

INDHOLD I OVERENSKOMST

Emne

I forhold til almindelig funktionæransættelse / fri aftale

Pension

11. Aldersprogressiv pensionsordning
 - Indtil 40 år 12,99% (arbejdsgiverandel 10,66%)*
 - 40 - 50 år 15% (arbejdsgiverandel 12%)*
 - Over 50 år 18% (arbejdsgiverandel 14%)
2. Gode forsikringsordninger m.m. (arbejdsgiverbetalt)

**Senest
pr. 1. juni 2026:
under 50 år
15%*

Fridage

1. Fem feriefridage pr. år + fri m. løn den 24/12, 31/12 og halv dag 5/6
2. Fritvalgsordning (mulig udbetaling af de 5 feriedage)

Barsel / orlov mm.

1. Graviditetsorlov 4 uger med fuld løn
2. Barselsoverlov 10 uger med fuld løn
3. Forældreorlov 9 uger til den forældre, der har afholdt barselorlov, 10 uger til den anden forældre og 6 uger (for børn født/modtaget 1. januar 2026 eller senere: 8 uger) til deling.

Opsigelse

1. > 50 år og har været leder i > 10 år = + 1 mdr. varsel
2. > 55 år og har været leder i > 10 år = + 3 mdr. varsel

120 dages reglen

1. 120-dages reglen er ikke gældende
2. Man kan ikke opsiges under de første 6 mdr. fravær, som skyldes en arbejdsskade

Uddannelse

Ret til 2 dages mejerirelevant efteruddannelse pr. år

Sundheds- ordning

1. Adgang til psykolog, fysioterapi og kiropraktorer samt sundhedsfaglig rådgivning
2. Hurtig diagnose

Barn syg

1. Frihed på barnets første HELE sygedag samt én omsorgsdag om året

Løn

1. Årlig lønforhandling
2. Generel lønudvikling på niveau med øvrige ansatte i virksomheden

TIL DIG, DER KAN BLIVE OVERENSKOMSTANSAT



Foreningen af
**Mejeriledere
& funktionærer**

Version 2025-1

Ønsker du yderligere oplysninger, sidder vi klar ved telefonerne hver dag i følgende tidsrum.

Mandag – torsdag: 8.30 - 15.30
Fredag: 8.30 - 14.30



VIDSTE DU AT EN OVERENSKOMSTANSÆTTELSE

- gælder for ledende medarbejdere som er medlem ved ansættelse eller bliver det på et senere tidspunkt
- sikrer dig som ledende medarbejder gode vilkår og trygge rammer
- er nemt, også for din arbejdsgiver, da de overordnede rammer er aftalt

GØR DET RIGTIGT FRA STARTEN

Hvis du er eller bliver medlem af FMF, har du mulighed for at få en overenskomstsættelse. Derfor er det en rigtig god idé at oplyse din nuværende eller kommende arbejdsgiver om dit medlemskab. Hvis du er berettiget til en overenskomstsættelse **skal** du have en OK-kontrakt, hvis du informerer din chef om dit medlemskab.

FAKTA OM OVERENSKOMSTANSÆTTELSE

Kan du blive overenskomstansat?
Ja, hvis din virksomhed er medlem af DI Mejeri.
Og du er ledende funktionær med medlemskab af FMF og med ansvar for ledelse, drift, personale og/eller projekter - personaleansvar er ikke en nødvendighed.

Vi hjælper dig gerne med afklaring i tvivlstilfælde.



HVEM ER FMF?

Foreningen af mejeriledere og funktionærer - forkortet FMF - er en faglig organisation, men vi er meget mere end det. I FMF er vi nemlig fælles om passionen for mælk og mejeri, så for os er det mejerifaglige fællesskab i højsæde.

5 GODE GRUNDE

- God pensionsordning
- God forsikringspakke og sundhedsordning
- Frihed med løn under barsel
- Forlænget varsel ved opsigelse
- Fridage/helligdage

Med andre ord... Brug overenskomsten og gør noget godt for dig selv.