A/S, 2018
Aktiv frivillig og bestyrelsesmedlem i Mejerifolk uden
Grænser.

Næstformand Kreds Østdanmark 2018-2024.



Status/udvikling i kreds Østdanmark

Medlemstallet har været rimeligt stabilt i de senere år med en lille stigning, men på grund af en stærk konkurrence fra andre fagforeninger på procesområdet, kan vi fra tid til anden miste et medlem. Selvom der potentielt er mange, der godt kunne være medlem hos FMF, så er det jo begrænset, hvor mange medlemmer FMF ØstDK kan tilbyde overenskomst, fordi der er forholdsvis få mejerier i vores område.

Vores generalforsamlinger tiltrækker omkring 10-15 medlemmer plus ledsagere, og jeg tror, at det skyldes, at vores generalforsamlingsmodel almindeligvis begynder med et besøg, hvilket kan være en rundvisning med guide f.eks. havnerundfart i Kø-

benhavn. Rundvisningen kan også være faglig, da vi forrige år var på Bornholms A/M i en weekend.

Nogenlunde samme antal medlemmer deltog i kredsens 50-års jubilæum, der blev fejret på Det Ny Teater med en forestilling og efterfølgende middag i Teaterkælderen.

Hvorfor blev du formand og hvilke forventninger har du til opgaven?

Da den tidligere formand Jørgen H. Petersen sidste år ikke ønskede at fortsætte efter 8 år på posten, overtog jeg formandsposten. Jørgen har gennem min periode som næstformand involveret mig som næstformand i "tingenes tilstand", og på den måde var jeg ret godt forberedt på opgaven. Jeg håber, at jeg kan videreføre den positive udvikling af kredsen.

Hvilken betydning har FMF for dansk mejeribrug?

FMF er en del af mange årlige faglige og sociale arrangementer, hvor det er muligt og plads til at netværke. Som mange andre har jeg fået adskillige fine venskaber, også fra andre kredse, ikke mindst via delegeretmøderne. Det er min overbevisning, at FMF er en af grundpillerne i dansk mejeribrug, som vi kan være stolte af, og som vi skal værne om.

VIRKELIG
DU MÅ GERNE BLIVE

Vidste du, at du gerne må fortsætte som medlem i FMF, selvom du skifter branche?

Fordi:

- vi kan stadig gøre en forskel for dig
- et af Danmarks laveste kontingenter
- du bevarer kontakten til mejeriindustrien og dit nuværende netværk
- vores medlemmer kalder os
- verdens bedste fagforening

Foreningen af
**Mejeriledere
& Funktionærer**

FMF – FAGLIG TRYGHED OG SERVICE

Medlemskab af FMF giver adgang til en række personlige services samt overordnede brancheaktiviteter, netværk, kommunikation m.m. Se de vigtigste medlemsgoder nedenfor.

OVERENSKOMST

En stor del af FMF's medlemmer er omfattet af en overenskomst og ansat på virksomhed, som er medlem af Mejeribrugets Arbejdsgiverforening. FMF forhandler de overordnede aftaler om arbejdsforhold pensionsordning, barsel og ekstra tryghed ved afskedigelse m.m.

JURIDISK BISTAND OG RÅDGIVNING

FMF støtter medlemmerne i individuelle lønforhandlinger, indgåelse af kontrakter og i svære situationer i arbejdslivet, herunder afskedigelse eller mistriivsel. I komplicerede sager assisteres med advokatbistand- eller socialrådgiverbistand, se s. 5.

FAGLIG UDVIKLING

Som sekretariat for Mejeriteknisk Selskab og Nordic Dairy Congress har FMF indflydelse på udbud af de faglige seminarer (4-5 stykker årligt), og man er medarrangør af den Nordisk Mejerikongres (hvert 3. år). FMF samarbejder endvidere med andre organisationer (herunder Mejeriforeningen, Mejeribrugets Forskningsfond) omkring forskellige faglige aktiviteter, herunder Mejeriforskningens Dag og Mejeribrugets Dag, hvor netværket samles omkring en lang række faglige oplæg. Sammen med Mejeribrugets Arbejdsgiverforening udgives ligeledes et årligt kursus-katalog.



I 2024 markerede Mejeristhuset 25-års jubilæum som feriehus for medlemmer af FMF og DMF.

NETVÆRK & LANDSDELSKREDSE

Udover netværksarbejde til de mange faglige arrangementer har FMF ansvar for Dinner Event, som afvikles i forbindelse med International Food Contest, der afholdes sammen med hhv. Food Tech og hi-messen i MCH Herning. Landsdelskredsene afholder forskellige faglige arrangementer, virksomhedsbesøg, sociale arrangementer m.m.

LØNSTATISTIK

FMF planlægger ny lønstatistik i 2025, hvilket giver medlemmerne mulighed for at sammenligne eget lønniveau i forhold til kollegerne.

MEJERIMEDIER, UPDATE, SOME

FMF driver sammen med Dansk Mejeriingeniør Forening 'Mejerimedier', som udgiver det 136-årige blad Mælkeritidende, hjemmeside samt andre digitale og sociale medier.

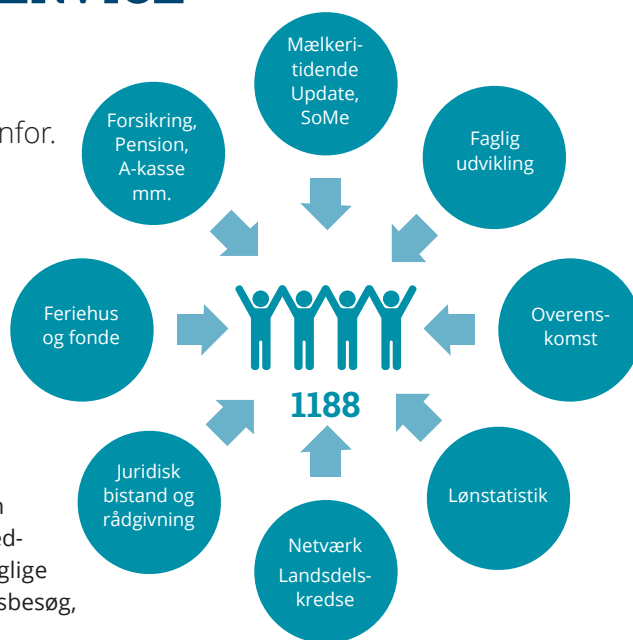
PENSION & A-KASSE

Som overenskomstdækket medlem er man omfattet af en pensionsordning i AP-Pension. Alle medlemmer har mulighed for optagelse i A-kassen FTFA, med hvem FMF har et tæt og værdifuldt samarbejde.

FORSIKRING, FORBRUGSFORENING, ARBEJDERMUSEET

FMF giver alle medlemmer og deres familier adgang til forsikringer igennem Mejeriliv, som tilbyder en særlig god og fleksibel ulykkesforsikring, sundhedsforsikring, kritisk sygdom, og private forsikringer efter tilbud. Endvidere forsikringsgennemgang for private og erhvervsforsikringer/gennemgang for selvstændige.

Medlemmer har også adgang til Forbrugsforeningen og dermed rabatter, som



man får uanset om en vare er købt på tilbud eller normalpris.

Medlemmer får gratis adgang til Arbejdermuseet i København, og FMF er repræsenteret i Arbejdermuseets Rådgivende Forbundspanel.

FERIEHUS OG FONDE

FMF's Hjælpefond inviterer medlemmer af FMF til at leje Mejeristhuset i Kandestederne ved Skagen, som fejrede 25-års jubilæum i 2024. Endvidere administreres flere fonde, som er øremærkede til medarbejdere i mejeriindustrien, herunder Metta Lunds Mindefond og Johannes Kyeds/Foreningen af mejeriledere og funktionærers jubilæumsfond.

MEJERIFOLK UDEN GRÆNSER

FMF var i 2015 med til at stifte Mejerifolk uden Grænser (MuG), hvor frivillige mejerifolk arbejder på at støtte udvikling af god og sund mejerivirksomhed i en række udviklingslande. Aktuelt er MuG involveret i projekter i Mongoliet, Nepal, Tanzania og Kenya. FMF har plads i MuG's bestyrelse. En række medlemmer, herunder en del pensionerede, har været på opgaver ude i verden med MuG eller bidraget til projekterne her fra Danmark.

Nordic Dairy Congress – Island kalder d. 20.-22. maj 2025

Så er der gået tre år siden nordiske mejerifolk sidst var samlet i Malmø. Så sæt kryds i din kalender d. 20.-22. maj 2025, hvor Nordic Dairy Congress (Nordisk Mejerikongres) afholder et stærkt fagligt program under titlen 'Unlock the POWER OF DAIRY'. Oplev tre dage fyldt med den nyeste viden indenfor mejerividenskab og -teknologi, sammen med netværksmuligheder midt i Islands betagende landskaber, alt imens du fremmer potentielle nye veje for forretningsvækst.

Følg program og nyheder fra kongressen på <https://nordicdairycongress.com/>



Ret til efteruddannelse – tjek kursusudbuddet

Husk, at du som overenskomstansat har ret til to dages mejerirelevant efteruddannelse pr. år, så du kan få ajourført dine kompetencer. Dette kunne eksempelvis bruges til Mejeribrugets Dag eller deltagelse på et seminar i regi af Danmarks Mejeritekniske Selskab.

Yderligere tilbud findes i vores kursuskatalog, som kan ses på www.mejerileder.dk, hvor du også kan se kurser på Københavns Universitet, DTU, Erhvervsakademier og Professionshøjskoler, European Membrance Society, Au2mate Academy m.m.

Jeg er også medlem hos lederne, men vil over til FMF fuldt ud, selvom jeg nu forlader Arla Foods. Jeg har fået en fantastisk behandling i forbindelse med min opsigelse.

Medlem af FMF

Mejeriteknologuddannelsen i bero efter 2025

I sommeren 2023 besluttede bestyrelsen på UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole, at en række uddannelser nedlægges i Odense, herunder procesteknologuddannelsen. Lukningen blev besluttet i lyset af svigtende ansøgstal og heraf følgende dårlig driftsøkonomi på uddannelsen. Samtidig skulle UCL også forholde sig til en politisk målsætning om at reducere antallet af uddannelsespladser i de fire store byer, herunder Odense. Det skal dog fortsat være muligt at uddanne sig til procesteknolog hos UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole, da uddannelsen også udbydes i Vejle.

UCL oplyser i efteråret 2024, at der ikke er optaget nye procesteknologer i Odense sommeren 2024, hvilket også vil være gældende 2025. De nuværende studerende i Odense, som dimitterer sommeren 2025, hvoraf 9 følger den særlige specialisering i mejeriteknologi, bliver foreløbigt de sidste i dette spor, da uddannelsen i Odense og mejeriteknologispecialiet er sat i bero i 2024 og 2025. Der er ikke taget endelig stilling til de efterfølgende år.





MENNESKER, MEDIER OG VIDENDELING I MEJERIINDUSTRIEN

MejeriForum er et fællesskabet for en lang række foreninger og fonde m. v. i Dansk Mejeribrug. Du finder vej til den enkelte forening eller kontakt til sekretariatet herunder.



Husk at opdatere din profil på medlemsportal

For personlige medlemmer af foreningerne tilknyttet MejeriForums sekretariat, er der nu mulighed for at opdatere sine data hos os via en medlemsportal. Portalen kan bl.a. tilgås via 'Medlemslogin' på mejeriforum.dk eller mejerileder.dk.

For at tilgå dine data skal du logge ind med MitID, hvilket kræver, at vi har dit cpr.nr. i vores medlemsystem. Har vi ikke dette og ønsker du at tilgå medlemsportalen, bedes du henvende dig til os, så vi kan få opdateret dine stamdata.

Ved første login skal der skabes en krypteret nøgle i medlemsystemet, så derfor vil du blive bedt om at indtaste dit cpr.nr. – men kun første gang man logger på. Systemet kan derfor 'hænge' lidt under denne proces, men det er kun få sekunder og kun denne ene gang.

Tusind tak for hjælp i denne sag. Lige siden vi talte i telefon sammen første gang, har I givet mig en ro omkring denne lidt trælse sag. Det var virkelig rart at få hjælp, når man selv var ved at give lidt op.

Medlem af FMF

Udgiver:

Foreningen af mejeriledere og funktionærer
Munkehatten 28, 5220 Odense SØ. Tlf: 6612 4025
Layout og tryk: Jørn Thomsen Elbo A/S



FMF – hovedbestyrelse

Formand



Søren Jensen
Arla Foods

Næstformand



Bjarke D. Jørgensen
Mammen Mejerierne

Best.medlem



Leo Morten Lund
Arla Foods

Best.medlem



Morten Christiansen
AFRY

Best.medlem



Lasse Steen Jensen
Proces Integration

Best.medlem



Jens Åge Larsen
Alfa Laval

Best.medlem



Michael Jensen
Arla Foods

Best.medlem



Henrik Toft
Smagecompagniet

Best.medlem



Sten H. Sørensen
Novonesis

Suppleant: Jan Jensen, Arla Foods

Mejeriforum – sekretariat



Anne-Sofi Christiansen
– sekretariatsleder



Bettina Nielsen
– FMF og sektariats-
regnskaber



Lars Winther
– redaktør
Mejerimedier



Jette Rohde
– DMF, Mejerimedier
m.m.



Isabel Sande Frandsen
– MuG, AEDIL m.m.



Henrik Juul-Børsen
– eventkoodinator
DMS m.m.



Berte Asmussen
– projektansat i DMS



Lis Korsbjerg
– AEDIL, DMF, NDC