

(S1) Velkommen:

Velkomst:

På vegne af FMF Kreds Østjyllands, vil jeg gerne byde jer alle sammen hjertelig velkommen til foreningens årlige generalforsamling. **(S2)** I år her hos Brian og Helle på Barrit Mejeri. Jeg vil gerne takke jer for at vi må være her, i dag (Vi glæder os til at se og høre meget mere lige om lidt). Dagens program er således at vi kommer til at starte med at få en lille indflyvning til Barrit Mejeri, hvorefter vi skal rundt og se mejeriet. Derefter afholder vi selve generalforsamling, inden vi skal have lidt at spise. Vi håber vi får nogle gode timer sammen.

(S3) Før vi starter:

Før generalforsamlingen starter har vi tradition for at mindes de af vores medlemmer, der er gået bort i årets løb. Det drejer sig denne gang om Fhv. linjemester Leif Andersen Kirkegaard fra Hedensted, der gik bort i efteråret 2025. og fhv. teamleder på Nørager Mejeri, Flemming Nielsen fra Knebel, der gik bort den 3. januar 2026, 68 år gammel.

”Ære være deres minde”

Jeg vil gerne bede forsamlingen rejse sig til et øjeblikks stilhed.

Tak for det.

(S4) Punkt 1: Valg af dirigent

Fra foreningens side vil vi gerne indstille Martin Hassl

(S5) (Jævnfør drejebog)

(S6) Punkt 2: Bestyrelsens beretning om landsdelskredsens virksomhed i den forløbne periode.

(S7) Bestyrelsens beretning.

Kreds Østjyllands virke det forgangne år.

Jeg vil give en kort status på hvad der har rørt sig i kredsbestyrelsen og i landsforeningen generelt, siden vi var samlet til generalforsamling sidste år, for ca. et år siden.

(S8) Bestyrelsen:

Det seneste år har bestyrelsen bestået af:

Nadim Bachmann, Lasse Glinvad-Ravn, Niels Bo Nielsen, Torben Jensen, Martin Hassl, Morten Christiansen og Bjarke D. Jørgensen.

I bestyrelsen har vi afholdt et par bestyrelsesmøder, hvor aktuelle emner bliver diskuteret og vi har arrangeret et par kreds arrangementer, som jeg kommer tilbage til.

(S9) NY overenskomst i efteråret

I september måned, sidste år, forhandlede vi om en ny overenskomst med DI Mejeri med henblik på fornyelse af overenskomsten for ledere og funktionærer der er indenfor dækningsområdet (Altså primært ude på mejerierne og innovationscentre). Forhandlingerne tog tid og var ikke uden udfordringer, men vi glæder os over, at vi fik en aftale på plads. Aftalen har været gældende fra 1. oktober 2025 og indeholder en række forbedringer:

- Det er blevet muligt at overføre én ferieuge pr. år i op til 3 år – dvs. at der kan **akkumuleres 3 ugers udskudt ferie**.
- Virksomhederne kan nu vælge at indgå en aftale om en **bedre sundhedsordning** end den, der tilbydes jf. aftalen i overenskomsten. (Aftale skal dog godkendes af FMF.)
- Der er **to ugers ekstra barsel/orlov med fuld løn**. Og så er der forbedret nogle vilkår i de tilfælde hvor orloven er overdraget til sociale forældre eller nærtstående familiemedlemmer.
- Det er aftalt, at der med FMF's involvering, kan indgås **lokaftaler om vagtordninger**.
- Pensionssatserne ændres, **så alle under 50 år får en pensionssats på 15% (Der er en forbedring primært for de medlemmer der er under 40 år, som tidligere havde en sats på 13%)**.

- Bidragssatsen til dækning af sygeulykkesforsikring (Det der kaldes SUL) øges pr. 1. oktober 2025 fra 1,9465% til **2,239%** (+0,29%), men denne ekstra omkostning er fortsat fuldt dækket af arbejdsgiver.
- Og slutligt, kan det nævnes, at der er aftalt udvalgsarbejde vedr. hhv. 'det fleksible arbejdsliv' og fremtidig udvikling i SUL-satsen. Dette er i praksis nogle ting vi ikke kunne komme helt i mål med i denne omgang, så derfor er det aftalt at arbejde videre med disse områder i fællesskab, frem imod de næste forhandlinger når denne overenskomstperiode udløber om et par år.

Her på sliden er ændringen i pensionssatsen fremhævet, da denne ændring desværre har givet anledning til lidt uro, hos nogle af vores medlemmer, i nogle specifikke virksomheder. Ordlyden i aftalen er lavet fuldstændig som da vi lavede en forbedring tilbage i 2023, men denne gang er der nogle virksomheder der har valgt at modregne denne forbedring i den normale lønregulering. Vi mener på ingen måde at dette har være hensigten og har indgået dialog og forhandling med DI-mejeri og den pågældende virksomhed, uden der desværre kom noget ud af dette.

Vi er ærgerlige over den konkrete sag, men mener dog fortsat, at vi har en stærk overenskomst som har betydelige fordele for de af vores medlemmer der kan være omfattede af denne.

(S10) Medlemstal:

Medlemstallet for Kredsen (Opdateret pr. 31/3) er fortsat inde i en positiv udvikling og igen i år har vi haft en fin tilvækst af medlemmer. I kreds Østjylland er vi blevet 13 medlemmer mere end sidste år. Det er rigtig godt, for jo flere medlemmer vi er, jo stærkere står vi.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
Aktive medlemmer	109	111	118	126	135	138	141	144	156	(+12)
Dobbeltmedlemmer	17	18	19	20	21	22	32	38	39	(+1)
Passive medlemmer	3	2	2	3	3	4	4	3	4	(+1)
Kontingent frie medlemmer	34	33	33	33	33	34	40	39	38	(-1)
I alt	163	164	172	182	192	198	217	224	237	(+13)
Virksomheder	10	8	8	8	7	6	5	5	5	(0)

(S11): Hvis vi tager et hurtigt kig på medlemstallet på landsplan, ser vi også en rigtig fin fremgang i forhold til de foregående år. **(KLIK)** Vi er i alt blevet 54 flere erhvervsaktive medlemmer end på samme tidspunkt sidste år. **(KLIK)** Vi er nu kommet på den anden side af 1.200 medlemmer i alt.

Men der er selvfølgelig ALTID plads til flere.

Så prik gerne til kollegaer derude, som I tænker kan have gavn af et medlemskab, så vi i fællesskab sikre at de er opmærksomme på vores forening og de muligheder det giver. Vi hjælper altid meget gerne med spørgsmål og de kan ALTID kontakte sekretariatet for yderligere information.

(S12): Fastholdelse af medlemmer

Den næste slide, har jeg haft med før, men jeg vil gerne gentage at man altid er velkommen til at blive i foreninger, også hvis man skifter job eller branche, hvis man altså ønsker det. Vi tilbyder samme høje standard af hjælp og rådgivning i alle tænkelige situationer, vi har et konkurrencedygtigt medlemskontingent og det giver i samme omgang mulighed for at opretholde sit netværk i mejeribranchen. Det er vigtigt for os, at i ved det og hvis i høre om nogen, der vil skifte forening fordi de tror de ikke længere kan være medlem, så prik dem lige på skulderen og sig at det vist ikke er helt rigtigt og få dem til at kontakte os eller sekretariatet.

(S13): Ledighed:

Ud af de medlemmer vi har, der er i A&Til, det er det der hed FTF-A for et år siden, er der kun ca. 0,8 % ledige, hvilket svare til ca. 7 ledighedsberørte. Det er et flot lavt tal og det tyder på en god stabilitet og balance i vores branche. Som altid, forsøger vi selvfølgelig at hjælpe de af vores medlemmer der er berørte af ledighed, bedst muligt.

(S14) Mærkedage:

I år, har vi vist, eller viser vi opmærksomhed i form af vin-gaver til i alt 20 medlemmer, der er fyldt eller fylder rundt i løbet af året.

(S15) Mejeriforum

Denne kan vi også godt repetere en enkelt gang mere.

Tidligere kaldte vi det hele for mælkeritidende, men nu arbejder vi med 2 navne i form af ”MejeriForum” og ”Mejerimedier”. MejeriForum, er betegnelsen for vores fælles sekretariat og den paraply af foreninger som administreres fra Munkehatten i Odense, herunder:

- FMF
- DMF
- DMS
- NDC
- MuG
- Industrigruppen bag mejeriingeniøruddannelsen
- AEDIL
- Diverse fonde

Mejerimedier er en ny fælles betegnelse for den medie-virksomhed der tidligere har heddet mælkeritidende. Det fysiske blad beholder navnet mælkeritidende, som vi kender det, men der foregår mange andre kommunikationsopgaver fra denne del for vores forening og det har været nødvendigt at finde et mere dækkende navn til denne del.

(S16) Medlemsindflydelse

Inden vi går til nogle af de aktiviteter, der har været siden sidst, vil jeg også gerne ganske kort rise lidt op ift. hvilke veje der er til indflydelse i vores forening. For nogle af jer, der har være med i mange år, er dette formentlig en selvfølge, men i både kreds- og hovedbestyrelsen har vi drøftet at vi skal huske at informere omkring dette til nye medlemmer i vores forening, da det er et vigtigt fundament for en velfungerende forening og et godt netværk.

Man kan deltage i kredsgeneralforsamling (Som i dag) samt evt. i kredsbestyrelsen

- Kredsene er det lokale fundament og fungerer som bindeleddet mellem hovedbestyrelsen og medlemmerne i de lokale områder.
- Hvis man ønsker at blive en del af kredsbestyrelsen, skal man vælges på en kredsgeneralforsamling (Som i dag).
- Som medlem af kredsbestyrelsen, deltager man typisk i 2-4 årlige møder og er med til at lave 1-2 årlige arrangementer i kredsen.

- Som kredsbestyrelsesmedlem er man forlods valgt som delegeret.

Der er også mulighed for at blive en del af FMF's hovedbestyrelse

- I hovedbestyrelsen varetages den strategiske ledelse og daglige drift af foreningen.
- Formændene for de 6 kredse sidder i hovedbestyrelsen, og desuden vælges 3 repræsentanter på delegeretmødet blandt alle delegerede.
- Som medlem af hovedbestyrelsen deltager man i 3-4 årlige møder, samt i forskellige udvalgs- og repræsentations- opgaver.

Så er der mulighed for at blive valgt som delegeret

- Det giver muligheden for at repræsentere sin kreds direkte ved foreningens årlige delegeretmøde (Vi kan vælge 1 delegeret pr. 6 medlemmer i kredsen) og det er et valg vi kommer til at foretage her lidt senere.
- Man vælges som sagt her på kredsgeneralforsamlingen og er så delegeret ved det kommende delegeretmøde.

Og her til sidst kort omkring selve delegeretmødet.

- Det er foreningens højeste myndighed. Delegerede og Hovedbestyrelsen er stemmeberettigede.
- Alle medlemmer har adgang.
- Det afholdes årligt i efteråret – en lørdag eftermiddag med ledsagerdeltagelse og efterfølgende middag/fest.

(S17) Aktiviteter siden sidst:

Siden vi har været samlet sidst, har der været afholdt en lang række aktiviteter i FMF og de foreninger vi samarbejder med.

Af afholdte arrangementer kan blandt andet nævnes:

(S18) Arrangementer afholdt af dansk mejeriteknisk selskab:

- **(KLIK)** 11. september 2025: Seminar - World class processes for fermented products
- **(KLIK)** 27. november 2025: Webinar - Fremtidens mælkeproduktion - under pres fra reformerne, herunder den grønne trepartsaftale. (Fedt at mejeriteknisk selskab er begyndt at

eksperimentere med webinar-formatet – Jeg syntes det fungerer rigtig godt og det når meget bredt ud)

- **(KLIK)** 4. december 2025: Seminar - New technologies – new opportunities for milk
- **(KLIK)** 27. januar 2026: Seminar - Desserter & søde mejeriprodukter
- **(KLIK)** 6. maj 2026: Seminar - Operational savings – Small actions, big impact.

(S19) Andre aktiviteter:

- **(KLIK)** Den 22. August: Mejerigolf
- **(KLIK)** Den 30/9 til 2/10: International Food Contest og Dinner event (HI Tech & Industry Scandinavia)
- **(KLIK)** Den 22. oktober: generalforsamling I DMS og MuG (Ved Novonesis, Gråsten)
- **(KLIK)** Den 25. november: MIA arbejdsmiljø konference (Mere end 800 deltagere)
- **(KLIK)** Og som noget nyt forsøgte vi os med et socialt arrangement med en faglig filmoplevelse i ”Øst for Paradis”, en biograf i Aarhus. Dette var sammen med mejeriingeniørforeningen og vi så en fransk film, der hed ”Mælkevejen”. En rigtig hyggelig aften i godt selskab. (Dette var også i november)

(S20) Mejeribrugets Dag 11. marts (”Tidens temaer”)

Den 11. marts blev der afholdt mejeribrugets-dag i messecenter Herning under titlen ”Tidens temaer”. Dagen var tilrettelagt på en måde, så man kunne ”til” og ”fravælge” forskellige elementer af programmet. Og hele 222 havde valgt at deltage i dette arrangement, hvilket var deltager rekord.

På dagsordenen var blandt andet mikrobiologi, rengøringsoptimering, nye produktkoncepter og de rammevilkår, der former fremtidens mejeribrug. Alt i alt, en rigtig god dag, for de rekord mange fremmødte.

(S21) GF i Kreds Østjylland:

Og så har vi selvfølgelig afholdt vores egen generalforsamling i kreds Østjylland den 11. juni sidste år, hvor vi besøgt rensningsanlægget i Mariagerfjord, og så en noget anden ”produktion” end den vi er vant til, dog med nogle ligheder. Efter generalforsamlingen spiste vi sammen på Mariagerfjord Golfklub

(S22) Kredsarrangement på wakeboard og vandski

Og så har vi haft et arrangement den 18. august 2025, hvor vi mødtes 15 medlemmer til et anderledes arrangement med høj action, adrenalin og vandsport, på Aarhus Ø. Vi mødtes om eftermiddagen og efter en professionel instruktion var det på med våddragten og i vandet 😊 På skift fik vi wakeboard på fødderne og blev trukket hen over vandet. Det var en fantastisk oplevelse med mange smil, grin og hyggeligt samvær. Alle fik oplevelsen af at stå på boardet og flere nåede til at eksperimentere med vendinger og små hop i løbet af de 2 timer vi havde adgang til de 2 kabler (Jeg kan godt afsløre, at jeg var ikke en af dem der afprøvede så meget andet end at forsøge at komme op og stå og ikke sluge alt for meget vand, men i andre var ret gode :). Der deltog også et par stykker, der havde ”prøvet det før” og de kunne demonstrere, hvor ”vildt” det kan blive, hvis man øver sig nok. Som afslutning spiste vi noget mad sammen inden alle kørte trætte og glade hjem. Tak for en sjov og anderledes dag sammen på, og under, vandet.

(S23) Delegeretmøde:

Så har der været afholdt delegeretmøde, som sidste år var den 8. november, på hotel Svendborg. Det var som altid en rigtig god dag, hvor Søren gav en rundtur i det danske mejeribrug, hvorefter der var middag og fest om aftenen.

Dette års delegeretmøde afholdes lørdag den 14. november, på hotel Svendborg. Der vil, ligesom de sidste par år, være en egenbetaling på værelset på 1.000 kr. for et dobbeltværelse eller 700 kr. for et enkeltværelse.

Ud af vores aktive og dobbeltmedlemmer skal vi i dag vælge 33 medlemmer til at deltage i årets delegeretmøde. Vi kommer tilbage til valg af delegerede lidt senere jævnfør dagsordenen.

MEN i år er det vores kreds der står som medarrangør, sammen med sekretariatet. I bund og grund betyder det at vi er lidt mere involveret i planlægningen end normalt. Det er lidt omkring musik, maden, ledsagerarrangement og lignende. Men vi har snakket en del i kredsbestyrelsen om ikke vi kunne finde på et eller andet sjovt og lidt anderledes og har derfor talt om at lave et tema til aftenens fest efter delegeretmødet. Det er fortsat en ide som vi lige vil vende med jer her i dag og hvis der er stemning for det vil vi arbejde videre med det. Det vi har talt om er **(S24)** at lave et James Bond Tema, med velkomstdrinks, rød løber og agent stemning. Vi tænker det er rimelig enkelt at klæde sig på til og håbede det kunne være et friskt pust. Nu kan I lige summe over det og når vi så senere har valgt

delegerede tager vi en kort opsummering på om I syntes det kunne være sjovt at vi arbejder lidt videre med denne ide.

(S25): Så vil jeg gå over til et kig på et par af de fremtidige arrangementer i foreningen:

Et par vigtige datoer i 2026:

- 24/06: Webinar: Danskernes kostvaner
- **(KLIK)** 21/08: Mejeri golf og mejericycling
- **(KLIK)** 4/9: Mejeriingeniørdag og generalforsamling I DMF
- **(KLIK)** 24/9: DMS Seminar: Specialoste

(S26)

- **(KLIK)** 7/10: GF i DMS + MuG (Arla Innovation Centre.)
- **(KLIK)** 27/10: Dinner event
- **(KLIK)** 27/10-29/10: International Food Contest, i Messe center Herning
- **(KLIK)** 14/11: Delegeretmøde I FMF
- **(KLIK)** 18/11: MIA conference I Herning (Hvor jeg igen forventer at trækker i guld jakken)
- **(KLIK)** 3/12: DMS seminar: Extending Shelf Life in Dairy Products – Opportunities, Challenges, and Consumer Perspectives

Aktivitetsskalender og informationer bliver løbende opdateret i Mælkeritidende samt på hjemmesiden.

(S27) Mejeristhuset i Kandestederne

Husk også at der er mulighed for at leje sig ind i vores sommerhus i Kandestederne.

(S28) Afsluttende bemærkning:

Afslutningsvist vil jeg fremhæve at foreningen faktisk tilbyder rigtig mange ting. Nogle af dem ses på sliden her. (Forsikringer igennem mejeriliv, Mejeriguident, kursuskatalog, m.m.)

Så husk at bruge de forskellige tilbud, når I har brug for det. De er der for jeres skyld, og tøv ikke med at spørge sekretariatet eller os i kredsbestyrelsen om hjælp. Vi vil meget gerne hjælpe.

Jeg vil også gerne sige tak til de øvrige bestyrelsesmedlemmer for et godt samarbejde i årets løb.

Hvis I har input til vores arbejde i kredsbestyrelsen, er de også altid velkomne.

(S29) Tak for ordet.

Bjarke Damsgaard Jørgensen