

Foreningen af mejeriledere og funktionærer

# FMMF 2024-25



På årets International Food Contest var FMMF repræsenteret på MejeriForums fællesstand, der var et naturligt samlingspunkt for faglige samtaler, netværk og gode møder. Mange lagde vejen forbi for at høre om foreningens arbejde og medlemsfordele – og endnu flere blev inspireret til at melde sig ind. Under messen rundede FMMF nemlig et flot hjørne med medlem nummer 1200.



# FMF vokser

AF SØREN JENSEN, FORMAND FOR FORENINGEN AF MEJERILEDERE OG FUNKTIONÆRER



FMF står stærkt. Vi har i løbet af 2025 passeret 1200 medlemmer – et tal, der for få år siden virkede helt urealistisk. Vores fællesskab vokser, fordi vi både formår at fastholde de erfarne kræfter og samtidig tiltrække nye og yngre medlemmer. Det giver en dynamik, hvor erfaring og fornyelse går hånd i hånd – til gavn for hele branchen.

I årets løb har vi udarbejdet en ny lønstatistik, der giver os et aktuelt og solidt billede af lønniveauet i vores fag. Statistikken bygger på svar fra mere end halvdelen af de medlemmer, der er omfattet af undersøgelsen, og viser tydeligt både tendenser og udfordringer. Vi kan blandt andet se, at mobilitet betaler sig. Skifter man job, følger der i de fleste tilfælde en lønstigning med. Tallene bekræfter også, at erfaring og ansvar giver et markant lønloft – men de viser samtidig, at overarbejde stadig er

et tema, hvor mange medlemmer oplever at give mere, end de får igen. Den viden er vigtig, når vi som forening arbejder for ordentlige og forudsigelige vilkår.

Netop derfor er vi glade for, at vi i september lykkedes med at forny overenskomsten for ledere og funktionærer på mejeriområdet. Forhandlingerne var både lange og til tider vanskelige, men resultatet er værd at glæde sig over. Aftalen rummer forbedringer, der betyder noget i hverdagen – blandt andet bedre barselsvilkår, højere pensionssatser for de yngre medlemmer og en åbning for lokale aftaler, hvor fleksibilitet kan gå hånd i hånd med tryghed.

For os er overenskomsten mere end en juridisk ramme. Den er et redskab til at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv – og et bevis på, at vi som forening kan flytte noget, når vi står sammen.

Når vi ser tilbage på året, er det netop fællesskabet, der står tydeligst. Mange



Formand Søren Jensen ønskede tillykke til medlem nr. 1200 – Peter Lindahl Lindholm, teamleder på Arla Foods Høgelund Mejeri – som meldte sig ind på HI-messen/IFC i Messecenter Herning.

medlemmer fortæller os, at FMF gør en reel forskel – både i det daglige arbejdsliv og når livet presser på. Om det handler om juridisk bistand, netværksarrangementer eller en personlig samtale i en svær situation, så er vi der.

Med 2026 foran os er opgaven klar: vi skal fortsætte med at udvikle de tilbud, der gør en forskel for jer – og fastholde det fællesskab, der gør os stærkere sammen.

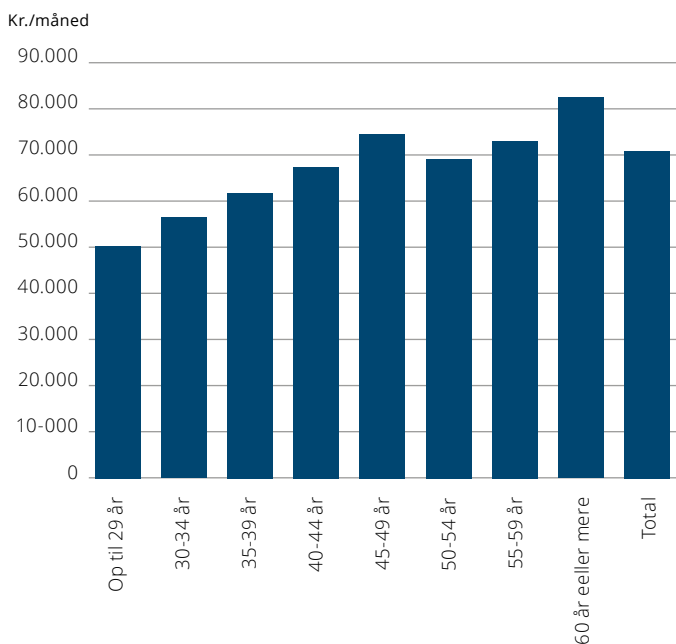
Tak fordi du er med.



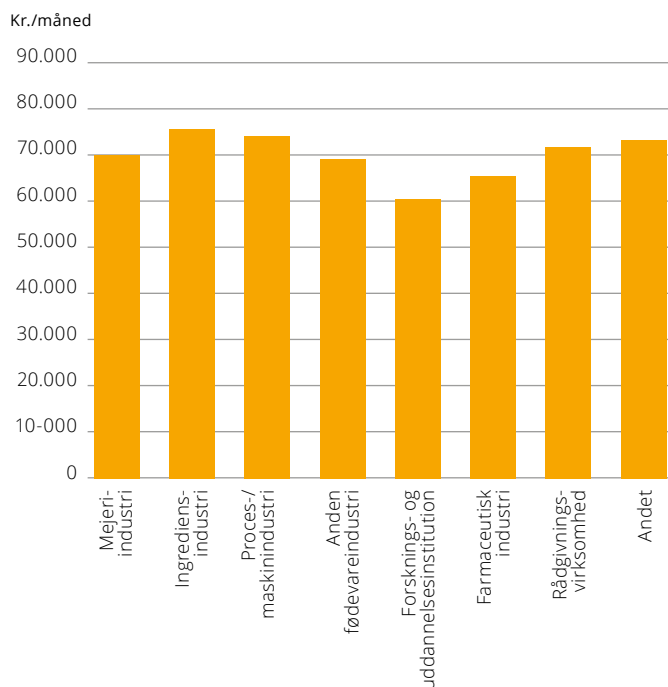
## Nordens mejerifolk samlet – med FMF som medarrangør

Nordic Dairy Congress er den store nordiske mejerikongres, der hvert tredje år samler fagfolk og samarbejdspartnere fra hele branchen. I 2025 blev den afholdt i Reykjavik den 20.-22. maj med over 300 deltagere. FMF var en del af arrangørkredsen og bidrog til at sikre et stærkt program med fokus på temaet 'Unlock the Power of Dairy – for People and the Planet'. Tre dage fyldt med oplæg, debatter, netværk og sociale arrangementer satte retningen for branchens fremtid.

**Bruttoløn maj 2025 – kr. pr. måned**  
– alle respondenter fordelt efter alder



**Bruttoløn maj 2025 – kr. pr. måned**  
– efter branche



## Tallene taler: Løn og vilkår i vores branche

FMF's lønstatistik giver et aktuelt billede af lønniveau, forskelle og tendenser – fra alder og erfaring til udviklingen i arbejdsvilkår og arbejdstid.

Hvad tjener mine kolleger – og hvordan udvikler lønnen sig i vores branche? Det spørgsmål er udgangspunktet for en lønstatistik fra FMF, som blev offentliggjort i efteråret 2025.

Statistikken bygger på svar fra 505 medlemmer, svarende til 53 % af målgruppen. Det ligger på niveau med sidste undersøgelse (52 %) og giver et stærkt afsæt for at analysere både lønniveau, forskelle og tendenser. Næsten 75 % af respondenterne er over 45 år, og 60 % er over 50 år. Det betyder, at statistikken i høj grad afspejler lønforholdene for den erfarne del af medlemsgruppen.

### Lønnen stiger med alderen – og med ansvaret

Tallene viser, at lønnen i gennemsnit vokser med cirka 4.500 kroner for hvert femårige interval. De højeste lønninger findes hos medlemmer over 60 år. At være leder

giver også et tydeligt lønloft, og forskellen mellem ledere og specialister er markant.

Kønsmæssige forskelle er mere komplekse. Mænd udgør 75 % af respondenterne, kvinder 25 %. I mange aldersgrupper er der ingen forskel, men i enkelte ligger mændene højere. Det kan blandt andet forklares med, at mændene i gennemsnit er 2,5 år ældre end kvinderne – en forskel, der ifølge analysen af aldersbetinget lønudvikling kan forklare omtrent halvdelen af lønforskellen.

### Hvilke brancher og job betaler bedst?

64 % af respondenterne arbejder i mejeriindustrien, og 87 % af disse er ansat i et større mejeriselskab. Her ligger gennemsnitslønnen på knap 70.000 kr. – lidt lavere end i ingrediensindustrien, som topper statistikken.

60 % af respondenterne er mejeriuddannede, og tallene viser, at de generelt

aflønnes bedre end kolleger med andre uddannelser.

Samtidig viser statistikken, at mobilitet kan betale sig: 46 % har skiftet stilling siden sidste lønstatistik, og blandt disse har tre ud af fire oplevet en positiv lønudvikling.

### Når arbejdet trækker ud – og udviklingen ikke følger med

Næsten 60 % af medlemmerne fortæller, at de har overarbejde, typisk op til 10 timer ekstra om ugen. Desværre får 66 % ingen kompensation. Kun 3 % får løn for timerne, mens 27 % kan afspadsere.

Kompetenceudvikling er også et blandt billede: 57 % oplever, at de får mulighed for at udvikle deres kompetencer, men 7 % fortæller, at deres ønsker ikke imødekommes.

# Livet i landsdelskredsene

## - lokale arrangementer, fællesskab og faglighed på tværs af landet

FMF's landsdelskredse danner rammen om mange gode møder året igennem – fra faglige besøg og generalforsamlinger til sociale aktiviteter på to hjul, til vands eller omkring middagsbordet. Her fortæller kredsene selv om deres oplevelser fra året, der gik.

### Kreds Nordjylland

#### Verdenspremiere: Mejericykling kombineret med golf

Den 22. september skrev mejerihistorien sig ind i en ny æra, da 15 friske mejerister og branchefolk satte hinanden stævne til Mejericykling 2025 i Ry Golfklub. Mens golfspillerne slog ud på græsset, delte cyklisterne sig i to hold: Syv modige sjæle tog den bakkede 65 kilometer gravelrute omkring søerne og Himmelbjerget, mens otte andre svedte sig gennem 75 kilometer kuperet terræn på landevej – med en hård tur op forbi Yding Skovhøj. Med alle ryttere vel tilbage i golfklubben var det tid til frokost og socialt samvær med de omkring 90 golfspillere. En dag med sved på panden og smil på læben. Allerede nu går rygterne om, at succesen gentages næste år i nye spændende omgivelser.

### Kreds Sydjylland

#### Gastronomisk aften på Alsik

Vi var 47 medlemmer, der samledes til en sommeraften på Alsik i Sønderborg. Det hele startede med velkomstdrinks i solskinnet på den store terrasse med udsigt til den gamle bro. Herefter gik vi til bords ved syvmandsborde og nød en fire-retters menu ledsaget af gode vine. Menuen bød blandt andet på ørred fra Vejle Ådal serveret med sprød glaskål og vinagrette af sesam, ingefær og yuzu, cremet fiskevelouté-suppe med bagt lange, braiseret økologisk naturkvæg med spidskålsdolme samt kirsebærmousse i kakao glaze med kirsebærsorbet og kakao sablé. En aften i gourmetens og fællesskabets tegn.

### Kreds Østdanmark

#### Generalforsamling med udsigt til fremtiden

I maj mødtes medlemmerne til generalforsamling på Øllingegaard Mejeri, hvor direktør Leif Friis Jørgensen tog deltagere med på en spændende og interessant rundvisning på mejeriet og i den nye café. Han fortalte om mejeriets udvikling og fremtidsplaner. Ved selve generalforsamlingen forklarede formanden, at bestyrelsens fokus har været på planlægningen af årets delegeretmøde, og at der derfor ikke har været afholdt andre medlemsarrangementer. Men bestyrelsen har brugt tiden til at brainstorme idéer til kommende aktiviteter – så stay tuned!

### Kreds Vestjylland

#### Fra ostesmaging til bøv med havneudsigt

Da Kreds Vestjylland inviterede til fyraftensarrangement den 3. september, blev alle 60 pladser revet væk på under et døgn, og flere skrev sig på en venteliste. Destinationen var Thise Mejeri, hvor vi blev budt på smagsprøver af gode oste, yoghurt og cacao. Samtidig fik vi en indføring i mejeriets værdier og oplevede den smittende entusiasme, der præger virksomheden. En grundig rundvisning gav indblik i den store variation af produkter, der produceres. Efter 'forretten' på Thise gik turen videre til A Hereford Beefstouw i Skive, hvor der ventede saftig bøv, vin, dessert og kaffe med fantastisk udsigt over lystbådehavnen.

### Kreds Østjylland

#### Fra spildevand til vandsport

Året bød på både faglig indsigt og høj puls for Kreds Østjylland. I juni lagde vi vejen forbi rensningsanlægget Ren Forsyning Mariagerfjord i Hadsund, hvor 27 medlemmer fik et spændende indblik i procesled og biogasproduktion – en verden, der ved første øjekast ligger langt fra mejeribranchen, men som viste sig at rumme flere fællestræk, end man skulle tro. Senere på sommeren var det action og adrenalin, der stod på programmet, da 15 medlemmer mødtes til vandsport hos Aarhus Watersports Complex på Aarhus Ø. Efter professionel instruktion var det på med våddragt og wakeboard. Alle kom på vandet med smil, grin og masser af fald – flere nåede endda at eksperimentere med vendinger og små hop. Dagen sluttede med fællesspisning, inden vi kørte glade og trætte hjem.

### Kreds Fyn

#### Efterårsstemning i De Japanske Haver

I september inviterede Kreds Fyn medlemmer og ledsagere til en sensommerudflugt til De Japanske Haver i Broby. Efter en frokostbuffet med fortælling om havens historie og idégrundlag gik deltagerne på opdagelse i det japansk inspirerede anlæg – mellem stier, broer og spejlblanke søer. Arrangementet sluttede med kaffe i caféen og tid til endnu en tur i haven. En spændende og stemningsfuld dag i smukke omgivelser med plads til både fællesskab og fordybelse.

# Glimt fra kredsene





## Ny overenskomst på plads fra 1. oktober 2025

Bedre barsel, højere pension til yngre medlemmer og nye muligheder for lokale aftaler er blandt resultaterne af årets overenskomstforhandlinger.

I september nåede FMF og DI Mejeri til enighed om en ny tre-årig overenskomst for ledere og funktionærer. Forhandlingerne trak ud og bød på udfordringer, men endte med en aftale, der både giver forbedringer og åbner nye rammer.

Hvor DI Mejeri ønskede en mere generel aftale, lykkedes det FMF's forhandlingsudvalg at få forhandlet konkrete ændringer igennem, som kommer mange medlemmer til gode – ikke mindst på barsel og pension.

### Hvad er nyt i aftalen?

Den nye overenskomst indeholder flere ændringer, der får betydning i hverdagen:

- **Barsel:** To ekstra uger med fuld løn for børn født efter 1. januar 2026. Ugerne kan deles mellem forældrene. Samtidig sikrer aftalen, at sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer kan være omfattet af overenskomstens barselsregler, hvis de registreres og får overdraget en orlovsret – fx ved særlige familiesituationer.
- **Pension:** For alle medlemmer under 50 år hæves pensions-satsen til 15 % (12 % arbejdsgiverbidrag og 3 % medarbejderbidrag). Den nye sats indføres løbende frem til senest 1. juni 2026, i takt med at der forhandles løn. For medlemmer over 50 år fastholdes satsen på 18 % (14 % arbejdsgiverbidrag og 4 % medarbejderbidrag).
- **Ferie:** Mulighed for at overføre én ferieuge om året i op til tre år.

- **Sundhed:** Åbning for bedre sundhedsordninger lokalt – med FMF's godkendelse.
- **Vagtordninger:** Lokale aftaler om hviletid og fridøgn kan indgås, når FMF er inddraget.
- **Forsikring:** Arbejdsgiverbidraget forhøjes fra 1,9465 % til 2,239 %.

### Fleksibilitet – men med tryghed

Et vigtigt element i aftalen er, at der nu åbnes for flere lokale løsninger. Det giver virksomhederne større handlefrihed – men altid med FMF som medspiller, så medlemmerne er sikret ordentlige rammer.

Samtidig er der sat gang i nye udvalgsarbejder om blandt andet det fleksible arbejdsliv og forsikring. Det betyder, at emner, hvor det ikke var muligt at lande en fuld løsning ved forhandlingsbordet, nu bliver taget videre i et systematisk arbejde. På den måde kombinerer aftalen konkrete forbedringer her og nu med en proces, der kan skabe yderligere resultater i løbet af perioden.

### Tre år med bedre vilkår

Den nye overenskomst gælder fra 1. oktober 2025 og løber i tre år. De nærmere bestemmelser om barsel og pension træder i kraft i 2026 som beskrevet ovenfor. Den redigerede aftale uploades snarest på [mejerileder.dk](http://mejerileder.dk).

# MEJERIMEDIERMATCH – NY JOBPORTAL FOR HELE BRANCHEN

Den nye jobportal 'MejerimedierMatch' samler stillingsopslag ét sted og gør det lettere at finde de rette medarbejdere og karrieremuligheder.

Hvordan finder vi de rigtige medarbejdere til en branche, der rummer alt fra højteknologi og fødevarerikkerhed til ledelse og produktion? Og hvordan gør vi det lettere for dygtige fagfolk at opdage nye karriereveje i mejeribranchen?

Det har Mejerimedier forsøgt at finde svaret på med lanceringen af MejerimedierMatch – en digital jobportal, der samler alle stillingsopslag ét sted. Portalen favner hele bredden – fra mejeriingeniører og produktionsfolk til HR-medarbejdere, økonomer og ledere.

Som en del af Mejerimedier er jobportalen tæt forbundet med branchemedierne, herunder Mælkeritidende, der siden 1888 har været samlingspunkt for nyheder, viden og debat i mejerisektoren. Den tætte kobling betyder, at jobopslagene bliver en naturlig del af det faglige univers, hvor hele branchen i forvejen søger information og inspiration.

Virksomheder kan gratis slå stillinger op og nemt uploade opslag direkte på mejerimedier.dk.

Så næste gang du søger nye medarbejdere – eller selv overvejer et karriereskifte – er det her, du finder mulighederne - mejerimedier.dk under menupunktet 'Jobmatch'.



## Vidste du, at Foreningen af mejeriledere og funktionærer anbefaler A&Til som a-kasse?

Det samme gør 53 andre  
faglige organisationer.

Besøg os på [aogtil.dk](http://aogtil.dk) og bestil et  
opkald om medlemskab.

(I maj 2025 skiftede vi navn fra FTFa til A&Til)

# A&Til<sup>®</sup>

har du brug for en a-kasse

# EN VOKSENDE EFTERSPØRGSEL PÅ RÅDGIVNING OG STØTTE

Flere medlemmer rækker ud til FMF – et tydeligt tegn på, at foreningen spiller en stadig vigtigere rolle i et mere komplekst arbejdsliv.

FMF's sekretariat oplever år for år flere medlemmer, der søger rådgivning og støtte i arbejdslivet.

Efter et rekordhøjt antal medlemssager i 2023 fortsatte udviklingen i 2024, og 2025 tegner til at følge samme tendens. Det understreger, at FMF spiller en stadig vigtigere rolle som sikkerhedsnet og sparingspartner i et arbejdsmarked, hvor forandring er blevet hverdagsvilkår.

## Flere sager – og flere typer sager

Antallet af medlemssager er steget støt det seneste årti – fra 76 i 2015 til omkring 120 i dag. Stigningen handler ikke kun om, at foreningen har flere medlemmer, men også om, at medlemmerne skal navigere i et mere komplekst arbejdsliv. I dag søger mange rådgivning om alt fra kontraktforhold og genetillæg til trivsel og opsigelser.

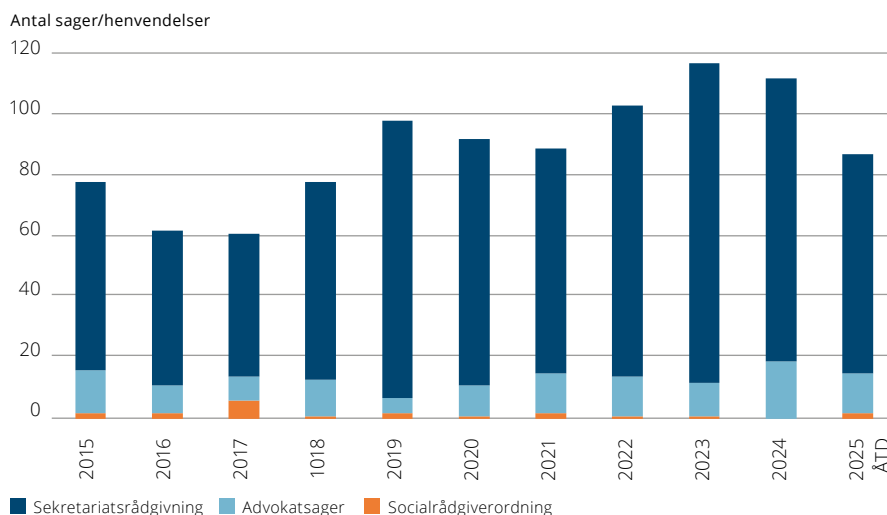
Afskedigelser og kontraktgennemgang udgør omkring halvdelen af alle sager. De mest udbredte henvendelser handler dog om generel rådgivning om ansættelsesvil-

kår – fx genetillæg, vagtordninger, barsel og ferie. Trivsel/sygdom fylder mindre i antal, men ofte mere for det menneske, det handler om.

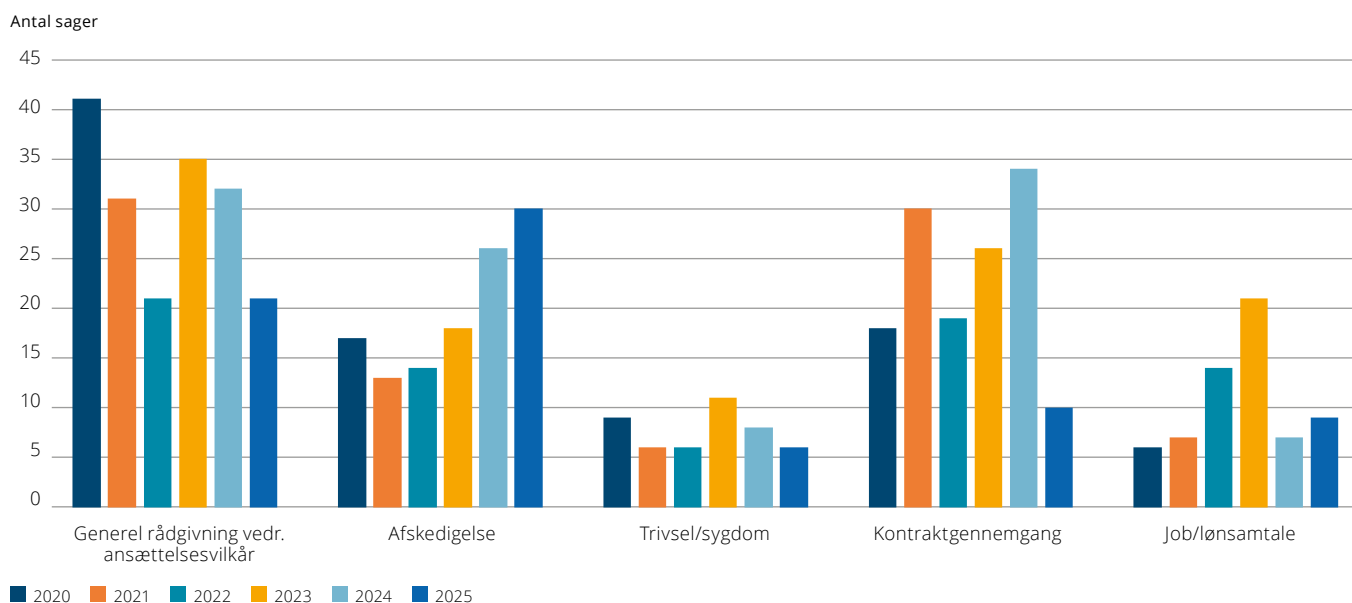
## Udviklingen kalder på opmærksomhed

Ser vi på udviklingen i medlemssager de seneste år, tegner der sig en tydelig ten-

Medlemsrådgivning - juridisk bistand og socialrådgiverordning 2015-2025



Udvikling i sagsart - medlemssager FMF 2020-2025



dens: Antallet af afskedigelser er næsten fordoblet sammenlignet med 2020-2022. Det giver naturligvis anledning til opmærksomhed – både i forhold til medlemmernes trivsel og til de vilkår, som præger arbejdsmarkedet generelt.

Flere virksomheder reagerer hurtigere og mere konsekvent på ændringer og udfordringer i driften, og det stiller nye krav til både ledere og medarbejdere. Det kan skabe et arbejdsklima med mindre plads til dialog og tilpasning, når der opstår uenigheder eller fejl.

FMF følger udviklingen tæt og arbejder fortsat for at støtte medlemmerne bedst muligt – både når en afskedigelse er en realitet, og når tidlig rådgivning kan være med til at forebygge konflikter og usikkerhed.

Vi har heldigvis i de foregående år lavet mange kontraktgennemgange. Her i

2025 ligger tallet lavt – særligt sammenholdt med de mange afskedigelser. Der vil naturligvis altid være en forsinkelse mellem en afskedigelse og en ny kontrakt, og FMF ser ikke nødvendigvis alle kontrakter, så forhåbentlig venter de nye kontrakter forude. Vi ser dog lige nu et billede af, at de flere afskedigelser også afspejles i ledighedstallene, som stadig er lave, men hvor der ses en mindre stigning på 1,14 % – svarende til ni fuldtidsledige medlemmer ifølge A&Til's statistik fra september 2025.

### Foreningen som forebyggende partner

FMF opfordrer medlemmer til at søge rådgivning tidligt – helst allerede ved ansættelse, når kontrakten skal på plads, og mens begge parter er optaget af at nå til enighed. En grundig kontraktgennem-

gang kan forebygge uklarheder og uoverensstemmelser. Det samme gælder, hvis der opstår udfordringer i hverdagen – fx mistrivsel, samarbejdsvanskeligheder eller begyndende stress. Her kan det være godt at få en samtale om, hvordan man håndterer situationen.

### FMF gør en forskel – hvert år

Tallene viser tydeligt, at FMF's rådgivning og sagsbehandling bruges flittigt – og spiller en central rolle for mange medlemmer hvert eneste år. Foreningen er ikke kun en livline, når problemerne opstår, men også en vigtig sparringspartner i et arbejdsmarked, hvor forandring er det nye normale. Et stærkt argument for at være medlem!

## MEDLEM FIK EN VÆRDIG AFSLUTNING MED HJÆLP FRA FMF

FMF hjalp et medlem igennem en vanskelig arbejdssituation – og sikrede en aftale, der gjorde det muligt at komme godt videre.

Efter ni år som afdelingsleder på et mejeri begyndte hverdagen langsomt at forandre sig for et medlem af FMF. Ifølge medlemmet satte nye chefer en anden kurs, hvor måltal og effektivitet fyldte mere end faglighed – og det gik ud over både driften og stemningen i afdelingen.

- Der blev mindre tid til at gøre arbejdet ordentligt, og det pressede alle – også mig som leder, fortæller medlemmet, som ønsker at være anonym.

### Advarsel efter trivselsundersøgelse

Da en medarbejdertilfredshedsundersøgelse efterfølgende viste faldende trivsel i afdelingen, blev ansvaret placeret hos medlemmet. Han fik en advarsel og blev opfordret til at søge et nyt job.

- Det følte dybt uretfærdigt. Jeg

havde været loyalt engageret i årevis, taget ansvar døgnet rundt – og pludselig stod jeg som syndebug for problemer, jeg ikke havde haft indflydelse på, siger han.

### FMF overtog styringen

Efter samtalen med sin arbejdsgiver kontaktede medlemmet sin lokalformand, som straks henviste til FMF's sekretariat. Derfra tog FMF over med det samme.

Situationen havde taget hårdt på medlemmet, som måtte sygemelde sig. Men FMF gik i dialog med virksomheden og fik forhandlet en fratrædelsesordning, der både sikrede fritstilling, løn i opsigelsesperioden og en ekstra godtgørelse. Dermed undgik medlemmet en lang og opslidende proces – og kunne i stedet fokusere på at komme videre.

- Det betød alt, at nogen tog over. FMF trådte til og tog styringen, og det gav mig ro, fortæller han.

### Godt videre i ny branche

Kort efter dukkede et nyt job op via en rekrutteringskonsulent. I dag arbejder medlemmet i en helt anden branche – og har det godt.

- FMF hjalp mig med at få sat punktum på en ordentlig måde og se fremad, siger han.

Selvom han nu har forladt mejeribranchen, har han valgt at blive i FMF.

- Man ved ikke, hvornår man får brug for sin fagforening – men jeg ved nu, hvor stor en forskel den kan gøre, slutter han.

*Medlemmets navn og identitet er kendt af redaktionen, men anonymiseret af hensyn til privatliv.*

# CoVE-projektet folder sig ud i Danmark

I snart fire år har FMF været overordnet koordinator for det EU-finansierede Centers of Vocational Excellence (CoVE)-projekt, som involverer mere end 50 partnere i 9 lande. Det danske CoVE-samarbejde involverer mejeristuddannelsen på Kold College, Mejeriingeniøruddannelsen på Københavns Universitet og indtil forrige år også procesteknologuddannelsen på UCL sam-

men med Arla Foods og Mejeribrugets FællesUdvalg. Sammen har de arbejdet på at løfte de mejerifaglige uddannelser. Det har de blandt andet gjort ved at udvikle digitale undervisningsmaterialer og nye værktøjer til mejerilærerne samt øge udveksling og læringsdeling med deres europæiske samarbejdspartnere. Her er et par nedslag fra 2025.

## DARE TO DAIRY VÆKKER UNGES NYSGERRIGHED PÅ MEJERIFAGET

Som del af CoVE-projektet er der udviklet en rekrutteringskampagne rettet mod de 12-16-årige. Kampagnen skal hjælpe erhvervsskolerne med at få fat i kommende studerende på en sjov og engagerende måde – mens det stadigvæk er muligt at påvirke deres beslutninger.

Dare To Dairy-kampagnen er udviklet med fokus omkring tre typer af mejerifolk: dem der elsker at eksperimentere, dem der ikke kan få nok af det videnskabelige nørderi, og så dem der brænder for håndværket. Med udgangspunkt i de tre typer, er der udviklet TikTok-challenges, som kan få den unge målgruppe til at hoppe med på at strække ost, lave mælkeskæg eller opfinde en mælkekartondans – blandt meget andet. En del af konceptet er også, at skolerne skal udpege nogle ambassadører, som skal være med til at få kampagnen ud over rampen og ramme de unge lige dér, hvor de er.

Der er et væld af materiale, som kan bruges på online platforme ved personlige besøg på skolerne og ved fysiske fremstød på uddannelsesmesser. Og hvem vil ikke eje en t-shirt med en malkeko med solbriller.

For yderligere info omkring brug af materialer.

Kontakt venligst:

isf@mejorforum.dk



### Centers of Vocational Excellence (CoVE)

- 4-årigt EU-projekt opstartet i maj 2022 – budgettet er fire millioner euro.
- FMF er overordnet koordinator.
- 9 lande har været med fra starten – Danmark, Frankrig, Holland, Irland, Polen, Rumænien, Serbien, Tyrkiet, Tyskland. Derudover er Norge, Finland, Kroatien, Grækenland og Italien kommet til undervejs.
- 50+ partnere fra erhvervsskoler, industrien og universiteterne.
- Se mere her: <https://dairylearninghub.com/>, hvor du også kan finde materialer (opdateres løbende).



## EU-DELEGATION BESØGTE KOLD COLLEGE OG ARLA I TAULOV

I forbindelse med et EU-stormøde i Kolding over tre dage besøgte en delegation af internationale mejerifolk Kold College for at få hands-on oplevelser med skolens digitale værktøjer, besøge pilotmejeriet og høre om detaljerne i den danske model set fra mejeriperspektiv.

Repræsentanter fra Rumænien, Serbien, Tyrkiet, Frankrig, Finland og Holland fik sig noget af en oplevelse, da de fik lov til at træde ind i Akafas pulvertårn og vandre rundt i installationerne og kigge nærmere på udstyret – vel og mærke med VR-briller. Den digitale tvilling af pulvertårnet er bygget på reelle data fra Akafa og er blevet udviklet som del af Kold College og Arla Foods involvering i et EU-finansieret projekt, som udløber næste år.

Efter besøget på mejeristuddannelsen besøgte delegationen Arla-mejeriet i Taulov. Også her fik de internationale mejeriinteressenter sig en oplevelse udover det sædvanlige. Som en af rumænerne sagde med et grin, da hun så en timeline for mejeriudviklingen i Danmark på en af de lange gange; 'vi er cirka deromkring', mens hun pegede på nogle osteknive og andet udstyr fra 1950'erne.

Hvert år holder EU-Kommissionen et stormøde for alle deltagere i CoVE. I år var stormødet trukket til Danmark i forbindelse med det danske EU-formandskab. Værterne var erhvervsuddannelserne i Kolding, som tog imod 350 mennesker fra hele Europa.



# MEJERIFORUM

## MENNESKER, MEDIER OG VIDENDELING I MEJERIINDUSTRIEN

MejeriForum er et fællessekretariat for en lang række foreninger og fonde m.v. i Dansk Mejeribrug. Du finder vej til den enkelte forening eller kontakt til sekretariatet herunder.

[www.mejeriforum.dk](http://www.mejeriforum.dk)



## Hold dine medlemsoplysninger ajour – gør det selv via medlemsportalen

Er du personligt medlem af en af foreningerne under MejeriForums sekretariat? Så kan du selv rette og opdatere dine oplysninger, når det passer dig. Via medlemsportalen har du nem adgang til dine egne data. Portalen finder du under 'Medlemslogin' på [mejeriforum.dk](http://mejeriforum.dk) eller [mejerileder.dk](http://mejerileder.dk). Du logger ind med MitID – forudsat at vi har dit CPR-nummer registreret i systemet. Mangler vi det, er løsningen enkel: Kontakt os, så får vi opdateret dine stamdata, og du er klar til at komme i gang.

### MejeriForum – sekretariatet:



Anne-Sofi Christiansen, sekretariatsleder



Bettina Nielsen, FMF og sekretariatsregnskaber



Maja Løvstrup, ansv. redaktør Mejerimedier



Jette Rohde, DMF, Mejerimedier m.m.



Isabel Sande Frandsen, MuG, AEDIL m.m.



Henrik Juul-Børsen, DMS, Mejerimedier



Lis Korsbjerg, projektansat, AEDIL, DMF, NDC



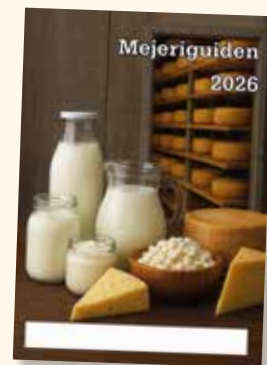
Niels Osterland, projektansat, DMS

### Mejeriguiden

2026:

## 84 år med branchens uundværlige opslagsværk

I Mejeriguiden får du unik viden, stærke branche-kontakter og indsigter, du ikke finder online.



Når Mejeriguiden rammer trykkepresserne, markerer det 84. gang, at mejeriindustriens bibel udkommer. Generation efter generation har guiden fungeret som det uundværlige kompas i en branche, hvor de rigtige kontakter og opdateret viden gør forskellen.

Her finder du alt, hvad du behøver: Opdaterede oplysninger om danske mejerier, nøglepersoner, vigtige mærkedage og branchens centrale leverandører – alt sammen samlet i ét kompakt format, der giver overblik på tværs af hele sektoren.

### Teknisk indhold vender tilbage i stor stil

2026-udgaven byder på en markant styrkelse af det tekniske indhold. SPX leverer et omfattende og bredt teknisk afsnit, Tetra Pak bidrager med dybdegående viden om membranfiltrering, mens Lyras kaster lys over raslystation.

### Nyt abonnement gør det nemmere

For første gang kan Mejeriguiden nu bestilles som årsabonnement – så du automatisk får den nye udgave i hånden hvert år. Priser for 2026:

- Mejeriguiden, løssalg (forudbestilling): 185 kr.
- Mejeriguiden, løssalg (efter 15/11 2025): 210 kr.
- Mejeriguiden, abonnement: 150 kr./år
- Mejerikort, A3: 50 kr.
- Mejerikort, plakat: 375 kr.

Alle priser er inklusive moms, men eksklusive forsendelse. Abonnement binder for to udgivelser.

### Bestil i dag

Gå til [mejerileder.dk/bestillingsformular](http://mejerileder.dk/bestillingsformular) eller send en mail til [books@mejeriforum.dk](mailto:books@mejeriforum.dk)

## Mejeristhuset



For medlemmer af FMF og Dansk Mejeriingeniør Forening er der mulighed for at leje 'Mejeristhuset', der ligger i Kandestederne ved Råbjerg Mile ved Skagen. Huset tilbyder 9 faste sengepladser samt en feltseng og en weekendseng fordelt på 4 soveværelser.



Ledige perioder samt priser kan findes på [mejerileder.dk/mejeristhuset/](http://mejerileder.dk/mejeristhuset/)

## FMF - hovedbestyrelse



Søren Jensen,  
Arla Foods, formand



Bjarke D. Jørgensen,  
Mammen Mejerierne,  
næstformand



Leo Morten Lund, Arla  
Foods, best. medlem



Morten Christiansen,  
AFRY, best. medlem



Lasse Steen Jensen,  
Proce Integration,  
best. medlem



Jens Åge Larsen, Alfa  
Laval, best. medlem



Michael Jensen, Arla  
Foods, best. medlem



Peter Ingemann Bjørk-  
lund, DNV Business  
Assurance, best.  
medlem



Sten H. Sørensen,  
Novonosis, best.  
medlem

Suppleant: Jan Jensen, 2CARE4

# Masser af kurser, seminarer og netværk i det kommende år

FMF, Danmarks Mejeritekniske Selskab (DMS) og flere andre samarbejdspartnere byder på en stribe arrangementer i det kommende år.

## Seminarer - DMS

**New Technologies – new opportunities for milk**  
4. december 2025

**Desserter & søde mejeriprodukter**  
27. januar 2026

**Operational Savings – small actions, big impact**  
6. maj 2026

**Specialoste**  
24. september 2026

**Extending Shelf Life in Dairy Products – opportunities, challenges, and consumer perspectives**  
3. december 2026

## Øvrige vigtige datoer

**MIA - Arbejdsmiljø-konferencen**  
25. november 2025

**Mejeribrugets Dag**  
11. marts 2026

**IFC/FoodTech**  
27.-29. oktober 2026

**Delegeretmøde FMF**  
14. november 2026

**MIA - Arbejdsmiljø-konferencen**  
18. november 2026